



CUADRO SINOPTICO

TEMA: Tipos de organizaciones.

ASIGNATURA: Gestión de trabajo social.

PROFESORA: Verónica Martínez Nicolas.

ALUMNA: Wendy Patricia Vela Calderón.

LICENCIATURA: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria.

PARCIAL: 9 Cuatrimestre.

Fra.comalapa chis. 27/05/25

TIPOS DE ORGANIZACIONES

La existencia de distintos tipos, formas o variantes, es necesario destacar que la inmensa mayoría de las organizaciones están sujetas a las variantes tradicionales y solamente en países de alto desarrollo y en industrias con determinadas características y elevado desarrollo también, existen estas formas de organización más actualizadas

ORGANIZACIONES ADHOCRÁTICAS:

La estricta y elevada jerarquía de la escuela clásica se pierde en estas organizaciones, en las cuales imperan los equipos de trabajo, los que le impregnan una serie de características como: velocidad ante los cambios, gran creatividad y posibilidades de innovar, elevada descentralización, y especialización en los equipos y/o puestos de trabajo.

ORGANIZACIÓN EN APRENDIZAJE

Se caracterizan por situar a las personas en un sitio importante, garantizando una constante evolución en cuanto al aprendizaje y el incremento de los conocimientos para la toma de acciones rápidas ante los cambios.

ESTÁN BASADAS EN EL CUMPLIMIENTO DE CINCO DISCIPLINAS QUE SON:

- Dominio.
- Modelos mentales.
- Aprendizaje en equipo.
- Vision compartida.
- Pensamiento sistémico.
- Organizaciones en red.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

Es la forma en que las actividades se dividen, se ordenan, se distribuyen, se organizan y se establecen las interrelaciones de autoridad y comunicación.

Para ello, es necesario realizar con anterioridad una correcta división del trabajo, definir como se agruparán las tareas, o sea, su departamentalización y cómo estas se interrelacionarán e integrarán entre sí.

EL INDIVIDUO Y EL GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN

- Si el estudio de las organizaciones no toma en cuenta la existencia e importancia que tienen las diferencias individuales entre los integrantes de la organización, enfrentarán serias dificultades cuando intenten ser útiles en la práctica al asistir a las organizaciones en la solución de problemas

- Para poder entender mejor las relaciones que pueden generarse entre la persona y la organización, se hace necesario conceptualizar algunos términos que se encuentran involucrados, como son:

- **Comportamiento organizacional:** la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones.
- **personas:** constituyen el sistema social interno de la organización.
- **Estructura:** define las relaciones oficiales de las personas en el interior.
- **Tecnología:** la tecnología proporciona los recursos con los que trabajan las personas.
- **Medio:** todas las organizaciones operan en un determinado entorno externo.
- **Conducta Individual:** aporta al conjunto organizacional sus habilidades, destrezas, valores.
- **El subsistema instintivo:** Compuesto de sus necesidades fisiológicas o primarias.
- **El subsistema cognitivo:** Es el conjunto de habilidades intelectuales.
- **El subsistema emotivo/afectivo:** Compuesto por la gama de emociones y sentimientos.
- **Actitudes:** son declaraciones de evaluación favorables o desfavorables, relativas a objetos, personas o acontecimientos

LA MOTIVACIÓN EN LA INSERCIÓN DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN.

La motivación, es un proceso multifacético que con implicaciones individuales, administrativas y organizacionales. No solo es lo que el empleado muestra, sino todo un conjunto de aspectos ambientales que rodea al puesto de trabajo lo cual hace que un individuo actúe y se comporte de una determinada manera dentro de la organización.

En los seres humanos, la motivación engloba tanto los impulsos conscientes como los inconscientes, es decir, la motivación se asocia con el sistema de cognición del individuo que es aquello que las personas conocen de sí mismas y del ambiente que las rodea y que implica sus valores personales que están influidos por su ambiente físico y social, por su estructura fisiológica, necesidades y experiencias.

Según el estudioso del tema Abraham Maslow, las necesidades básicas que es necesario que cada uno satisfaga son cinco:

- **Necesidades fisiológicas:** Comprende hambre, sed, vivencia, sexo y demás necesidades corporales.
- **Necesidad de seguridad:** Incluye seguridad y protección contra daño físico y emocional.
- **Necesidad de amor:** Incluye, afecto, pertenencia, aceptación y amistad.
- **Necesidad de estima:** Incluye factores internos de estimación como respeto de sí mismo, autonomía y logro, y comprende también factores de estima como estatus, reconocimiento y atención.
- **Necesidad de autorrealización:** Está representada por el impulso de llegar a ser lo que puede ser, comprende crecimiento, realización del propio potencial y la autorrealización.