**Nombre del Alumno:** Yahana Lineth Roblero Montoya

**Tema:** Super Nota

**Parcial:** 1

**Materia:** Gestion en Trabajo Social

**Nombre del Profesor:** Veronica Martinez

**Licenciatura:** Trabajo Social

**Cuatrimestre:** 9

**Lugar y Fecha:** 15 de Junio 2025

# 1. Concepto de Gestión

La palabra gestión proviene directamente de “gestio-onis”: acción de llevar a cabo y, además, está relacionada con “gesta”, en tanto historia de lo realizado, y con Necesitamos hacer dos observaciones sobre los significados posibles de la palabra gestión: “gestación llevar encima.

El primero se refiere al carácter activo, pero ligado a la guerra que tiene la palabra. En este sentido, gestión está estrechamente ligada a “estrategia”

En este sentido, la gestión es una suerte de acción artística, en cuanto creativa (y no repetitiva o meramente estructurada por recetas) que tiende a la gestación de procesos colectivos, con los otros (y no a pesar de los otros y de lo existente, o contra los otros).

**¿Qué significa gestionar?**

se hace referencia a la forma a través de la cual un grupo de personas establece objetivos comunes, organiza, articula y proyecta las fuerzas, los recursos humanos, técnicos y económicos. La gestión es un proceso de construcción colectiva desde las identidades, las experiencias y las habilidades de quienes allí participan.

# 2. Tipos de Gestión

## Por Estilo de Gestión

**Gestión Autocrática:** El líder toma decisión sin la participación de los empleados.

**Gestión Laissez- faire:** el líder delega la toma de decisiones a los empleados.

**Gestión democrática:** el líder involucra a los empleados en la toma decisiones.

**Gestión directiva:** el líder se centra en la dirección y el control.

**Gestión persuasiva:** el líder influye en los empleados a través de la persuasión.

**Gestión transaccional:** se centra en la estructura, objetivos y recompensa.

**Gestión transformacional:** busca inspirar y motivar a los empleados para lograr un cambio.

## Por Ámbito de Aplicación

**Gestión empresarial:** relacionada con la administración y dirección de empresas.

**Gestión social:** enfocada en el desarrollo de la comunidad.

**Gestión educativa:** relacionada con la administración y dirección de empresas.

**Gestión publica:** relacionada con la administración y direcciones de instituciones educativas.}

**Gestión publica:** administración y dirección del gobierno.

**Gestión de proyectos:** planificación y ejecución de proyectos.

**Gestión de calidad:** mejora continua de la calidad de productos y servicios.

## Por tipo de actividad

**Gestión en proceso:** se centra en mejorar la eficiencia de los procesos.

**Gestión por resultados:** se enfoca en alcanzar objetivos y metas.

**Gestión del conocimiento:** gestión del conocimiento y la experiencia.

**Gestión del cambio:** se enfoca en gestionar el cambio organizacional.

**Gestión estratégica:** se enfoca en la definición y ejecución de la estrategia de la organización.

# 3. Rol del gestor social

El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad, a partir de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación que persiguen el desarrollo endógeno sustentable para emancipación y trasformación social.

El papel principal del Gestor social como trabajador social debe entregar a la comunidad las herramientas suficientes en los miembros de ellas demostrando la integración, destrezas y habilidades con la que cada individuo de la comunidad pueda resolver sus problemas y dificultades.

El trabajador social debe desempeñar roles algunos de ellos de mucha importancia en esta etapa, como el rol de motivador que deberá estar siempre ejerciendo para que las personas sientan que su participación es vital y que ésta ayudará para que ellos tengan oportunidad de adquirir ciertas destrezas, habilidades y/o conocimientos, los cuales podrán ocupar en ciertas situaciones

- INFORMADOR
- PROVEEDORDE SERVICIOS
- PLANIFICADOR
- ADMINISTRADOR
- INVESTIGADOR
- EJECUTOR DE PROGRAMAS Y
- ANIMADOR DE PROCESOS SOCIALES

# 4. EL PAPEL DEL GESTOR SOCIAL

Es papel de gestor social desarrollar un pensamiento estratégico en él y en su colectividad

Capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones

Capacidad de administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre

Capacidad de dirigir estrategias de conducción participativa, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales

La Planeación Participativa, concebida como un proceso que debe atravesar los diferentes niveles de participación, aborda el encuentro de poderes, la diversidad de escenarios, lo local y lo global, la pluralidad de actores, lo técnico y lo político, lo estructural y lo coyuntural y la articulación de recursos, así mismo:

Fortalecimiento de la Cultura Organizacional de los actores públicos y privados.

Fortalecimiento de la gestión institucional

Impulso de los niveles de autogestión y sostenibilidad

Promoción de la cooperación y coordinación interinstitucional

Generación de la responsabilidad social y el compromiso etico

Generación de programas a corto, mediano y largo plazo

# 5. CONCEPTO ¿DIAGNOSTICO SOCIAL

Es un proceso sistemático que realizan los trabajadores sociales para analizar la situación de un individuo, familia o grupo social, con el objetivo de identificar problemas, necesidades y recursos disponibles, para luego diseñar una intervención adecuada. Es una herramienta fundamental en el trabajo social, ya que permite comprender la realidad social de manera profunda y tomar decisiones informadas sobre cómo actuar.

# 6. CONCEPTO ¿QUE ES UN PROYECTO SOCIAL?

Un proyecto de gestión social es un plan de ejecución de impacto comunitario que propone mejorar la vida de los miembros de una localidad.

Un buen ejemplo son los comedores infantiles instalados en zonas vulnerables, donde el mal estado nutricional de los niños aumenta las brechas socioeconómicas y la desventaja educativa

Pasos a seguir para la elaboración de un proyecto social.

Fase 1. Diagnóstico, análisis del entorno social

Fase 2. Diseño del proyecto

Fase 3. Aplicación, ejecución

Fase 4. Evaluación final del proyecto

# BIBLIOGRAFIA

ANTOLOGIA GESTION DEL TRABAJO SOCIAL

UNIDAD II PAG. 54, 86

UNIDAD III PAG. 91, 93, 111, 119

VISION CREADA CON IA DIAGNOSTICO SOCIAL CHROME