



Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Deysi Jiménez Gómez

Nombre del tema: Reclutamiento y selección de personal

Parcial: único

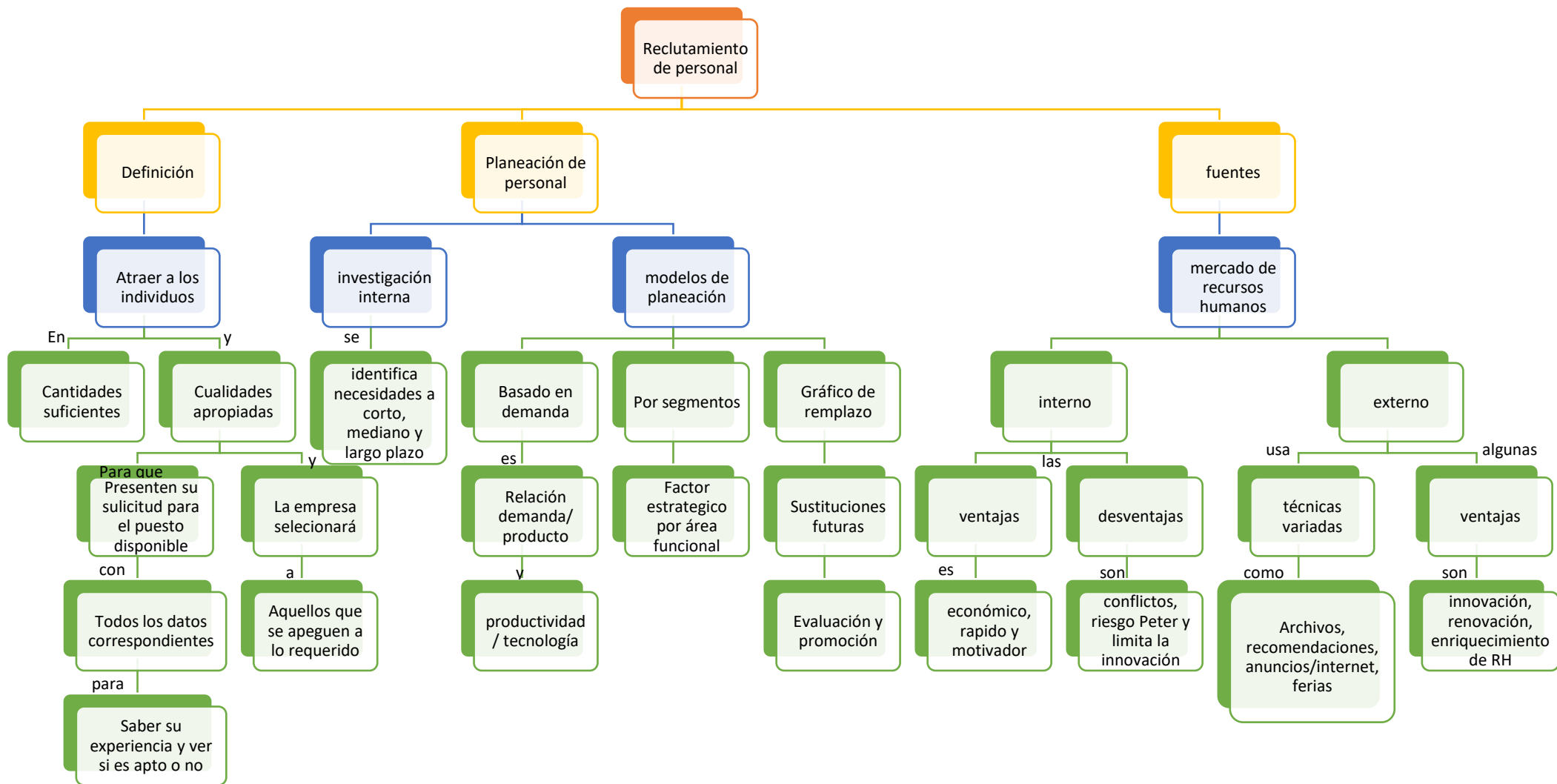
Nombre de la Materia: Reclutamiento y selección de personal

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: Noveno

Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco, Chiapas; A 27 de mayo de 2025



Selección de personal

Definición general

Bases

es

Elegir al candidato más adecuado para un puesto

Objetivos principales

función

Modelos de comportamiento

sistema de comparación y elección

Métodos para obtener información

para

son

Es el

Colocación

Selección

Clasificación

Un criterio válido

Descripción y análisis de puestos

Aumentar la eficiencia, desempeño del personal

Adecuación persona/trabajo
Eficiencia y eficacia en el puesto

Diagnóstico actual/
pronóstico futuro

un candidato para una vacante

Varios candidatos para una vacante

Varios candidatos para varias vacantes

se basa en los requisitos del puesto vacante

Técnicas de incidentes críticos

y

es

con

son

eficacia organizacional

necesaria por

variabilidad humana

mejorar

capacidad de aprendizaje

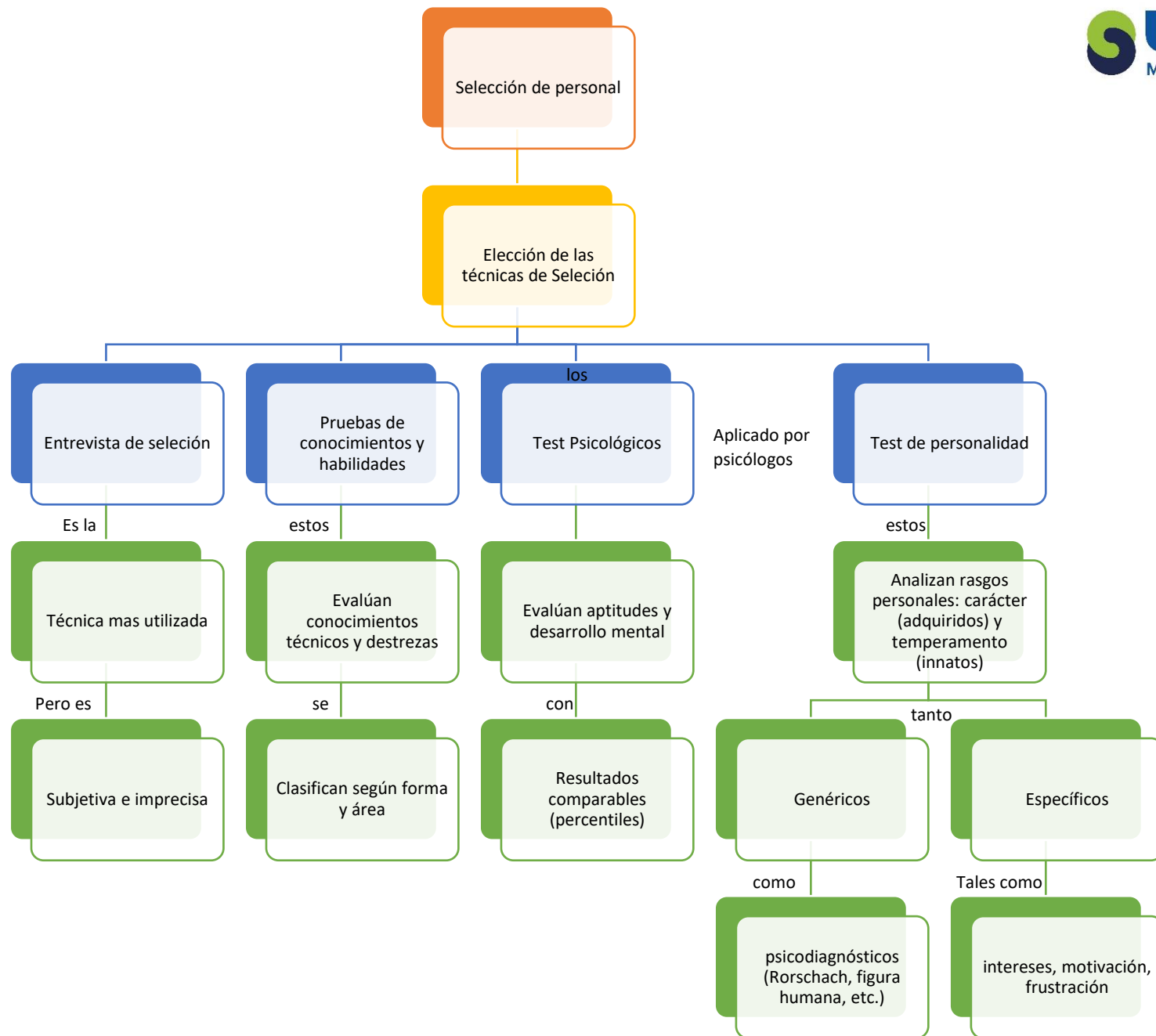
forma de ejecución

Requisición de puesto

Análisis de puestos en el mercado

e

Hipótesis de trabajo



Referencias

Universidad Del Sureste [UDS]. (S.f). Reclutamiento y Selección de Personal. Pag. 8-71. Recuperado el 27 de mayo de 2025 de: [H5uAsWMBJecjg4gChDN8-LC-LPS903-RECLUTAMIENTO Y SELECCION DEL PERSONAL.pdf](#)