



Mi Universidad

Nombre del alumno: YURI JANETH GORDILLO ROSALES.

Materia: GESTION DEL TRABAJO SOCIAL

Nombre del profesor: VERONICA MARTINEZ

Licenciatura: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA.

Cuatrimestre: NOVENO CUATRIMESTRE

Teorías sobre como se configura la organización

Tipos de organizaciones

La existencia de de distintos tipos formas o variantes es necesario destacar que la inmensa mayoría de las organizaciones están sujetas a las variantes tradicionales y solamente en países de alto desarrollo también existen estas formas de organizaciones mas actualizadas , algunos son variantes y muy parecidos

- organizaciones Adhocráticas: son tipos flexibles y adaptables, ausencia de jerarquías
- organizaciones en aprendizaje: promueven un aprendizaje continuo y flexible, adaptándose a cambios y mejorando constantemente
- organizaciones en red: se basan en la colaboración e intercambios de conocimientos entre diferentes entidades
- estructuras organizacionales: forma en que se divide el trabajo, se establece relaciones de autoridad y se coordina las actividades dentro de una empresa

El individuo y el grupo en la organización

si no se toma encuenta la existencia e importancia que tiene las diferencias individuales entre los integrantes de la organización enfrentaran serias dificultades cuando intenten ser útiles en la practica al asistir alas organizaciones en la solución de problemas.

compartir conocimiento dentro se presenta como un proyecto para la mejora de los servicios prestados, como una solución a las necesidad de cambio en la practica docente , la corrección de los aspectos clave para el comportamiento organizacional de los empleados públicos se convierte en un aportado obligatorio en el estudio de la gestión del conocimiento

La motivación en la inserción del individuo en la organización

es un proceso multifacético que con implicaciones individuales administrativos y organizacionales, no solo es lo que el empleado muestra sino todo un conjunto de aspectos ambientales que rodean al puesto de trabajo lo cual hace que un individuo actúe y se comporte de una determinada manera dentro de la organización. La motivación engloba tanto los impulsos consientes como los inconscientes

- necesidades fisiológicas
- necesidades de seguridad
- necesidades de amor
- necesidades de estima
- necesidades de autorrealizarse