Nombre del Alumno: Luisa Raquel Padrón Gómez.

Nombre del tema: Reclutamiento de personal y Selección de personal.

Parcial: Único

Nombre de la Materia: Reclutamiento y Selección de personal.

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 9no

Lugar y Fecha de elaboración:

Pichucalco, Chiapas 27 De Mayo De 2025

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

Proceso mediante el cual una organización atrae candidatos potenciales para un puesto de trabajo.

OBJETIVO DE RECLUTAMIENTO

→ Atraer candidatos calificados
→ Cubrir vacantes eficientemente

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Fuentes internas:
Base de datos de empleos
Evaluaciones de desempeño
FueNets externas:
Agencias de empleo
Portales en línea
Anunciados

TIPOS DE RECLUTAMIENTO

Interno:
Promociones
Trasferencias
Recomendaciones internas
Externo:
Bolsas de trabajo
Redes sociales
Universidades
Ferias de empleos

FACTORES QUE INFLUYEN

→ Imagen de la empresa
→ Condiciones laborales
→ Cultura organizacional
→ Demanda del mercado laboral

ETAPAS DEL RECLUTADOR

1. Identificación de la vacante
2.Análisis del puesto
3.Publicación de la oferta
4.Recepción de candidaturas
5.Preselección de candidatos

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

OBJETIVO

→Identificar al mejor talento
→Asegurar la adecuacion al puesto y la cultura organizacional

Proceso para elegir al candidato mas adecuado para un puesto de trabajo

Herrmientas y tecnicas

ª Pruebas psicometricas
ª Entrvistas estructuradas
ª Dinamicas Grupales

Etapas del proceso de seleccion

Pruebas de saleccion:
Psicometricas
Tecnicas
Psicologicas
Evaluacion y comprension:
Inicial o de filtro
Profundizacion o tecnica
Final o decisiva
Decision y contratacion:
Oferta de empleos
Formalizacion del contrato

FACTORES QUE INFLUYEN

→ Imagen de la empresa
→ Condiciones laborales
→ Cultura organizacional
→ Demanda del mercado laboral

Factores claves

Competencias del candidato
Experiencia y formación
Actitudes y motivación
Adaptación cultural