



# Mapa conceptual

*Nombre del alumno (a):* WENDY NALLELY CASTELLANOS LOPEZ

*Nombre del tema:* Teorías sobre cómo se configura la organización

*Parcial:* I

*Nombre de la Materia:* Gestión del trabajo social

*Nombre del profesor:* Lic. Viridiana López Sánchez

*Nombre de la Licenciatura:* Trabajo social y gestión comunitaria.

*Cuatrimestre:* noveno

*Pichucalco Chiapas a 26 de mayo de 2025.*

# TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN.

Definición de organización

Es un sistema social abierto

Que constituye

Un organismo vivo, dinámico

Con

La flexibilidad necesaria para asimilar el cambio

Recibe

Determinados recursos transformándolos en productos y/o servicios

Organización como sistema social abierto

Es influenciado por el entorno y a su vez influencia sobre éste

Las variaciones

Que se producen en el output (productos, servicios) al variar el input (recursos de entrada).

Toda organización

Debe tener sus trabajadores preparados y ser lo suficientemente flexibles para asimilar y responder ágilmente a los cambios

Recursos organizacionales

**Recursos humanos:** integrados por todas las personas que componen la organización, sin distinción del nivel jerárquico que ocupen.

**Recursos materiales**

Están constituidos por las materias primas, materiales, equipos, edificaciones, terrenos

**Recursos financieros**

Son todas las distintas formas de capital que sirven para adquirir otros recursos y medios necesarios para la organización.

# TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN.

Tipos de organizaciones.

**Organizaciones Adhocráticas:** imperan en los equipos de trabajo

Características:

Velocidad ante los cambios, gran creatividad y posibilidades de innovar, elevada descentralización, y especialización en los equipos y puestos de trabajo.

**Organización en aprendizaje**

Se caracterizan por situar a las personas en un sitio importante, garantizando una constante evolución en cuanto al aprendizaje

**Estructura organizacional**

Es la forma en que las actividades se dividen, se ordenan, se distribuyen, se organizan y se establecen las interrelaciones de autoridad y comunicación.

Se grafican

A través de cuadros y líneas adecuadamente conformadas, lo que se conoce como **organigrama**.

El individuo y el grupo en la organización

**Comportamiento organizacional:** el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones.

**Personas**

Constituyen el sistema social interno de la organización, que está compuesto por individuos y grupos, tanto grandes como pequeños.

**Estructura**

Define las relaciones oficiales de las personas en el interior de las organizaciones.

**Tecnología**

Proporciona los recursos con los que trabajan las personas e influyen en la tarea que desempeñan.

**Medio**

Debe ser tomado siempre en cuenta se estudia el comportamiento humano en las organizaciones

Comportamiento organizacional

Un campo de estudio en el que se estudia el impacto que individuos, grupos y estructuras.

Su finalidad

Aplicar estos conocimientos a la mejora de la eficacia de tales organizaciones.

# TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN.

## La importancia de la comunicación

Se nace para vivir en comunidad, por ello, existe en cada persona una necesidad inherente de comunicarte.

Comunicación asertiva.

Potencializa la efectividad en la misma y ayuda a lograr obtener respeto, atención y colaboración de los demás guardando tu sentido de identidad.

Cuando eres asertivo

Atrae múltiples oportunidades de trabajo.

La asertividad es:

Una cualidad de equilibrio entre el valor y la compasión

Se basa

En un sano sentido de valor propio, de autoestima, reconocimiento y aceptación sincera de uno mismo.

Su meta principal

Consiste en mejorar la auto imagen y aumentar la efectividad en situaciones sociales y profesionales.

## Tipos de compromiso individual y tipos de poder

**Compromiso Laboral Afectivo:** El empleado continúa en la organización porque así lo quiere, sin ningún tipo de necesidad

### Compromiso Laboral de Continuidad

El trabajador necesita el trabajo y continua porque lo necesita.

### Compromiso Laboral Normativo.

El empleado se ve obligado a seguir en la organización.

Ventajas y valor del compromiso en una empresa

- Dedicación
- Flexibilidad
- Cooperación
- Coherencia
- Creatividad
- Mejores resultados

### El termino poder

Define la capacidad de ejercer una autoridad, para tomar decisiones o llevar a cabo una determinada acción.

## Tipos de compromiso individual y tipos de poder

A la hora de promover un cambio en la organización

Debemos conocer

Las repercusiones que puede tener tanto a nivel técnico como social.

Tanto

los conocimientos técnicos necesarios para diseñar y planificar las actuaciones convenientes

Como

Los conocimientos acerca de la dinámica social de esos cambios van a ser fundamentales

J.M. Peiró (2007)

No es difícil infravalorar la complejidad social de un cambio. Al plantearlo no se suele analizar con detenimiento las posiciones de los diferentes grupos

### Los grupos de interés

Se define como aquellos grupos del entorno social y económico de la empresa que influyen en el cambio organizacional y son, a su vez, afectados por él.