



UDS

Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Daniela Cruz Domínguez

Nombre del tema: DISEÑO, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

Parcial: único

Nombre de la Materia: Diseño, descripción y análisis de puesto

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 9no

DISEÑO, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

Concepto de puesto y diseño de puesto

Conjunto de tareas y responsabilidades asignadas a una persona..

Organización de tareas para alcanzar metas organizacionales y motivar al empleado.

Modelos de diseño de puesto

Modelo mecanicista
Modelo motivacional
Modelo biológico
Modelo perceptivo-motor

Enriquecimiento del puesto

Aumentar el contenido del trabajo.
Mayor responsabilidad y autonomía.
Impacto en motivación y productividad.

Enfoque motivacional del diseño de puesto

Teoría de las necesidades (Maslow, Herzberg)
Diseño centrado en el bienestar y satisfacción
Incremento del compromiso laboral

Equipos de trabajo

Grupos de personas con objetivos comunes.
Requiere liderazgo, comunicación y sinergia.
Aumenta eficiencia y solución de problemas.

Descripción y análisis de puesto

Descripción: Qué se hace, cómo, cuándo y por qué

Análisis: Recopilación y estudio de información sobre tareas y requisitos.

La estructura del análisis de puesto

Identificación del puesto
Responsabilidades y funciones
Condiciones laborales
Requisitos (educación, habilidades, experiencia)

Métodos para el análisis y descripción de puestos

Observación directa
Cuestionarios
Entrevistas
Registros de actividades

DISEÑO, DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

