



UDS

Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Susana García Zurita

Nombre del tema: El proceso de la Gestión comunitaria.

Parcial: I I

Nombre de la Materia: Estrategias del Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Nombre del profesor: Lic.: Viridiana López Sánchez

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

Cuatrimestre: 6to

Pichucalco, Chiapas a 4 de agosto de 2025

El papel del gestor social

El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad.

Lo realiza mediante formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación

El profesional está capacitado para dirigir y trabajar en:

Procesos socio-comunitarios, redes sociales, organizaciones sociales, instituciones públicas y privadas, organismos y organizaciones nacionales e internacionales, empresas públicas y privadas, instituciones educativas y centros de investigación.

La Planeación Participativa permite:

- Fortalecimiento de la Gestión Institucional
- Impulso de los niveles de Autogestión y/o sostenibilidad.
- Promoción de la Cooperación y Coordinación Interinstitucional.
- Generación de Programas y Proyectos a corto, mediano y largo plazo.

El proceso de la gestión social

Las comunidades

Tienden a organizarse con el objeto de resolver sus necesidades y, de esta manera, mejorar sus condiciones de vida.

El diagnóstico

Entendido como el conocimiento previo de la realidad sobre la cual se pretende intervenir. trata de detectar necesidades, expectativas, problemas, fortalezas, debilidades y oportunidades de los integrantes de una determinada comunidad.

Elementos que estructura la gestión social

Organización social

La organización es un instrumento de vital importancia para que la participación comunitaria sea una realidad. A través de la organización se impulsa y se fomenta la intervención ciudadana.

La organización social posibilita

- Conviva y trabaje en sociedad solidariamente
- Participe en el diagnóstico de su realidad identificando sus problemas y planteando las soluciones
- Elabore planes y proyectos para mejorar sus condiciones de vida.
- Maneje y distribuya los recursos humanos, técnicos y financieros de manera más eficiente.

La planeación estratégica

¿Qué es la planeación?

Etapa que forma parte del proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices, se definen estrategias y se seleccionan alternativas y cursos de acción, en función de objetivos y metas generales, económicas, sociales y políticas.

Niveles de planeación:

- Global
- Sectorial
- Institucional
- Regional

Propósito de la planeación

La planeación por su parte tiene como propósito fundamental contribuir al alcance de los objetivos y facilitar el logro de la empresa.

1: Propósito Afirmativo: Plantea que se debe elevar el nivel de éxito de la organización.

2: Propósito de Coordinación: Con la planeación también se busca un esfuerzo combinado de los miembros de la organización, que permitan generar una eficiencia organizacional.

Proceso de la planeación

- **Fines:** especificar metas y objetivos.
- **Medio:** elegir política y programas para lograr objetivos
- **Recurso:** determinar cantidades de recursos necesario
- **Realización:** diseñar procedimientos para tomar decisiones.
- **Control:** detectar errores o fallas del plan.

Cada empresa en su planeación estratégica debe contar:

- ❖ Misión.
- ❖ Visión.
- ❖ Meta.
- ❖ Productos y servicio.
- ❖ Análisis del entorno (externo e interno).
- ❖ Proyectos estratégicos.
- ❖ Estructura organizacional.

Elementos para una acción social en la comunidad.

Objetivo:

Propiciar e impulsar procesos de agregación de nuevo tipo para realizar a nivel del territorio Planes de desarrollo (global/integral) participados para la mejora de las condiciones de vida de la población.

Conlleva la necesidad de:

- Un conocimiento (objetivo/subjectivo) compartido de la situación.
- Reconversión del uso de los recursos existentes para liberar una fuerza de trabajo comunitario.
- Proceder con el instrumento de la programación a medio largo plazo, con seguimiento y evaluación.

Cuatro grandes áreas de intervención comunitaria:

- Área de la educación.
- Área de la salud, salud comunitaria y salud pública.
- Área económica, del empleo y la ocupación.

Permite:

- Conjuntar e integrar prestaciones y programas.
- Prever mecanismos de integración de sectores sociales discapacitados.
- Trabajar con toda la población y no sólo con colectivos o sectores afectados.
- Potenciar actividades, organización y funcionamiento de asociaciones, grupos y entidades.

Referencias

El proceso de la Gestión Comunitaria. (2025). En UDS, *Antología de Estrategia del Trabajo Social y Gestión Comunitaria* (págs. 141-177). Comitán de Domínguez.