



Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Nancy Guadalupe Castillo Alegría

Nombre del tema: Mapa conceptual

Parcial: 2 do

Nombre de la Materia: Derecho individual del trabajo

Nombre del profesor: José Reyes Rueda Rueda

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: sexto

Unidad 1. Derecho al trabajo

Cuales son

1.1 Antecedentes del derecho del trabajo

Cual es

En la Primera Guerra Mundial, en 1919, se creó la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
La transformación más importante en nuestro país fue la entrada en vigor en el año 1917.

1.2 Definición del derecho del trabajo

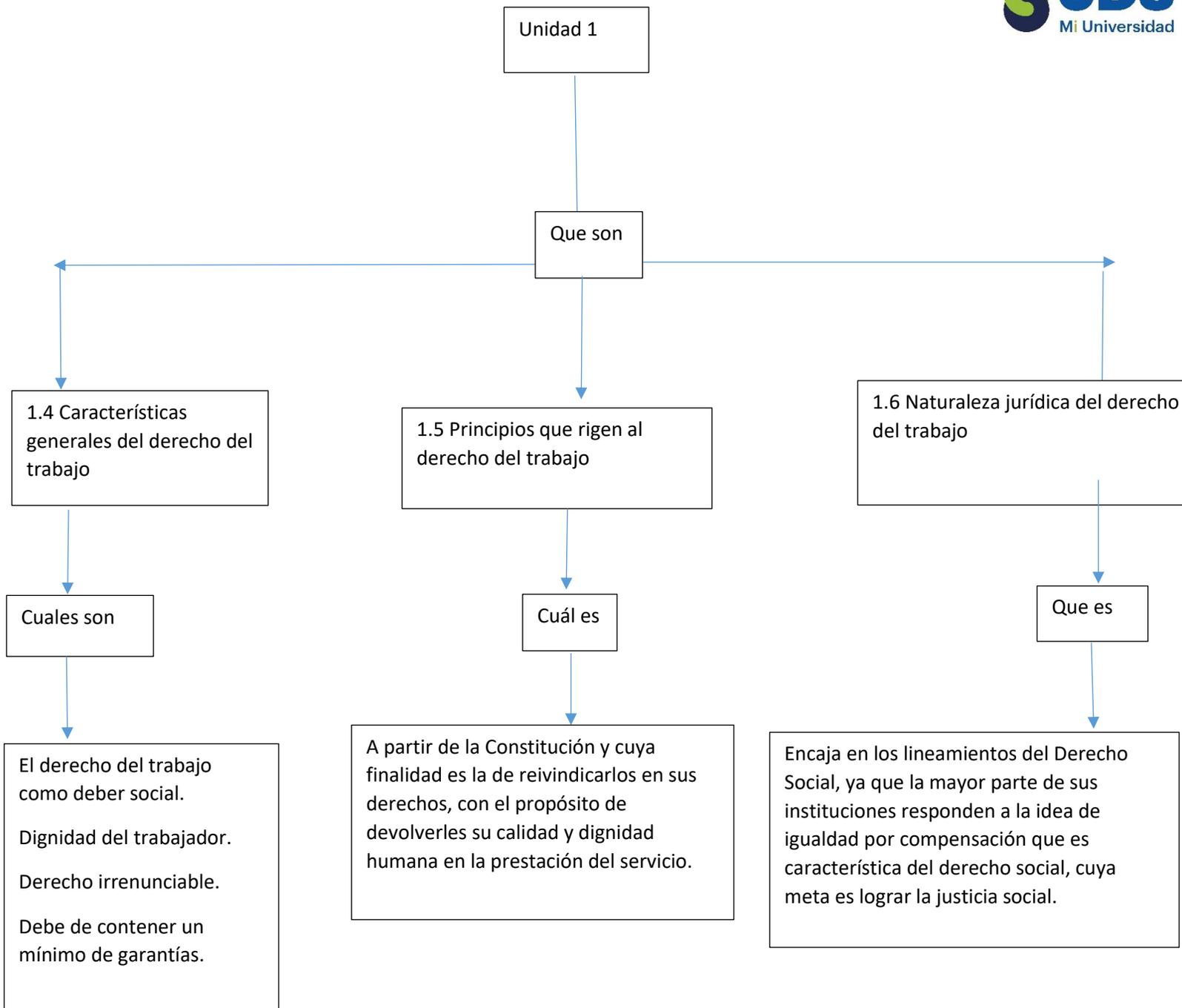
Cual es

Conjunto de normas relativas a las relaciones que directa e Indirectamente derivan de la prestación libre, subordinada y remunerada, de servicios personales y cuya función es producir el equilibrio de los factores en juego mediante la realización de la justicia social.

1.3 Aplicación de la norma más favorable

Cuales es

La ley del trabajo en su artículo 18 establece:
En la interpretación de las normas de trabajo se tomarán en consideración sus finalidades señaladas en los artículos 2° y 3°.



Unidad 3

Que son

1.7 Art. 5 de la constitución política de los estados unidos mexicanos

Cual es

ARTÍCULO 5 – A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad tendrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley, cuando se ofendan los derechos de la sociedad.

1.8 Art. 123 de la constitución política de los estados unidos mexicanos

Cual es

Consagran las garantías más importantes para los trabajadores, que forman en la sociedad, al igual que los campesinos, un grupo socialmente débil.

1.9 Art. 123 de la constitución apartado A

Cual es

Regula las relaciones contractuales laborales entre trabajadores y patrones de la iniciativa privada e incluso abarca las actividades de algunas empresas paraestatales; esto es, personas morales como cualquier empresa, sociedad, asociación o persona físicas que contraten los servicios personales y subordinados de un trabajador, lo convierte en patrones.

Unidad 2. Relaciones individuales del trabajo

Que son

2.1 Concepto de relación de trabajo

Que es

La relación de trabajo es una noción jurídica de uso universal con la que se hace referencia a la relación que existe entre una persona, denominada el asalariado y/o trabajador y/o trabajador u operario, y otra persona, denominada el empleador o el patrón, a quien aquella proporciona su trabajo bajo ciertas condiciones, a cambio de una remuneración.

2.2 Contrato individual del trabajo

Que es

Contrato individual de trabajo, cualquiera que sea su forma o denominación, es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado mediante el pago de un salario.

2.3 Duración de la relación laboral

Cuáles son

- Contrato por tiempo determinado
- Contrato por tiempo indeterminado
- Contrato por obra
- Capacitación inicial o a prueba

