

Cuadro sinoptico



Nombre del alumno:
Maria Guadalupe Camacho arzat

Nombre del tema:
1.6 al 1.8

parciol:
segundo

Nombre de la materia:
psicologia general

Nombre del profesor:
Luisa bethel López Sánchez

Nombre de la licenciatura:
Trabajo social

Cuatrimeste
tercer cuatrimestre

Pichucalco chiapas, 13 de julio 2025

1.6 LA DIVERSIDAD HUMANA COMO FUENTE DE CONDUCTAS Y PENSAMIENTOS.

ES DE CONDUCTAS Y PENSAMIENTOS DE LA ESPECIE HUMANA, TANTO ENTRE LOS INDIVIDUOS COMO ENTRE LOS GRUPOS DE LOS QUE SON PARTE,

DESCRIBEN LOS PATRONES DE ACTUACIÓN DE LAS PERSONAS, LAS TENDENCIAS DOMINANTES MÁS PROBABLES EN DETERMINADAS SITUACIONES

EL GÉNERO

diferencias de pensamiento y de conducta que se observa entre los dos sexos o géneros, a estas diferencias se les da el nombre de estereotipos de género.

se espera que las mujeres sean más emocionales y cuidadoras, mientras que los hombres se espera que sean más fuertes y racionales

LA CULTURA

Constituida por todas las cosas tangibles que produce una sociedad, lo mismo que por creencias intangibles, costumbres, valores, tradiciones

la forma en que las diferentes culturas abordan la crianza de los hijos

RAZA Y ORIGEN ÉTNICO

La raza y el origen étnico son dos características tradicionales de la diversidad humana.

el color de la piel y los rasgos faciales, mientras que la etnia se refiere a grupos de personas que comparten una cultura, idioma, religión, antepasados

ESTILOS COGNITIVOS.

patrones relativamente consistentes de respuestas a determinadas situaciones. abstracto concreto, convergente, divergente, impulsivo, reflexivo, sintético-analítico etc.

TEMPERAMENTO.

Algunos aspectos del temperamento son el tempo característico, humor, ritmicidad, energía, concentración.

IDENTIDAD.

Lo que dice una persona cuando se define a sí misma.

MOTIVACIÓN.

fuerza interna o externa que impulsa a una persona a realizar acciones y alcanzar metas

ASPECTO Y CONDICIONES FÍSICAS.

aspectos que van desde la apariencia física y la evaluación que el mismo sujeto hace de su adecuación a los cánones estéticos, a la salud y las condiciones de equilibrio mente-cuerpo



MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA.

PORESO LOS PSICÓLOGOS HACEN USO DE DIVERSOS MÉTODOS PARA ESTUDIAR LA CONDUCTA Y LOS PROCESOS MENTALES. CADA MÉTODO TIENE SUS VENTAJAS Y SUS LIMITACIONES.

LA OBSERVACIÓN NATURAL

Permite estudiar el comportamiento en situaciones naturales. La conducta observada tiende a ser analizada con más exactitud, espontaneidad y variedad que la que es estudiada en el laboratorio.

ESTUDIO DE CASOS

permite investigar a fondo la conducta de una o varias personas. este método puede generar abundante información de manera pormenorizada y descriptiva,

LA INVESTIGACIÓN CORRELACIONAL

Es utilizada para el estudio de la relación o correlación, entre dos o más variables. Sirve para aclarar las relaciones entre las variables preexistentes que no se pueden examinar por medios distintos.

LA INVESTIGACIÓN EXPERIMENTAL

Determina que una variable (independiente) se manipule de manera sistemática y se estudian los efectos que tiene con respecto de otra variable (dependiente),

LA INVESTIGACIÓN MEDIANTE VARIOS MÉTODOS

los métodos de investigación de la Psicología, es la diversidad humana, que presupone las diferencias entre las personas en función de la edad, el sexo, el origen étnico, la cultura. Asimismo, reviste importancia que la raza, el sexo y el origen étnico del investigador

TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA

EN LA PSICOLOGÍA, TENEMOS A LAS ENTREVISTAS, PRUEBAS PSICOLÓGICAS Y ENCUESTAS, QUE SE USAN PARA VALORAR DIFERENTES OBJETOS DE ESTUDIO COMO PUEDEN SER LOS PROCESOS PSICOLÓGICOS, RASGOS DE LA PERSONALIDAD, INDICADORES DE INTELIGENCIA,

ENTREVISTA

Es el método más común para la evaluación y conocimiento de las personas,

Las entrevistas se clasifican en estructuradas o semi estructuradas,

Entrevista estructurada:
El entrevistador sigue un guion predefinido con preguntas cerradas, lo que facilita la comparación de respuestas.

Entrevista no estructurada:
Permite mayor flexibilidad, con preguntas abiertas que dan espacio al entrevistado para desarrollar sus respuestas.

Entrevista semiestructurada:
Combina elementos de ambas, con preguntas predefinidas pero con la posibilidad de desviarse según la conversación.

Entrevista individual:
Se realiza entre un entrevistador y un entrevistado.

Entrevista grupal:
Un grupo de entrevistados responde a las preguntas del entrevistador, a menudo en un contexto de selección de personal.

Entrevista en profundidad:
Se busca obtener una comprensión profunda de las perspectivas del entrevistado sobre un tema específico, a menudo en investigaciones cualitativas

PRUEBAS PSICOLÓGICAS

Son cuestionarios con respuestas objetivas y estandarizadas, a las que se puede someter a muchas personas a la vez.

MMPI (Minnesota Multiphasic Personality Inventory), un test que permite medir varias dimensiones de la personalidad
el 16 PF de Cattell (Sixteen personality factor questionnaire)
pruebas de inteligencia (Stanford- Binet), de motivación (McClelland),

LAS ENCUESTAS

por encuestas produce muchos datos, de manera económica y rápida, con sólo plantear una serie estandarizada de preguntas a gran número de personas. Es de vital importancia que las preguntas sean correctamente redactadas.

Encuestas descriptivas: Una encuesta descriptiva es un tipo de encuesta que se enfoca en describir las características de una población o muestra en un momento específico, sin buscar relaciones causa-efecto.

Encuestas analíticas: Las encuestas analíticas, a diferencia de las encuestas descriptivas, no solo buscan describir una situación, sino también explicar las causas y razones detrás de ella.