



**NOMBRE DE LA ALUMNA: ANDREA MELGAR
VAZQUEZ**

**MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE
LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA**

**NOMBRE DE LA MAESTRA: ELIZABETH
GUADALUPE ESPINOZA LOPEZ**

CUATRIMESTRE: 9°

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 18 DE JUNIO DEL 2025

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO



DEFINICIÓN

El liderazgo autocrático es un modelo de dirección donde el líder centraliza todo el poder de decisión y control, sin permitir la participación activa del grupo. Se basa en una estructura vertical y jerárquica, donde la autoridad es incuestionable y las órdenes se emiten de forma directa. Este estilo suele usar la disciplina, la vigilancia constante y el cumplimiento de normas como pilares operativos.

ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:**
Refuerza la dependencia del grupo hacia el líder. Puede generar miedo, estrés o apatía si se aplica con dureza.
- **Sociales:** Limita la interacción entre miembros del grupo. Aumenta la subordinación y reduce la colaboración.
- **Comunicativos:**
Comunicación unilateral (líder subordinado).
- **Organizacionales:**
Alta eficiencia en tareas rutinarias, situaciones críticas, ejército o líneas de producción.

EJEMPLO

Líderes militares, mandos autoritarios en situaciones de desastre o crisis, jefes en entornos de alto riesgo como plantas nucleares o emergencias médicas.

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO



DEFINICIÓN

El liderazgo democrático se fundamenta en la colaboración activa de todos los miembros del grupo en la toma de decisiones. Aquí, el líder actúa como facilitador del proceso, promoviendo la participación, el diálogo y el respeto a las ideas ajenas. La autoridad se ejerce de forma compartida y horizontal, fortaleciendo la autonomía y corresponsabilidad de los integrantes.

ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:**
Fomenta la autoestima, la motivación intrínseca y el sentido de pertenencia.
- **Sociales:** Mejora la cohesión grupal, el respeto mutuo y la inteligencia colectiva.
- **Comunicativos:**
Comunicación abierta, multidireccional y retroalimentada.
- **Organizacionales:**
Ideal en empresas modernas, instituciones educativas o grupos creativos.

EJEMPLO

Líderes académicos, directores de hospitales que forman comités, líderes de ONGs o jefes de departamentos donde se valora la innovación y el consenso.

LIDERAZGO LIBERAL



DEFINICIÓN

En el liderazgo liberal (también conocido por su nombre francés *laissez-faire*, que significa “dejar hacer”), el líder adopta una actitud no intervencionista, permitiendo que los miembros del equipo trabajen con total independencia. No impone normas ni decisiones, y se limita a proporcionar recursos cuando se le solicitan. Funciona bien cuando el grupo es experto, maduro y autorregulado.

ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:**
Potencia la creatividad, pero puede generar ansiedad en personas que requieren guía constante.
- **Sociales:** Promueve la libertad, pero si no hay responsabilidad puede derivar en aislamiento y falta de dirección.
- **Comunicativos:** Bajo nivel de comunicación formal.
- **Organizacionales:** Útil en entornos de investigación, arte, ciencia, o tecnología avanzada.

EJEMPLO

Empresas de diseño, laboratorios de investigación, equipos de élite con autogestión.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL



DEFINICIÓN

Es un estilo de liderazgo orientado a la transformación positiva de los individuos y del sistema en su conjunto. El líder transformacional es visionario, carismático, emocionalmente inteligente y comprometido con el desarrollo integral de su equipo. Se enfoca en elevar la motivación, los valores y la autorrealización de sus seguidores, alineándolos con una visión trascendental y metas colectivas ambiciosas.

ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:** Eleva la motivación intrínseca, el empoderamiento, la autoconfianza y la resiliencia.
- **Sociales:** Refuerza la unidad, el sentido de propósito común y el liderazgo compartido.
- **Comunicativos:** Comunicación inspiradora, emocional y alineada con la visión.
- **Organizacionales:** Muy usado en procesos de innovación, cambio cultural o crecimiento empresarial.

EJEMPLO

Nelson Mandela, Steve Jobs, Elon Musk, líderes educativos reformistas, emprendedores sociales.

LIDERAZGO TRANSACCIONAL



DEFINICIÓN

Este liderazgo opera a través de transacciones claras entre líder y subordinado: “si haces esto, obtendrás esto otro”. Se basa en recompensas o castigos, supervisión constante y cumplimiento estricto de objetivos. El foco está en el desempeño, la eficiencia y el control del trabajo. No busca transformar a las personas, sino asegurar que cumplan funciones específicas.

ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:** Recompensa la obediencia y el rendimiento. Puede generar presión o conformismo.
- **Sociales:** Fortalece la estructura organizacional pero debilita la iniciativa personal.
- **Comunicativos:** Comunicación directa, formal y centrada en tareas.
- **Organizacionales:** Ideal en empresas con jerarquías claras, sistemas de producción o ventas, bancos o seguridad.

EJEMPLO

Supervisores de fábricas, jefes de seguridad, gerentes que usan bonos o penalizaciones.

LIDERAZGO TRANSACCIONAL



DEFINICIÓN

El líder servicial coloca a su equipo por encima de sí mismo. Tiene como prioridad satisfacer las necesidades de los miembros, ayudarlos a crecer, guiarlos con humildad y construir una comunidad basada en la confianza, la ética y el respeto. Su lema es: "primero sirvo, después lidero". Este liderazgo es profundamente humano, y suele ser adoptado por líderes que buscan transformar personas antes que estructuras.

ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:** Refuerza el bienestar emocional, la gratitud y el sentido de comunidad.
- **Sociales:** Crea vínculos horizontales, sólidos y empáticos.
- **Comunicativos:** Escucha activa, respeto y apertura emocional.
- **Organizacionales:** Común en ámbitos de salud, educación, espiritualidad y desarrollo humano.

EJEMPLO

Florence Nightingale, líderes espirituales como el Papa Francisco, fundadores de ONGs o docentes vocacionales.

LIDERAZGO CARISMÁTICO



DEFINICIÓN

Este estilo se basa en la capacidad de atracción personal del líder, quien influye a través del carisma, la pasión, el magnetismo y la emocionalidad. El líder carismático genera un alto grado de identificación y admiración en sus seguidores, quienes suelen verlo como modelo a seguir. Inspira lealtad, entusiasmo y compromiso, incluso cuando no ejerce poder formal.

ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:** Alta conexión emocional. Puede generar dependencia psicológica.
- **Sociales:** Fuerte identificación con el líder. Riesgo de culto a la personalidad.
- **Comunicativos:** Discurso emocional, potente, persuasivo.
- **Organizacionales:** Funciona en entornos de cambio, liderazgo político, activismo, movimientos sociales o religiosos.

EJEMPLO

Barack Obama, Martin Luther King Jr., figuras políticas, influencers sociales.

LIDERAZGO SITUACIONAL



DEFINICIÓN

El liderazgo situacional se basa en la capacidad del líder para adaptar su estilo de liderazgo según el nivel de madurez, competencia, motivación y necesidades del grupo o de cada individuo. No hay un único “mejor estilo”, sino que el líder evalúa el contexto (tarea, equipo, entorno) y actúa de forma flexible: a veces directivo, otras veces participativo, delegador o entrenador.

ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:**
Reconoce que cada persona necesita un tipo de liderazgo diferente según su momento evolutivo.
- **Sociales:** Mejora la eficiencia del grupo y la relación líder-equipo al sentirse comprendidos.
- **Comunicativos:**
Flexible, escucha activa, retroalimentación constante.
- **Organizacionales:** Es ideal en ambientes complejos, educativos, de salud, empresas con múltiples perfiles.

EJEMPLO

Líderes pedagógicos, gerentes de recursos humanos, supervisores de prácticas clínicas, coordinadores de equipos interdisciplinarios.

LIDERAZGO COACHING



DEFINICIÓN

El liderazgo coaching es un enfoque centrado en el desarrollo del potencial individual. El líder asume el rol de entrenador, orientador o mentor, guiando a las personas en su camino de aprendizaje, autorreflexión, mejora continua y autodescubrimiento. Busca que los colaboradores alcancen sus metas personales y profesionales mediante preguntas poderosas, escucha empática y retroalimentación constructiva.

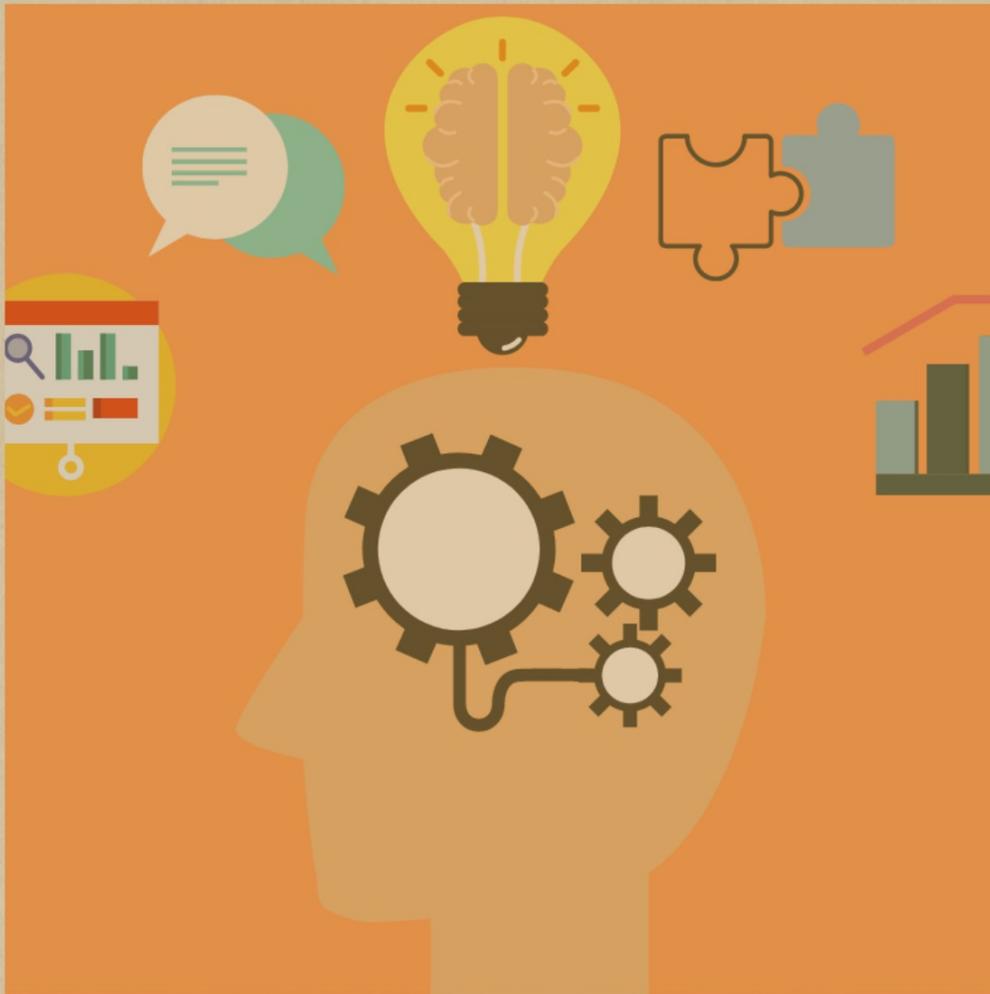
ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:** Refuerza el autoconocimiento, la motivación intrínseca, la autoestima y la responsabilidad personal.
- **Sociales:** Genera confianza mutua y relaciones positivas de crecimiento.
- **Comunicativos:** Comunicación reflexiva, bidireccional y personalizada.
- **Organizacionales:** Útil en procesos de capacitación, mentoría, formación de líderes, mejora de clima laboral.

EJEMPLO

Líderes educativos, gerentes de talento humano, supervisores de formación continua, jefes que empoderan a su equipo.

LIDERAZGO ESTRATEGICO



DEFINICIÓN

El liderazgo estratégico es un estilo centrado en el pensamiento a largo plazo, la planificación inteligente y la visión global de la organización. El líder estratégico analiza el entorno (interno y externo), define objetivos a futuro, toma decisiones fundamentadas y alinea los recursos humanos y materiales hacia una dirección clara. Su rol principal es anticipar, influir y dirigir el cambio organizacional de forma sostenible y competitiva.

ASPECTOS CLAVE

- **Psicológicos:** Mentalidad analítica, enfoque en resultados, toma de decisiones racional.
- **Sociales:** Influencia desde la lógica, la visión y la credibilidad.
- **Comunicativos:** Comunicación estructurada, clara, persuasiva y orientada al objetivo.
- **Organizacionales:** Vital para empresas, hospitales, instituciones educativas o gubernamentales que buscan crecer, competir o reinventarse.

EJEMPLO

Directores generales, líderes de transformación digital, coordinadores de innovación, planificadores de salud pública o desarrollo social.