



**NOMBRE DE ALUMNO: EMMANUEL ALEJANDRO DELEON MENDEZ**

**NOMBRE DEL DOCENTE: VERONICA MARTINEZ NICOLAS**

**NOMBRE DE LA MATERIA: GESTION DEL TRABAJO SOCIAL**

**FECHA: 15/05/2025**

# GESTIÓN DEL TRABAJO SOCIAL

1.

## 1.1 TIPOS DE ORGANIZACIONES.

- Las organizaciones se pueden clasificar de diversas formas, como por su finalidad (con o sin fines de lucro), su estructura (formal o informal), su tamaño (micro, pequeño, mediano, grande), su propiedad (pública o privada) y su localización (local, nacional o internacional). Además, existen clasificaciones basadas en la estructura organizacional, como jerárquica, funcional, matricial, horizontal, en red, etc.

## 1.2 EL INDIVIDUO Y EL GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN

En una organización, el individuo y el grupo son entidades interconectadas que influyen en la dinámica y el rendimiento. El individuo contribuye con sus habilidades, conocimientos y motivaciones individuales, mientras que el grupo proporciona un entorno social y colaborativo que puede facilitar el logro de objetivos comunes. La interacción entre el individuo y el grupo puede generar tanto beneficios como desafíos para la organización.

## 1.3 LA MOTIVACION EN LA INSERCIÓN DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN.

- La motivación juega un papel crucial en la inserción y el desempeño de un individuo dentro de una organización. La motivación impulsa, dirige y mantiene la determinación de un individuo para alcanzar metas específicas dentro del entorno laboral. Es un elemento fundamental que influye en la cultura organizacional, el desempeño individual y el logro de los objetivos de la empresa.