



# UDS

Mi Universidad

## Tipo de actividad

### Cuadro sinóptico

*Nombre del Alumno Vicente shilon López*

*Nombre del tema: capacitación y desarrollo del personal*

*Parcial único*

*Nombre de la Materia: reclutamiento y selección de personal*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre de la Licenciatura Lic. en psicología general*

Diseño, descripción y análisis de puesto

Concepto de puesto

El concepto de puesto se basa en las nociones de tareas, obligación y función como: Tarea, Obligación, Función y puesto.

El puesto se integra de todas las actividades que desempeña una persona, que pueden ser contenidas en un todo unificado y que ocupa una posición formal en el organigrama de la organización.

El diseño de puesto

Diseñar un puesto significa establecer cuatro condiciones fundamentales: a) el conjunto de tareas u obligaciones que el ocupante deberá desempeñar

- b) como debe desempeñar ese conjunto de tareas y obligaciones.
- c) a quien le debe reportar el ocupante el puesto
- d) a quien debe supervisar o dirigir el ocupante del puesto

Modelos de diseño de puesto

En 1960 fue que un grupo de científicos conductistas y consultores de empresas demostró que los antiguos enfoques en el diseño de puestos conducían a resultados contrarios a los objetivos organizacionales. A partir de entonces empezaron a surgir modelos

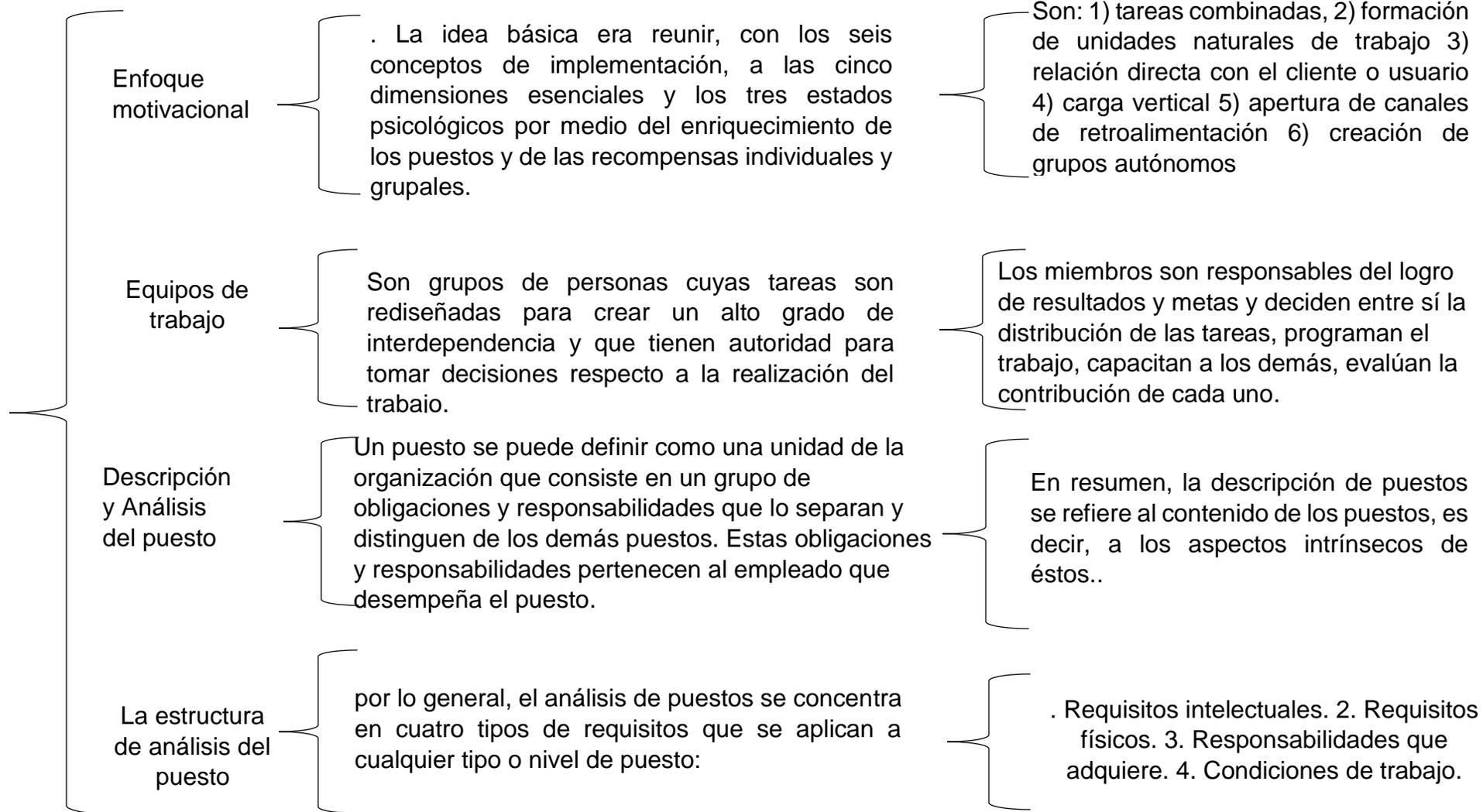
- 1) Modelo clásico o tradicional para el diseño de puestos propuesto por taylor y sus seguidores
- 2) Modelo humanista o de relaciones humanas que surgió durante la época 1930.

Enriquecimiento del puesto

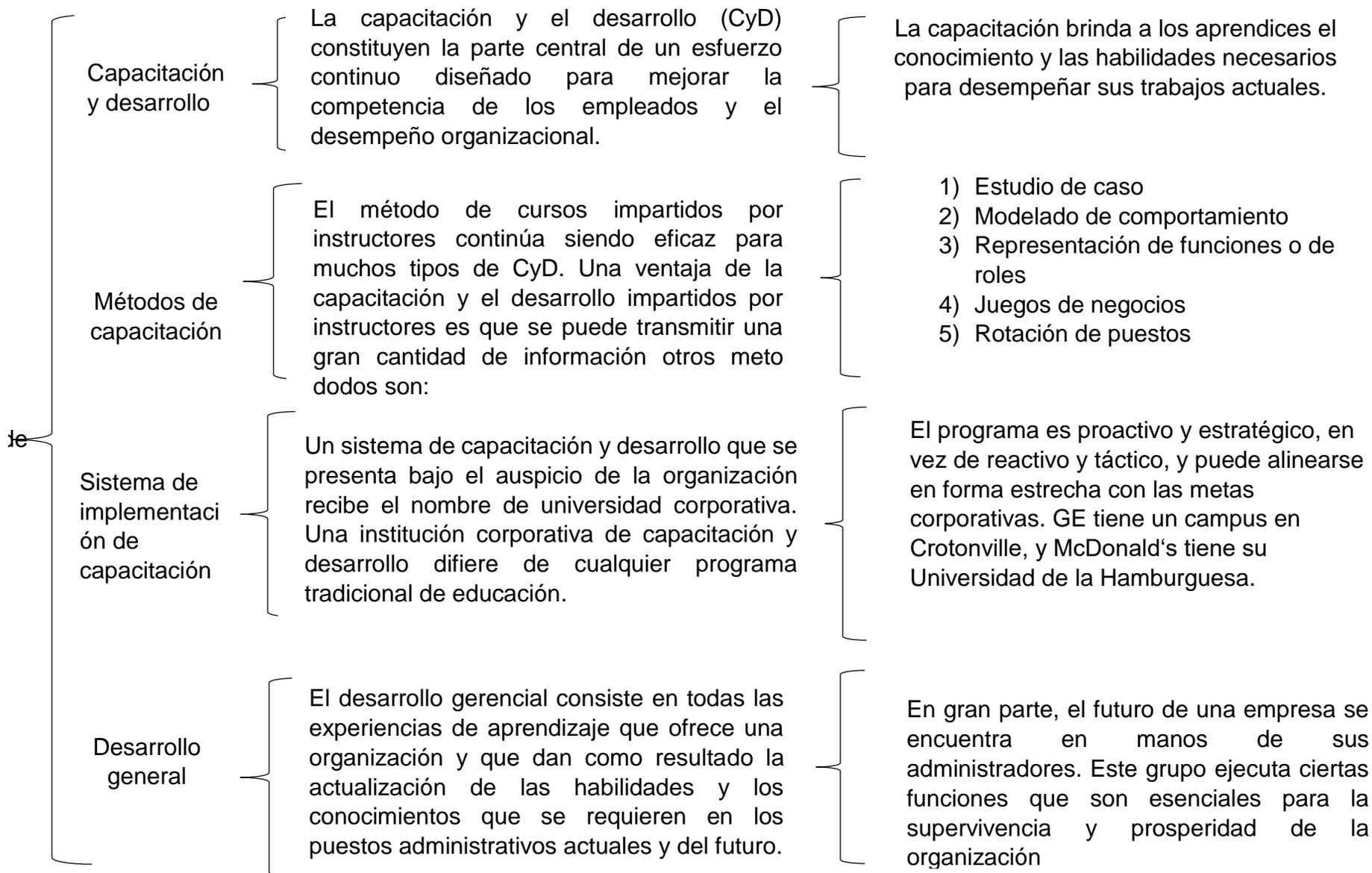
las investigaciones sugieren que el enriquecimiento de los puestos — sea horizontal o vertical, individual o grupal— da como resultado una mejoría en el desempeño y, cuando menos, una reducción de la insatisfacción en el trabajo.

A pesar de todos sus aspectos positivos y motivacionales, el enriquecimiento de los puestos algunas veces puede tener algunas consecuencias indeseables.

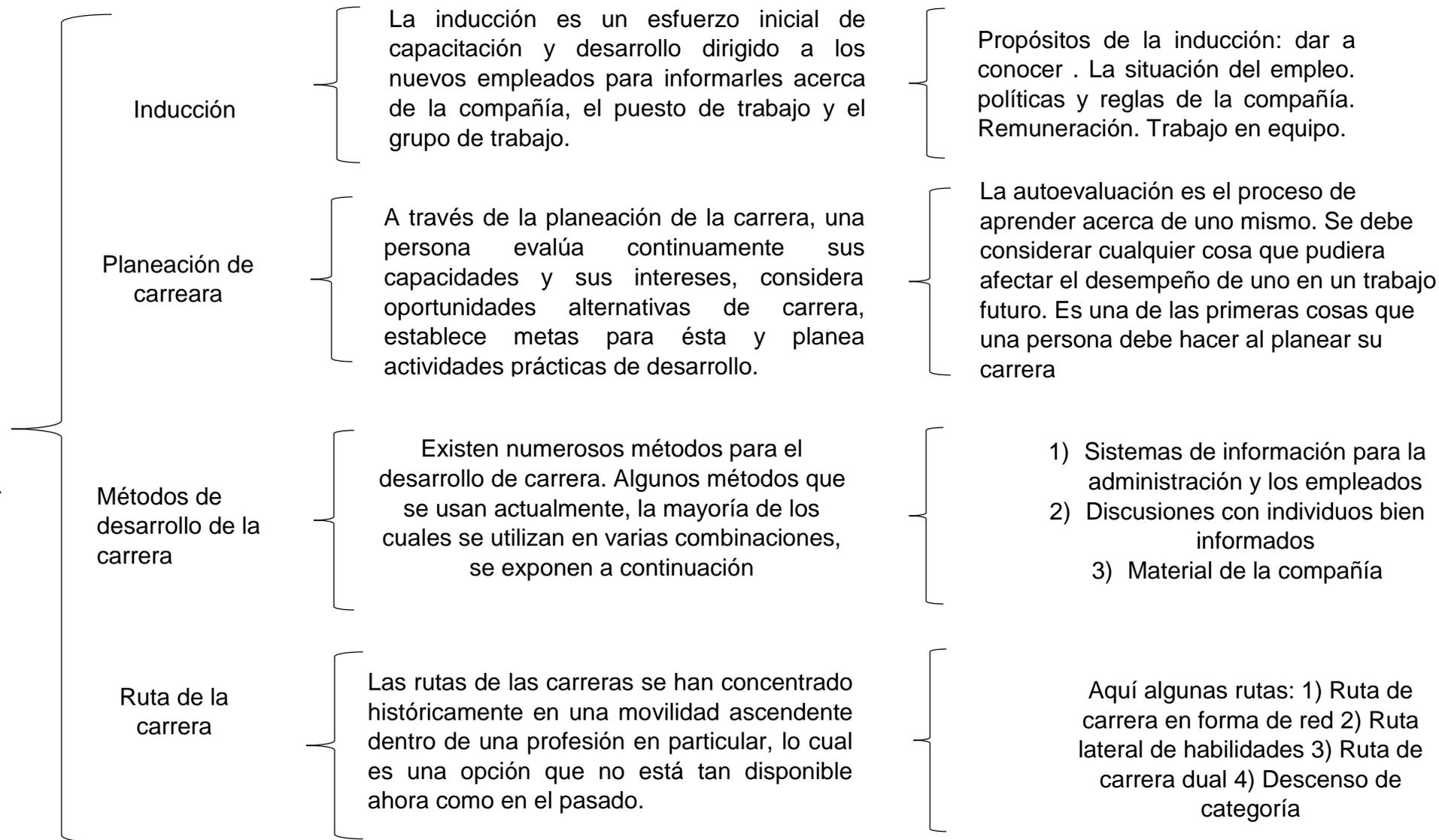
Diseño, descripción y análisis de puesto



Capacitación y desarrollo del personal



Capacitación y desarrollo del personal



## REFERENCIAS

El concepto de puesto se basa en las nociones de tareas, obligación y función como: Tarea, Obligación, Función y puesto.

. [ANTOLOGIA UNIVERSIDAD DEL SURESTE \[UDS\] RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL \(2025\)](#)

El concepto de puesto: El puesto se integra de todas las actividades que desempeña una persona, que pueden ser contenidas en un todo unificado y que ocupa una posición formal en el organigrama de la organización. . [ANTOLOGIA UNIVERSIDAD DEL SURESTE \[UDS\] RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL \(2025\)](#)

El desarrollo gerencial consiste en todas las experiencias de aprendizaje que ofrece una organización y que dan como resultado la actualización de las habilidades y los conocimientos que se requieren en los puestos administrativos actuales y del futuro. . [ANTOLOGIA UNIVERSIDAD DEL SURESTE \[UDS\] RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL \(2025\)](#)

Ruta de la carrera: Las rutas de las carreras se han concentrado históricamente en una movilidad ascendente dentro de una profesión en particular, lo cual es una opción que no está tan disponible ahora como en el pasado. . [ANTOLOGIA UNIVERSIDAD DEL SURESTE \[UDS\] RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL \(2025\)](#)

