

# Mi Universidad

**Nombre de la alumna: Yaritza Velazquez Roblero**

**Nombre del tema: Tipos de Organizaciones**

**Parcial: I**

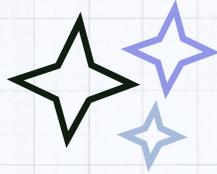
**Nombre de la materia: Gestión del Trabajo Social**

**Nombre del profesor: Veronica Martinez**

**Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria**

**Cuatrimestre: 9**

# TIPOS DE ORGANIZACION



No obstante, la existencia de distintos tipos, formas o variantes, es necesario destacar que la inmensa mayoría de las organizaciones están sujetas a las variantes tradicionales.

## TIPOS DE ORGANIZACION

- estructura flexible y no jerárquica.
  - promueven la innovación y la adaptabilidad.
  - equipos multidisciplinares temporales.
- ejemplo: empresas de tecnología o investigación.

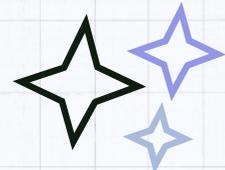
## ORGANIZACION EN APRENDIZAJE (LEARNING ORGANIZATION)

- se adaptan constantemente al cambio.
  - fomentan el aprendizaje individual y colectivo.
  - valoran la retroalimentación y la mejora continua.
- ejemplo: organizaciones comprometidas con el desarrollo del talento.

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- forma en que se distribuyen funciones y responsabilidades.
- tipos comunes: funcional, divisional, matricial.
- define jerarquías, canales de comunicación y proceso.
- afecta el desempeño y la cultura organizacional.

# EL INDIVIDUO Y EL GRUPO EN LA ORGANIZACION



## FACTORES PRINCIPALES

- personas
- estructuras
- tecnología
- medio ambiente.

## VARIABLES DEL INDIVIDUO

1. personalidad. Aprendizaje
2. percepción . Actividades
3. motivación

## VARIABLES A NIVEL DEL GRUPO

- roles
- normas
- liderazgo
- comunicación y dinámica de grupos.

## VARIABLES A NIVEL DEL SISTEMA ORGANIZACIONAL

1. cultura organizacional
2. estructura formal
3. procesos
4. clima organizacional.

## CONDUCTA INDIVIDUAL

- subsistencia instintivo: impulsos biológicos.
- subsistema volutivo y motivacional: deseos, meta y voluntad.
- subsistencia cognitivo: pensamiento, razonamiento.
- subsistencia conativo: comportamiento orientados a metas

## ACTITUDES

- componente cognitivo- Creencias
- componente afectivo- Sentimientos
- componente conductual- tendencia de actuar.



## LA MOTIVACION EN LA INSERCIÓN DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACION

la motivación, es un proceso multifacético que con implicaciones individuales, administrativas y organizacionales. la motivación se asocia con el sistema de cognición del individuo que es aquello que las personas conocen de si mismas.

- NECESIDADES FISIOLÓGICAS
- NECESIDAD DE SEGURIDAD

comprende hambre, sed, vivencia, sexo y demás necesidades corporales.

incluye seguridad y protección contra daño físico y emocional.

- NECESIDAD DE AMOR
- NECESIDAD DE ESTIMA

incluye, afecto, pertenencia, aceptación y amistad.

incluye factores internos de estimación como respeto de si mismo, autonomía y logro, y comprende también factores de estima como estatus, reconocimiento y atención.

- NECESIDAD DE AUTORREALIZACION

esta representada por el impulso de llegar a ser lo que puede ser, comprende crecimiento, realización del propio potencial y la autorrealización.

## UN MODELO DE COACHING EFECTIVO

lo importante es lograr que las personas participen enriquezcan su conocimiento y lo hagan con el propio.

el coaching efectivo esta integrado por métodos idóneos y adaptados a necesidades específicas de "formación".