



UDS
Mi Universidad

Mapas Conceptuales.

Nombre del alumno (a): Vania Susana Sánchez López.

Nombre del tema: Unidad I. Teorías sobre como se configura la organización.

Parcial: I

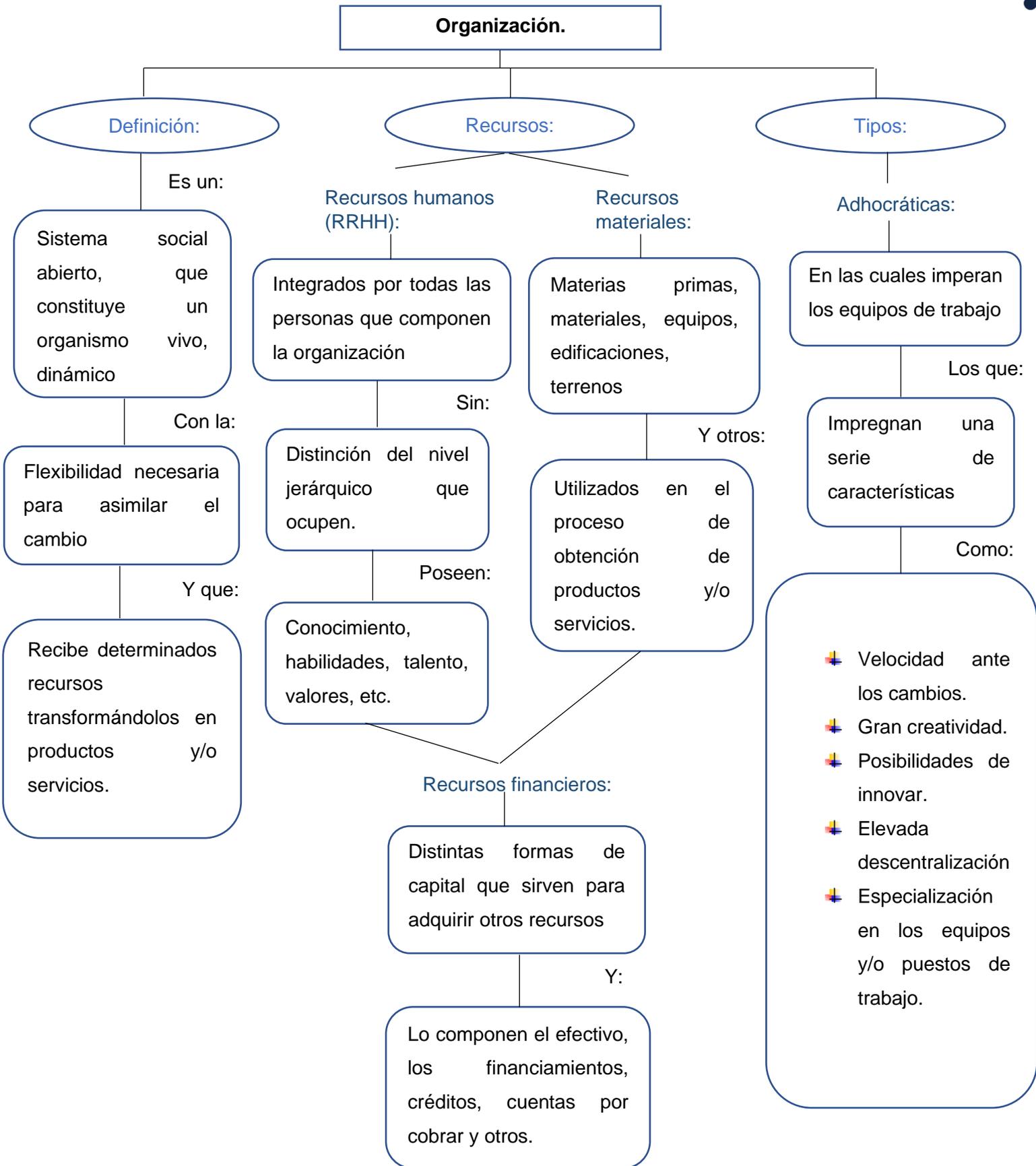
Nombre de la Materia: Gestión del Trabajo Social.

Nombre del profesor: Lic. Viridiana López Sánchez.

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 9no.

Juárez, Chiapas a 26 de mayo del 2025.



Organización.

Tipos:

El individuo y el grupo en la organización:

Organización en aprendizaje (learning organization):

Estructura organizacional:

Comportamiento organizacional.

Tipos de Variables:

Según Peter Senge, están basadas en el cumplimiento de disciplinas

Forma en que las actividades se dividen, se ordenan, se distribuyen, se organizan

Manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones.

A nivel individual: las personas entran en las organizaciones con determinadas características

Que son:

- ✚ Dominio personal.
- ✚ Modelos mentales.
- ✚ Aprendizaje en equipo.
- ✚ Visión compartida.
- ✚ Pensamiento sistémico.
- ✚ Organizaciones en red.

Y se:

Establecen las interrelaciones de autoridad y comunicación.

Personas:

Seres vivientes, pensantes y con sentimientos que crearon la organización, y ésta existe para alcanzar sus objetivos.

A nivel de grupo: El comportamiento de la gente es algo más que la suma total de cada individuo actuando por sí solo.

A través de:

Organigramas (tipos):

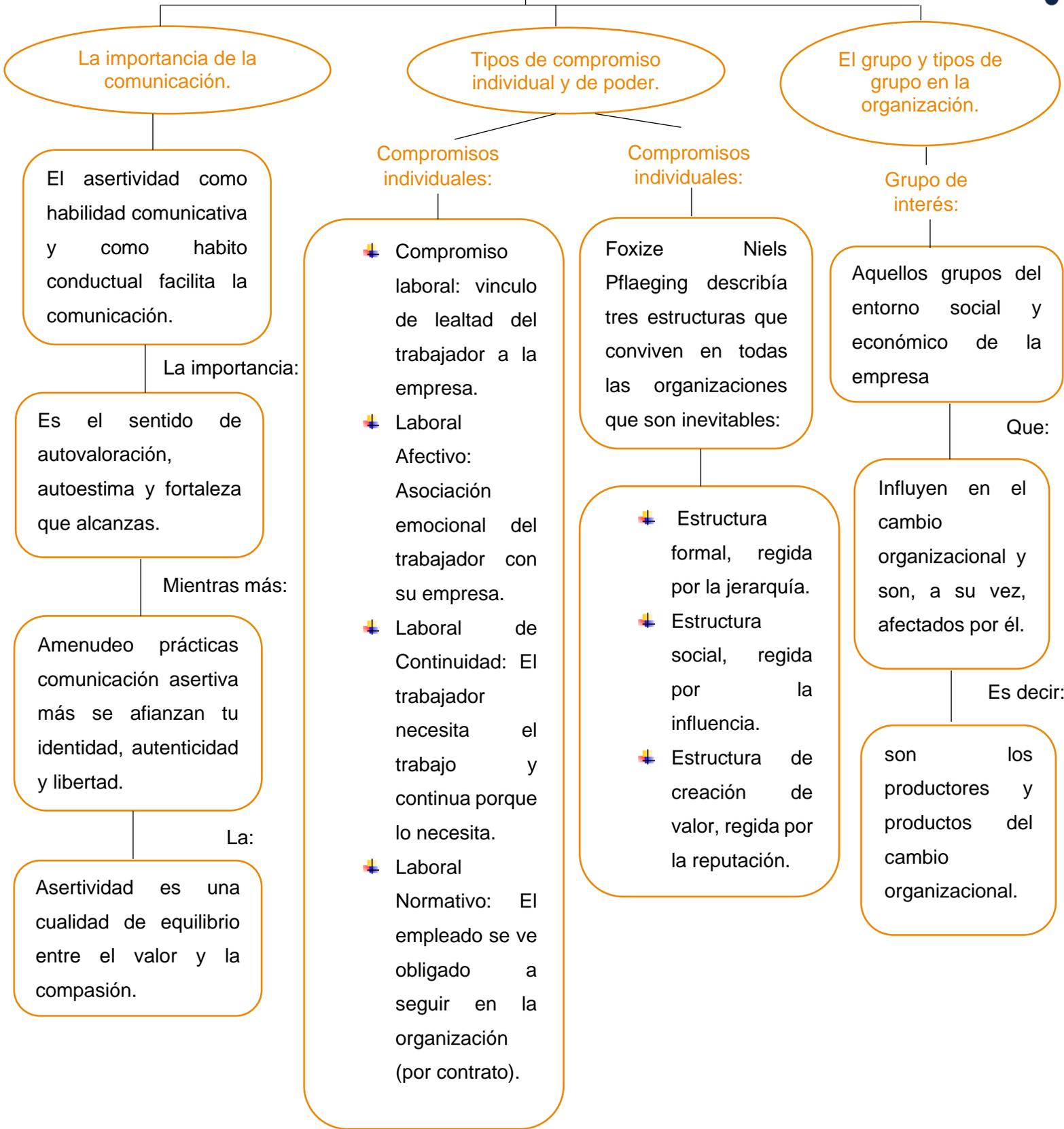
- ✚ Funcional.
- ✚ Por producto.
- ✚ Matricial.
- ✚ Verticales y horizontales.
- ✚ Formal e informal.

Estructura:

Define las relaciones oficiales de las personas en el interior de las organizaciones.

A nivel organizacional: Las organizaciones son más que la suma de los grupos que los forman.

Organización.



Referencia:

Universidad del sureste (UDS), antología “Gestión del Trabajo Social”, pág.: 08-09, 11-12, 20-34 y 39-49 2025. Pichucalco, Chiapas.