



**NOMBRE DEL ALUMNO:** Eduardo Morales Gonzalez

**TEMA:** Tipos de liderazgo.

**PARCIAL:** I

**MATERIA:** Administración y evaluación en los Servicios de  
Enfermería

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Elizabeth Espinoza López

**LICENCIATURA:** Enfermería

**CUATRIMESTRE:** Noveno

¿Que es liderazgo? Podríamos definir el liderazgo como la manera en la que se influye en los empleados para que, voluntariamente, persigan los objetivos de la organización.



El líder **autocrático**, dado que toma decisiones y ostenta el poder de manera unilateral, es quien decide todos los aspectos de la organización (los objetivos, los procedimientos, metas de trabajo).



El liderazgo **democrático**, el líder sí que tiende a involucrar a los empleados de “rango inferior” en la toma de decisiones. Además, es él quien los alienta a que participen a la hora de decidir acerca de los procedimientos, objetivos, metas de trabajo.



#### **Laissez-faire**

Este tipo de líder es el que ofrece libertad absoluta a la hora de actuar a los integrantes de la organización, de modo que se mantiene al margen y no interviene. En este caso, el líder deja a los miembros del grupo que trabajen libremente sin rendir cuentas.

El liderazgo **burocrático** es aquel que se asegura de que sus colaboradores/personas a cargo sigan al pie de la letra las reglas marcadas.

Esta clase de liderazgo es apropiada en algunas circunstancias. Por ejemplo, cuando en el trabajo encontramos riesgos de seguridad



Líder **carismático** tiende a confiar en sí mismo por encima de los miembros de su equipo, de modo que el éxito parece estar marcado por la presencia del líder. Es algo comprometido, porque si el líder abandona, los proyectos o la propia empresa podrían verse afectados.



El líder **natural** es aquel que no ha sido reconocido de manera oficial o formal, sino que ha sido elegido por el grupo. Es aquel que lidera en cualquier nivel de la organización y satisface las necesidades del propio grupo.



El liderazgo **transformacional** es aquel que motiva e inspira a los miembros permanentemente, son entusiastas y así lo transmiten. Buscan nuevas iniciativas y aportan valor.



El liderazgo **situacional** se basa en la idea de que no hay un estilo de liderazgo único que sea adecuado para todas las situaciones. En su lugar, los líderes deben ser capaces de adaptarse y ajustar su enfoque según sea necesario.



El **liderazgo paternalista** es un estilo de liderazgo en el que el líder actúa como una figura paternal para sus subordinados, preocupándose por su bienestar y brindando apoyo emocional y profesional.