



NOMBRE DEL ALUNMO: KARINA HERNANDEZ POLANCO

**NOMBRE DEL TEMA: INTRODUCCIÓN DE LA PSICOLOGIA
COMO CIENCIA**

PARCIAL: 2

NOMBRE DE LA MATERIA: PSICOLOGIA GENERAL

NOMBRE DEL PROFESOR: LUISA BETHEL LOPEZ SANCHEZ

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA**

CUATRIMESTRE:3

FECHA: MARTES 15 DE JULIO DEL 2025

LA DIVERSIDAD HUMANA

es la especie humana, así como entre los individuos como grupos de los que son parte de los temas centrales para la psicología

GENERO

conducta que se observa entre los dos géneros a estas diferencias se les da el nombre de estereotipos de género

cómo deben pensar y actuar hombres y mujeres

CULTURA

engloba tanto los aspectos tangibles como intangibles que caracterizan a un grupo social

costumbres, valores, tradiciones, normas de conducta

RAZA Y ORIGEN ETICO

son dos características tradicionales de la diversidad humana

creencias, valores, comportamiento, idiomas y religión

MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN

es una disciplina que requiere de evidencia empírica se utilizan métodos para estudiar la conducta y los procesos mentales

OBSERVACIÓN NATURAL

comportamiento en situaciones naturales

comportamiento social de los niños

ESTUDIO DE CASOS

permite investigar a fondo la conducta de uno o varias personas

observaciones, entrevistas, análisis de documentos

INVESTIGACIÓN CORRELACIONAL

aclarar las relaciones entre variables se puede examinar por medios distintos

entre la edad y la creatividad o redes sociales y bienestar psicológico

INVESTIGACIÓN EXPERIMENTAL

determina una variable se manipule de manera sistemática

tipos de música en el estado de ánimo

INVESTIGACIÓN VARIOS MÉTODOS

la investigación tiene ventajas y sistemática

investigación cualitativa, cuantitativa, descriptiva experimental y observacional

LA DIVERSIDAD HUMANA

son pruebas psicológicas y encuestas que se usan para valorar diferentes objetos de estudio

procesos psicológicos, rasgos de personalidad, indicadores de inteligencia

ENTREVISTA

PRUEBAS PSICOLÓGICAS

- evolución y conocimiento de las personas
- clasificación de estructuras semi-estructurales
- la conversación de información en indicados números
- respuestas objetivas y establecidas a muchas personas
- observación a las respuestas del sujeto en cuestión

la elección de la persona idónea para un puesto de trabajo o el proceso de administración a las universidades

ENCUESTA

- datos de manera económica y rápida
- importancia que las preguntas son correctamente redactadas

el MMPI (Minnesota Multiphasic Personality Inventory) o un test que permite medir varias dimensiones de la personalidad

someter a privación afectiva a un grupo de niños con el fin de estudiar las consecuencias en su comportamiento adulto