



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
CAMPUS TUXTLA GUTIÉRREZ



CAPITAL HUMANO
ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

PRESENTA:
KEILA JACQUELINE GALLARDO RAMAYO

PARCIAL 1

DOCENTE:
JOSE MIGUEL CULEBRO RICALDI

TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIAPAS. MAYO, 2025

¿QUE ES?

Proceso estratégico enfocado en optimizar el desempeño del personal en una organización, alineando sus capacidades con los objetivos empresariales.

5. TENDENCIAS ACTUALES

- Teletrabajo y trabajo híbrido
- Bienestar integral del empleado
- Diversidad e inclusión
- Liderazgo transformacional

4. TECNOLOGÍA EN LA GESTIÓN

- Software de RRHH
- Automatización de procesos
- Análisis de datos (People Analytics)

1. OBJETIVOS

- Atraer talento adecuado
- Desarrollar competencias
- Retener personal valioso
- Maximizar productividad
- Fomentar motivación y bienestar

2. FUNCIONES PRINCIPALES

- Reclutamiento y Selección**
 - Identificación de necesidades
 - Atracción de candidatos
 - Evaluación y elección del perfil adecuado
- Capacitación y Desarrollo**
 - Inducción
 - Programas de Formación continua
 - Planes de carrera
- Evaluación del Desempeño**
 - Medición de resultados
 - Retroalimentación
 - Mejora continua
- Compensación y Beneficios**
 - Sueldos y salarios
 - Bonificaciones
 - Incentivos no monetarios
- Relaciones Laborales**
 - Comunicación interna
 - Clima organizacional
 - Manejo de conflictos

ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

3. IMPORTANCIA ESTRATÉGICA

- Ventaja competitiva
- Innovación organizacional
- Cultura corporativa sólida
- Adaptación al cambio

Bibliografía

Empresariales, D. e. (10 de Junio de 2020). *Universidad Panamericana*. Obtenido de <https://blog.up.edu.mx/en-que-consiste-la-administracion-del-capital-humano-y-que-le-aporta-a-tu-negocio>

humano, E. d. (10 de Marzo de 2022). *¿En qué consiste la administración del capital humano?* Obtenido de <https://www.gsh.com.co/blog/en-que-consiste-la-administracion-del-capital-humano/>