



## Mapa conceptual

*Nombre del Alumno: Daniela Cruz Dominguez*

*Nombre del tema : Reclutamiento de Personal*

*Parcial: Único*

*Nombre de la Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 9no*

# Reclutamiento de Personal

## ¿Qué es?

Es el proceso de atraer candidatos calificados para un puesto de trabajo. Alternativas incluyen contratación interna, subcontratación, outsourcing, y uso de agencias de empleo.

**investigación interna de las necesidades y planeación del personal**

Implica identificar vacantes actuales y futuras mediante análisis de puestos y proyecciones organizacionales.

**Investigación externa del mercado**

Estudia las condiciones laborales externas, disponibilidad de talento, salarios y tendencias del sector.

## El proceso de reclutamiento

Etapas: identificación de vacantes, atracción de candidatos, recepción de solicitudes y preselección.

### Reclutamiento interno

Promueve o transfiere empleados actuales. Reduce costos y motiva al personal, pero puede limitar nuevas ideas.

### Reclutamiento externo

Busca candidatos fuera de la organización. Aporta innovación, pero es más costoso y lleva más tiempo.

## Reclutamiento mixto

Combina fuentes internas y externas para aprovechar ventajas de ambos métodos.

### Reclutamiento en línea

Uso de portales web, redes sociales y plataformas digitales para atraer candidatos de forma rápida y económica.

### Reclutamiento interno vs externo

El interno es más económico y rápido, el externo ofrece diversidad y nuevas perspectivas.

## Desafíos del reclutamiento

Incluyen escasez de talento, alta competencia, sesgos inconscientes y limitaciones presupuestarias.

### Requisitos, costos e incentivos

Considera perfil del puesto, presupuesto de reclutamiento, y beneficios ofrecidos para atraer talento.

### Formularios de solicitud de empleo

Documentos estandarizados para recopilar información personal, educativa y laboral del aspirante.