

## Cuadro sinóptico.

Nombre del Alumno: Thaire Joany López López.

Nombre del tema: Condiciones laborales.

Parcial: |

Nombre de la Materia: Derecho Individual del Trabajo.

Nombre del profesor: Lic. José Reyes Rueda Rueda.

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 6To

Pichucalco, Chiapas. A 07 de julio del año 2025.

Conjuntos de factores y elementos que definen la relación entre un trabajador y su empleador, incluyendo aspectos como la jornada laboral, salario, prestaciones, seguridad, y salud en el trabajo, entre otros.

Concepto.

**Art. 24 LFT.** Las condiciones de trabajo deben hacerse constar por escrito cuando no existen contratos colectivos aplicables. Se harán dos ejemplares, por lo menos, de los cuales quedara uno en poder de cada parte.

Condiciones laborales.

Jornada de trabajo.

**Art. 58 LFT.** Jornada de trabajo es el tiempo durante el cual el trabajador está a disposición del patrón para prestar su trabajo.

**Art. 59 LFT**. El trabajador y el patrón fijaran la duración de la jornada de trabajo, sin que pueda exceder los máximos legales.

**Art. 61 LFT.** La duración máxima de la jornada será: ocho horas la diurna, siete la nocturna, y siete horas y media la mixta.

**Art. 69 LFT**. Por cada seis día de trabajo disfrutara el trabajo de un día de descanso, por lo menos, con goce de salario íntegro.

Días de descanso.

**Art.71 LFT.** En los reglamentos de esta ley se procurará que el día de descanso semanal sea el domingo.

Art. 76 LFT. Las personas trabajadoras que tengan más de un año de servicios disfrutaran de un periodo anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a doce días laborales, y que aumentara en dos días laborales, hasta llegar a veinte, por cada año subsecuente de servicios.

Vacaciones.

**Art. 77 LFT**. Los trabajadores que presten servicios discontinuos y los de temporada tendrán derecho a un periodo anual de vacaciones, en proporción al número de días de trabajos en el año.

**Art. 82 LFT.** Salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.

Condiciones laborales.

Salario.

**Art. 83 LFT**. El salario puede fijarse por unidad de tiempo, por unidad de obra, por comisión, a precio alzado o de cualquier otra manera.

**Art. 90 LFT.** El salario mínimo es la cantidad menor que debe recibir en efectivo la persona trabajadora por los servicios prestados en una jornada de trabajo.

Salario mínimo.

El salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de una o un jefe de familia en el orden material, social y cultural, y para proveer la educación obligatoria de las y los hijos. Art. 92 LFT. Los salarios mínimos generales regirán para todos los trabajadores del área o áreas geográficas de aplicación que se determinen, independientemente de las ramas de las ramas de la actividad económica, profesiones, oficios o trabajos especiales.

Salario mínimo.

Art. 94 LFT. Los salarios mínimos se fijarán por una Comisión Nacional integradas por representantes de los trabajadores, de los patrones, y del gobierno, lo cual podrá auxiliarse de las comisiones especiales de carácter consultivo que considere indispensable para el mejor desempeño de sus funciones.

## Condiciones laborales.

Normas protectoras del salario. En México, existen diversas medidas para proteger el salario de los trabajadores. Estas medidas garantizan el pago oportuno y completo del salario, así como la protección contra descuentos indebidos y embargos.

La Ley Federal del Trabajo (LFT) es la principal fuente de protección del salario en México, estableciendo derechos y obligaciones tanto para trabajadores como para patrones.

Es una prestación laboral en México que se otorga a los trabajadores como reconocimiento a su lealtad y años de servicio en una empresa

Prima de antigüedad.

Se calcula con base en 12 días de salario por cada año trabajado y se paga en caso de separación voluntaria, despido justificado o injustificado, o en caso de fallecimiento a los beneficiarios.

Es una gratificación anual que se otorga a los trabajadores como reconocimiento a su labor durante el año. Es una prestación adicional al salario mensual y tiene como objetivo ayudar a los trabajadores a cubrir gastos adicionales al finalizar el año.

Aguinaldo.

Es una prestación obligatoria que los patrones deben otorgar a sus trabajadores, equivalente a al menos 15 días de salario, y que debe pagarse antes del 20 de diciembre.

## Condiciones laborales.

Participación en utilidades de la empresa.

La participación en las utilidades de la empresa, también conocida como PTU, es un derecho constitucional de los trabajadores en México que les permite recibir una parte de las ganancias que obtiene su empleador por la actividad productiva o servicios que ofrece

Este derecho está regulado por la Ley Federal del Trabajo y se calcula considerando las utilidades netas de la empresa, dividiéndose entre los trabajadores tomando en cuenta los días trabajados y los salarios percibido

Utilidades.

Art. 117 LFT. Los trabajadores participaran en las utilidades de las empresas, en conformidad con el porcentaje que determine la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de la Empresa.

## Bibliografía.

Antología UDS "Derecho Individual del Trabajo".

Ley Federal del Trabajo.

https://conceptos.archivos.juridicas.unam.mx

https://bj.scjn.gob.mx

https://mexico.justia.com,mx