



Mi Universidad Súper Nota.

Nombre del Alumna: Beatriz Adriana Gómez Robrero.

Nombre de Los Temas: Tipos de Liderazgo.

Nombre de la Materia: Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería.

Nombre del Profesor: Elizabeth Espinoza López.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Parcial: 1er. Parcial.

Cuatrimestre: 9no. Cuatrimestre.

04 de junio de 2025.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO.

En contraste, el liderazgo autocrático implica un poder absoluto del líder sobre el grupo, sin comunicación asertiva. Los miembros deben seguir órdenes sin libertad para sugerir cambios, lo que puede generar rotación de personal y problemas en equipos de profesionales cualificados. Este estilo es restrictivo y delega responsabilidad únicamente al líder, lo que a menudo resulta en un ambiente de trabajo negativo.



LIDERAZGO LAISSEZ-FAIRE

El liderazgo «laissez-faire» proporciona alta autonomía a los miembros del equipo, siendo efectivo en grupos de profesionales experimentados. Sin embargo, el líder debe seguir supervisando el trabajo para asegurar que las tareas se realicen adecuadamente.



TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO

El liderazgo se ejerce por un jefe que comunica efectivamente con los empleados, fortaleciendo vínculos con ellos y con los objetivos de la empresa, asegurando el funcionamiento adecuado en todas las áreas para alcanzar el éxito.



LIDERAZGO NATURAL

El líder natural se convierte en jefe sin reconocimiento formal, ganándose el respeto del equipo y participando en decisiones grupales. Este tipo de liderazgo es muy valorado.



LIDERAZGO CARISMÁTICO

El líder carismático genera sentimientos positivos en su equipo, utilizando su habilidad comunicativa para entusiasmar. Sin embargo, el proyecto puede verse amenazado si el líder se ausenta.



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL.

Este estilo es considerado uno de los más completos. Un líder transformacional destaca por su carisma y su enfoque democrático, confiando en la autonomía de sus colaboradores. Aunque no ejerce un control autoritario, reconoce la importancia de delegar y centralizar ciertas decisiones. Su objetivo es fomentar transformaciones significativas que potencien el rendimiento de su equipo, maximizando la productividad y aprovechando al máximo las habilidades de cada miembro.



LIDERAZGO DEMOCRÁTICO.

El liderazgo democrático se caracteriza por la capacidad del líder de escuchar y valorar opiniones del equipo. Aunque el líder toma la decisión final, este enfoque fomenta la satisfacción y motivación de los miembros, lo que mejora la productividad y rentabilidad, aunque requiere tiempo para desarrollarse.

