



Mapa Conceptual y Cuadro Sinótico

Nombre del Alumno: Samuel Rodríguez Hernández.

Nombre del tema: Grupos en la organización.

Parcial: I

Nombre de la Materia: Psicología organizacional.

Nombre del profesor: Antonia Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: LIC. Psicología.

Cuatrimestre: 6

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

Un grupo

se define como dos o más individuos que interactúan, que son independientes y se reúnen para lograr objetivos particulares. Los grupos son formales y no formales.

clasificación de los grupos

- Grupos formales
- Grupos informales
- Grupos temporales
- Grupos permanentes
- Grupos de mando
- Grupos de tarea

La

integración de grupos de trabajo se refiere al proceso de crear un ambiente laboral donde los miembros se sientan motivados, respetados y valorados, a fin de lograr un funcionamiento eficaz y productivo.

Percepción social

Los estereotipos

Personificación

Representación contraste

Atribución de motivos y causalidad

En las

organizaciones, existen principalmente dos tipos de grupos: formales e informales. Los grupos formales son establecidos por la estructura de la organización y tienen roles y tareas definidas, mientras que los grupos informales se forman espontáneamente basados en intereses o relaciones comunes entre los miembros.

Tipos de grupos

Grupos Formales:

- Grupos de Mando
- Grupos de Tarea
- Equipos de Trabajo

Grupos Informales:

- Grupos de Interés
- Grupos de Amistad
- Coaliciones

La

administración de grupos y trabajo se refiere a la gestión eficiente de las actividades y recursos de un equipo para lograr objetivos comunes.

La toma de decisiones en grupo es un proceso donde un conjunto de personas se reúne para evaluar alternativas y elegir la mejor opción para alcanzar un objetivo común.

Ventajas de la toma de decisiones en grupo

- Mayor variedad de perspectivas
- Mayor conocimiento y experiencia
- Mayor aceptación y compromiso
- Desarrollo de habilidades

El

tipo de personalidad empresarial que tengas puede afectar la forma en que ejecutes la empresa. Te puede dar una ventaja conocer este tipo de personalidad para que puedas evaluar cómo tomas tus decisiones de negocios. Hay cuatro tipos básicos de personalidad

Conceptos clave en la administración de grupos y trabajo

- Roles y responsabilidades
- Comunicación
- Motivación y compromiso
- Resolución de conflictos
- Liderazgo
- Herramientas y técnicas

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

Tales modelos de comportamiento económico, social, racional retrospectivo, moral, y cognitivo – interpretativo.

Características del comportamiento organizacional

Describir. Cómo se comportan las personas en determinadas condiciones.
Entender. A qué se debe ese comportamiento.

Concepto de liderazgo

El liderazgo es un conjunto de habilidades que sirven para conducir y acompañar a un grupo de personas.

Características del liderazgo.

Comunicación
Dar ejemplo
Empatía
Confianza
Seguridad

Tipos de líderes en una organización

Liderazgo Autocrático: En este estilo, el líder toma todas las decisiones sin consultar al equipo, concentrando la responsabilidad y el poder en una sola persona.

Liderazgo Democrático: Contrario al autocrático, este liderazgo fomenta la participación del equipo en la toma de decisiones, considerando sus opiniones y perspectivas.

Liderazgo Laissez-Faire: El líder confía en la autonomía de los empleados, delegando tareas y permitiendo que tomen decisiones sin intervención constante.

Liderazgo Transaccional: El líder establece objetivos claros y ofrece recompensas por el cumplimiento, creando una relación de intercambio entre la gestión y el equipo.

Cultura organizacional

Las organizaciones están presentes e impactan en cada aspecto de la vida de los sujetos. La cultura organizacional nos recuerda que las personas tienen elementos comunes en función por ejemplo de su nacionalidad o la zona del país en donde han nacido

4 tipos de cultura organizacional

Cultura de colaboración
Cultura jerárquica
Cultura innovadora
Cultura competitiva

Fuentes bibliográficas

Universidad del Sureste (UDS)

chrome-

extension://efaidnbmnnnibpcajpcgltcfindmkaj/https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/05/8rnT2Qf0wLtHtS51dkoR-LC-LPS603-PSICOLOGIA_ORGANIZACIONAL.pdf

<https://voxy.com/es/blog/cultura-organizacional/>

<https://asana.com/es/resources/group-vs-team>

<https://es.wikipedia.org/wiki/Wikipedia:Portada>