



# Mi Universidad

## Mapa conceptual

**Nombre del alumno: Vicente shilon López**

**Nombre del tema: Reclutamiento de personal**

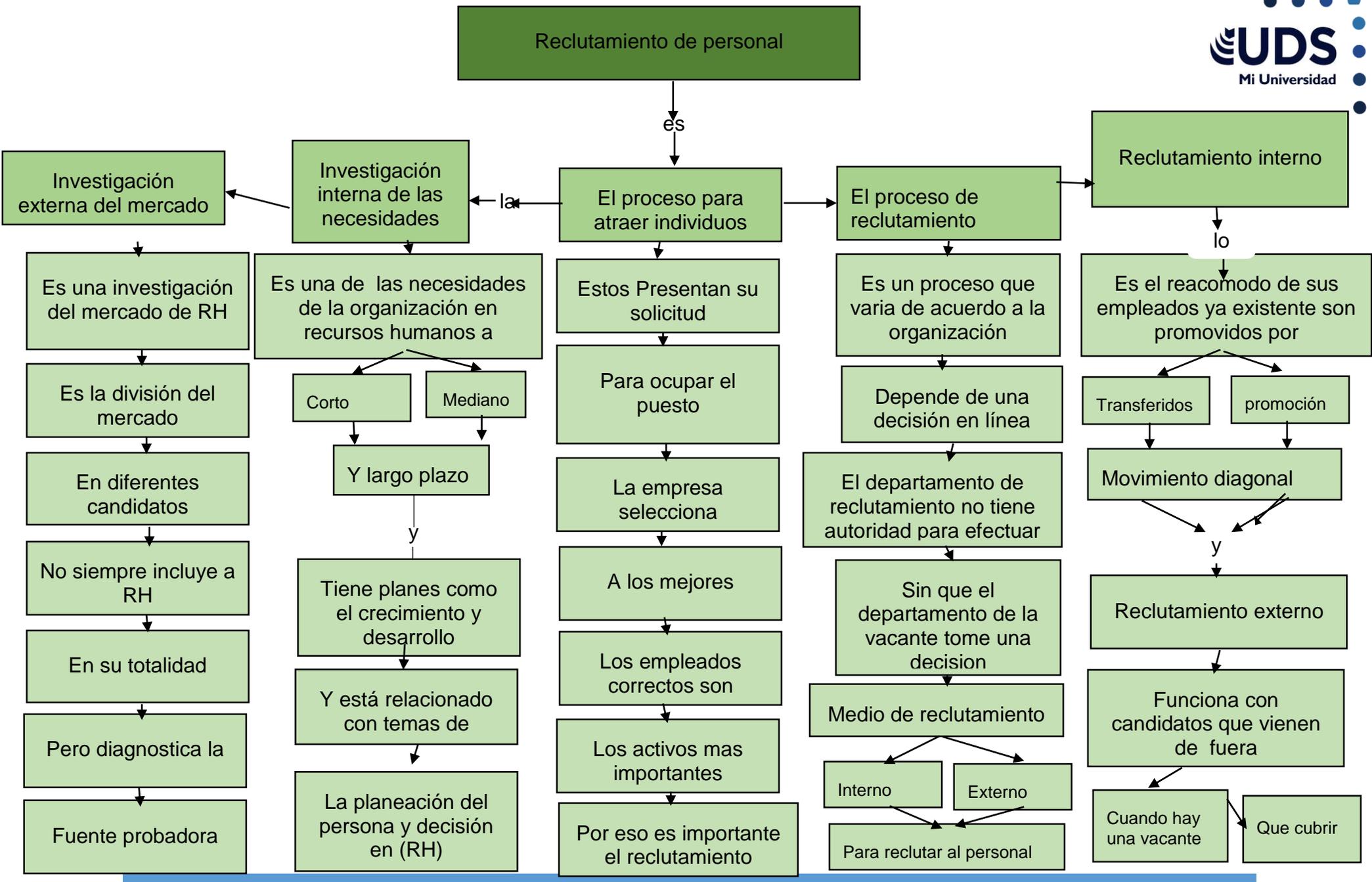
**Parcial : único**

**Nombre de la materia: Reclutamiento y selección de personal**

**Nombre del profesor: Betriz Adriana Méndez Gonzales**

**Nombre de la licenciatura: Lic. en psicología general**

**Cuatrimestre : 9to cuatrimestre**



# El reclutamiento de personal

tiene

## Reclutamiento mixto

Es ampliar fuentes internas como externas

Se aborda con tres procesos administrativo

- 1) El reclutamiento externo es dirigido interno
- 2) inicialmente el reclutamiento interno, seguido del reclutamiento externo en caso de no obtener los resultados deseados
- 3) reclutamiento externo e interno concomitantemente

## Reclutamiento en línea

Identifica candidatos

- Activos
- Como pasivos

El reclutamiento se

Mediante paginas web de corporativo

Tiene varias ventajas como

- Costar menos
- Busca una variedad mas amplia de postulantes

## Reclutamiento interno VS externo

Reclutamiento interno tiene como ventaja

La creación de un clima positivo

Y frustración por los no que hacen

El reclutamiento externo aporta conocimiento

Sangre, y perspectiva nueva

## Selección de personal

Es elegirá a la persona adecuada

Así la elección busca solucionar dos problemas

la

Adecuación de la persona en el Trabajo

y

Eficiencia y eficacia de la persona en el puesto

## Base para la elección del personal

Es obtención de la información del puesto

Análisis de puesto

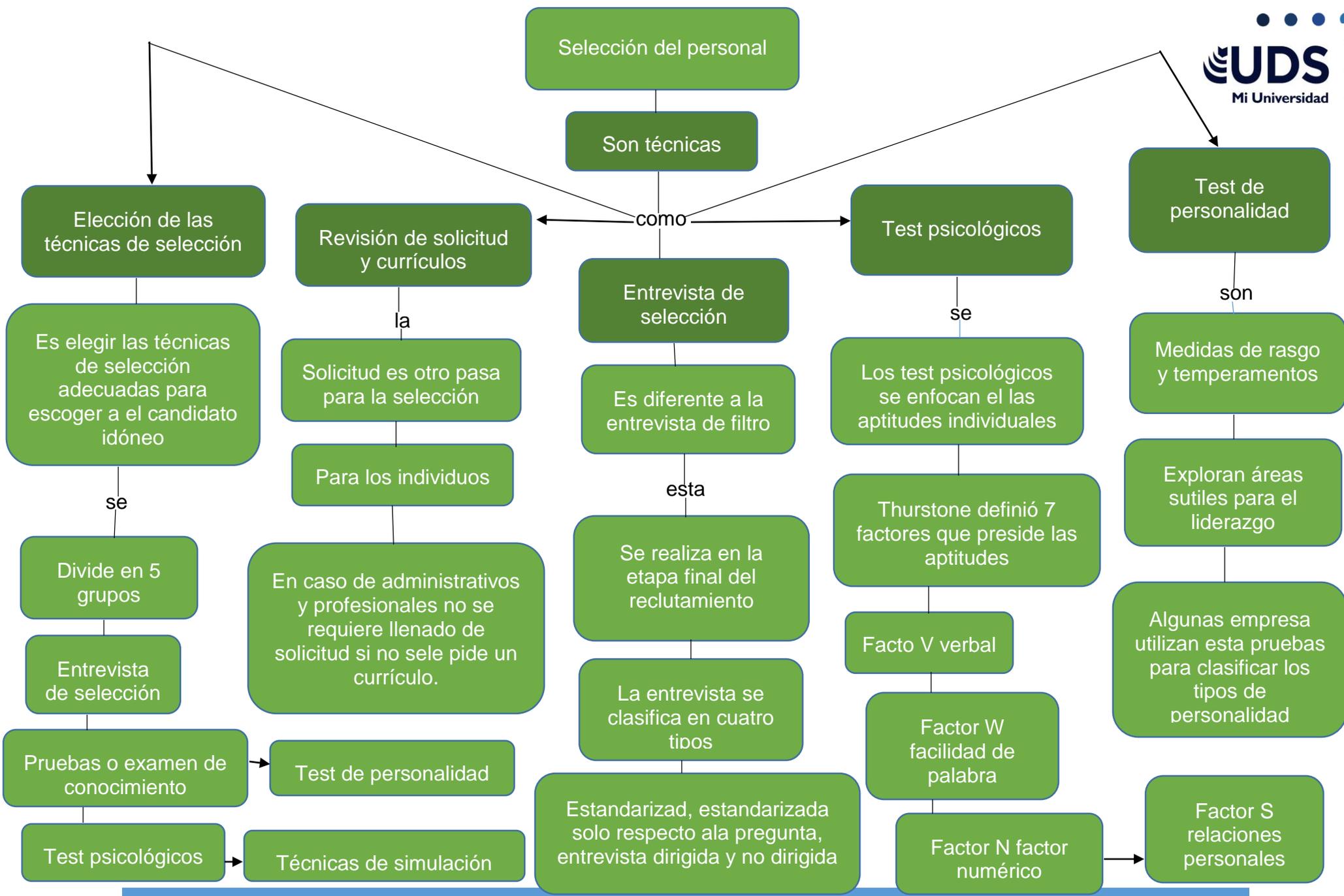
Técnica de los incidentes críticos

Requisición de personal

Análisis de puesto en el mercado y hipótesis del trabajo

y

Elección de las técnicas para la selección del ocupante



# Referencias

## Selección del personal:

En caso de administrativos y profesionales no se requiere llenado de solicitud si no se pide un currículum. [Antilogía universidad del sureste \[UDS\] Reclutamiento y selección de personal \(2025\)](#)

## Selección del personal

Es elegir las técnicas de selección adecuadas para escoger a el candidato idóneo. . [Antilogía universidad del sureste \[UDS\] Reclutamiento y selección de personal \(2025\)](#)

## Selección del personal

Algunas empresa utilizan esta pruebas para clasificar los tipos de personalidad. . [Antilogía universidad del sureste \[UDS\] Reclutamiento y selección de personal \(2025\)](#)