



Mapa Conceptual

Nombre Del Alumno (A): Denisse Areli De La Cruz Vazquez

Nombre Del Tema: Unidad I “Teorías Sobre Como Se Configura La Organización”

Parcial: 1°

Nombre De La Materia: Gestión Del Trabajo Social

Nombre Del Profesor: Lic. Viridiana López Sánchez

Nombre De La Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 9°

Pichucalco, Chiapas A 26 De Mayo De 2025.

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN.

Objetivo:

Conocer la estructura basada en el individualismo, así como en equipo para un mejor trabajo y desempeño organizacional.

¿CÓMO SE DEFINE LA ORGANIZACIÓN?

Una organización es un sistema social abierto, que constituye un organismo vivo, dinámico, con la flexibilidad necesaria para asimilar el cambio, y que recibe determinados recursos transformándolos en productos o servicios.

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA SOCIAL ABIERTO.

Se hace énfasis en el hecho que cualquier organización para cumplir sus objetivos y poder desarrollarse, debe tener sus trabajadores preparados y ser lo suficientemente flexibles para asimilar y responder ágilmente a los cambios que el entorno le impone.

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.

Su función

Las organizaciones son creadas para producir alguna cosa: servicio o producto. Por lo tanto, utilizan la energía humana y la no humana para transformar materias primas en productos o servicios.

Toda organización que se constituya tiene una misión, que es su razón de ser, y determinados objetivos concretos a cumplimentar.

RECURSOS ORGANIZACIONALES.

Recursos Humanos (RRHH): Integrados por todas las personas que componen la organización, sin distinción del nivel jerárquico que ocupen.

Recursos materiales: Están constituidos por las materias primas, materiales y otros utilizados en el proceso de obtención de productos o servicios.

Recursos financieros: Son todas las distintas formas de capital que sirven para adquirir otros recursos y medios necesarios para la organización.

TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN.

Teorías clásicas:

- Teoría científica
- Teoría funcional
- Teoría burocrática
- Teoría de las relaciones humanas
- Teoría de los sistemas cooperativos
- Teoría de los sistemas
- Teoría del comportamiento
- Teoría política
- Teoría del desarrollo organizacional
- Teoría de la contingencia

Teorías modernas:

- Teoría de la población ecológica
- Teoría institucional
- Teoría del costo de transacciones
- Teoría de los recursos y capacidades
- Teoría del caos determinista
- Teoría de los sistemas alejados del equilibrio
- Teoría de los sistemas adaptativos complejos
- Teoría de la autocrítica organizada

TIPOS DE ORGANIZACIONES.

Las organizaciones adhocráticas: Son un tipo de organización flexible y adaptable que se caracteriza por la ausencia de jerarquías rígidas.

Organización en aprendizaje: Busca crear, adquirir y transferir conocimientos, y modificar su comportamiento para reflejar los nuevos conocimientos.

Estructura organizacional: Es el sistema que define cómo se organiza internamente para lograr sus objetivos.

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN.

EL INDIVIDUO Y EL GRUPO

Términos involucrados

- Comportamiento organizacional.
- Personas.
- Estructuras.
- Tecnología.
- Medios.
- Variables a nivel intelectual y grupo.
- Variables a nivel de sistema organizacional.
- Conducta individual.
- El subsistema instintivo.
- El subsistema volitivo y motivacional.
- El subsistema cognitivo.
- El subsistema emotivo/afectivo.
- El subsistema conativo.
- Actitudes.

INSERCIÓN MOTIVADA EN ORGANIZACIONES.

La motivación es un factor clave para que una persona se integre de manera efectiva en una organización.

Necesidades básicas

- Fisiológica
- Seguridad
- Afiliación
- Reconocimiento
- Autorrealización

LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN

Comunicación asertiva

El ser humano necesita comunicarse para vivir en comunidad, desarrollar su potencial y relacionarse con los demás.

Tipos de comunicación:

- Asertiva
- Agresiva
- Pasiva

TIPOS DE COMPROMISO INDIVIDUAL

- **Laboral Afectivo:** Es aquella asociación emocional del trabajador con su empresa.
- **Laboral de Continuidad:** Hace referencia al coste para el empleado de dejar la empresa.
- **Laboral Normativo:** En este caso, el empleado se ve obligado a seguir en la organización.

Tipos de poder

- Estructura formal, regida por la jerarquía.
- Estructura social, regida por la influencia.
- Estructura de creación de valor, regida por la reputación.

EL GRUPO Y TIPOS DE GRUPO

Para implementar un cambio en una organización es fundamental considerar tanto los aspectos técnicos como los sociales.

Es clave identificar y analizar detalladamente a los grupos de interés, que son tanto agentes como afectados del cambio organizacional.

REFERENCIA:

Universidad del sureste (UDS), antología "GESTION DEL TRABAJO SOCIAL", pág. 08-48 del 2025. Pichucalco, Chiapas.