

**Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Rosaura Hernández González*

*Nombre del tema: unidad 1 y 2*

*Parcial: 1*

*Nombre de la Materia: Ética y legislación*

*Nombre del profesor: Lic. José Reyes Rueda Rueda*

*Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria*

*Cuatrimestre: 9no*

*Lugar y Fecha de elaboración*

 **ANTECEDENTES DEL DERECHO LABORAL**

Nació a consecuencia de

 Las necesidades de regular las relaciones

 entre el trabajador y el patrón, con la finalidad

 de ser equitativo los derechos y obligaciones

 tanto uno para el otro y sostener el equilibrio social.

 Para hablar de los orígenes del derecho laboral se mencionan

 dos vertientes l internacional y el nacional.

Internacional Nacional

Destaca como antecedente fundamental Al terminar la 2da guerra mundial

la revolución industrial, se incrementó se creó la Organización de las

los accidentes de trabajo y, ante la naciones unidas, dependencia

producción de masa se hace patente que reconoce la necesidad de

el abuso del trabajador al aumentar las promover niveles de vida más

jornadas de trabajo sin condiciones elevados, trabajo permanente

higiénicas y de seguridad. y condiciones de progreso y

Desarrollo económico y social.

 **CONCEPTO DEL DERECHO LABORAL**

 El derecho laboral es un derecho protector de la clase trabajadora, a su vez busca el equilibrio de los factores de producción, capital y trabajo, al garantizar que las fuentes de empleo y la productividad permitan un nivel de vida digno al trabajador.

 El articulo 123 constitucional consta de 2 apartados

El apartado A rige las relaciones El apartado B rige las relaciones

de trabajo entre obreros, jornaleros de trabajo entre los poderes de

empleados domesticos, artesanos y unión y sus trabajadores.

de una manera general todo contrato

de trabajo.

 **PRINCIPIOS GENERALES LABORALES**

Los tribunales y las leyes laborales están supeditados a principios que

 determinan la protección de los derechos laborales de los trabajadores

y patrones.

 Principios

 a)El Trabajo como derecho y deber.

b)Libertad en el empleo.

c)Igualdad.

d)Estabilidad en el empleo.

e)Aplicación de la norma más favorable para el trabajador.

f)Suplencia de la queja

 **NORMAS DE CONTRATACION LABORAL.**

 Los cambios más relevantes se han introducido en la contratación de duración

determinada, contratos fijos discontinuos y contrato fijo de obra del sector de la

construcción.

Normas laborales de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo

Esta ley establece la existencia de un contrato y de la relación laboral entre la personaque presta un servicio personal y el que lo recibe, por lo que, la falta de éste documentopor escrito, no priva al trabajador de los derechos que deriven de las normas de trabajoy de los servicios prestados.

 **CONTRATO INDEFINIDO Y CONTRATOS DE DURACION**

 **DETERMINADA**

El contrato indefinido, a diferencia del temporal, no tiene una duración

determinada puesto que su objetivo es establecer una relación a largo plazo entre

empresa y empleado, quedando este último mucho más protegido con este tipo de acuerdo.

 **CONTRATO FIJO-DISCONTINUO**

Este tipo de contrato está especialmente dirigido a los segmentos que hasta ahora han recurrido a la contratación tempora.

El contrato fijo-discontinuo puede ser utilizado por ETT y en otros supuestos como actividad de temporada y contratas y subcontratas.

 **CONTRATO FORMATIVO**

 Se crea la modalidad de contrato formativo el cual ofrece dos tipos

Formacion de alternancia practica profecional

Duracion maxima de dos años duracion maxima de 1 año

Tiene por objetivo compatibilizar puede concentrase con quienes

La actividad laboral retrinuida con tengan un titulo universitario o de

Los correspondientes procesos un titulo de grado medio superior.

Formativos en el ambito de la

Formacion profesional.