



Mapa conceptual y cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Rodiver Rodríguez Hernández.

Nombre del tema: Grupos en la organización

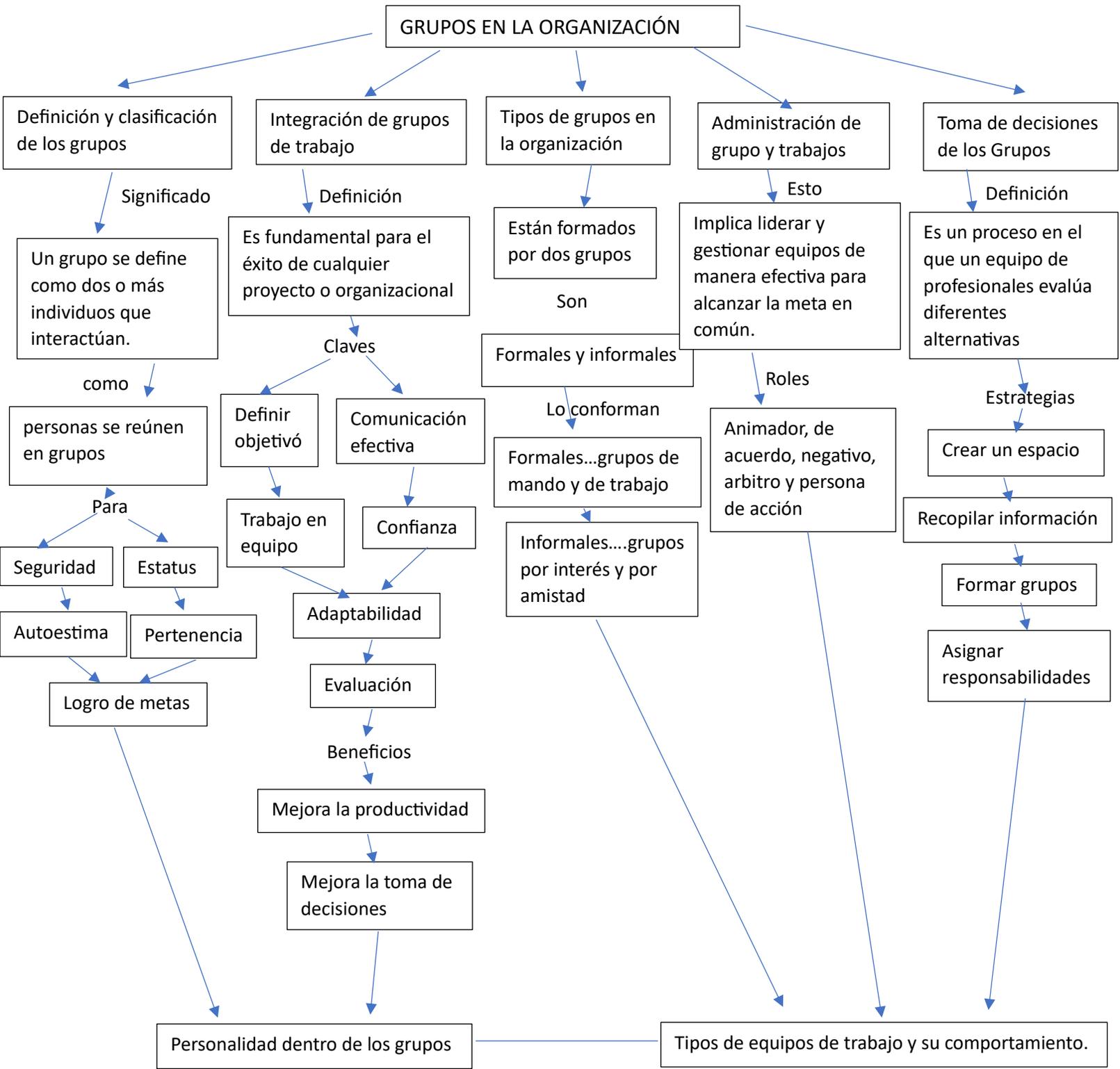
Parcial: 1

Nombre de la Materia: Psicología organizacional

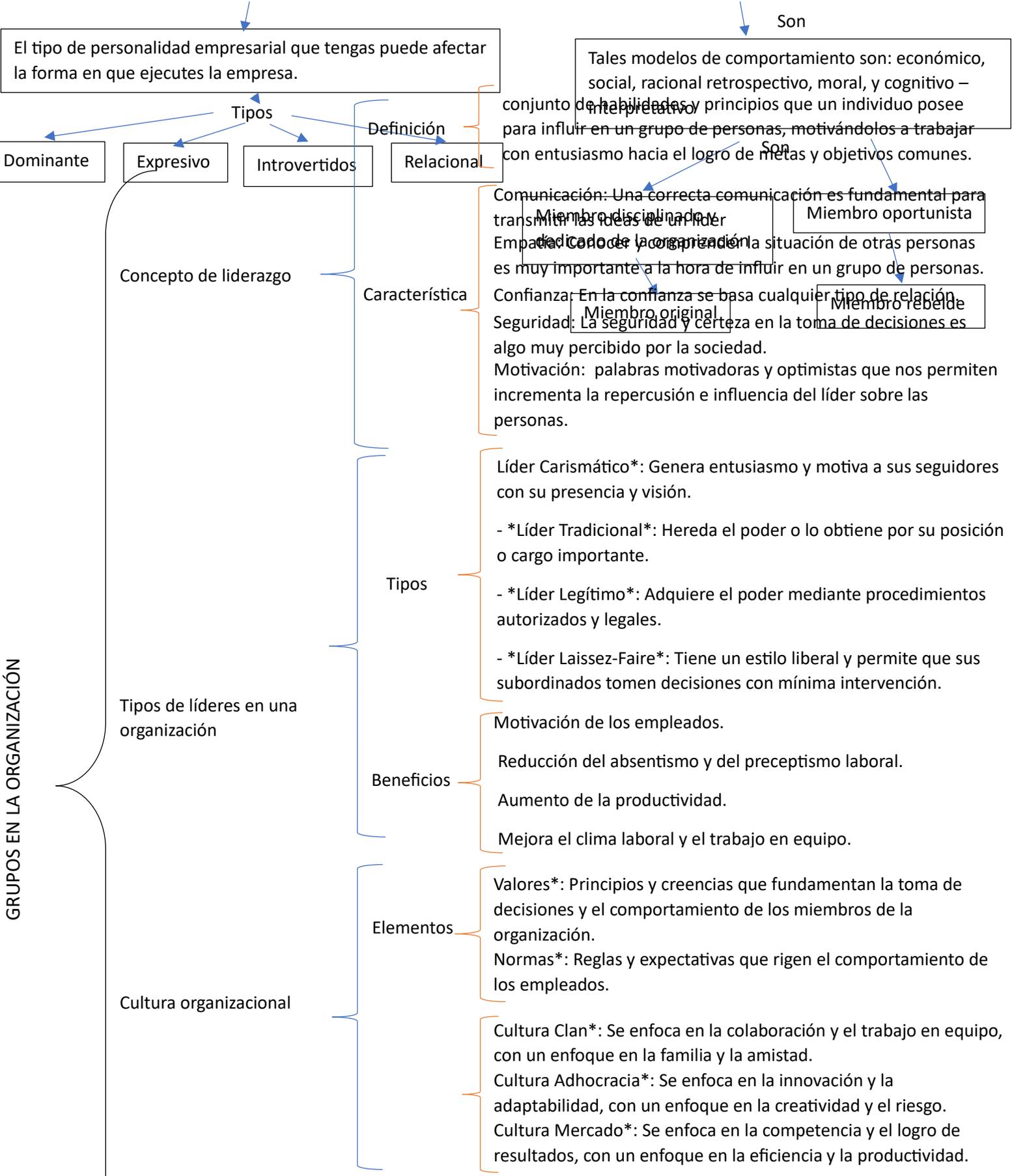
Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Lic. En psicología

Cuatrimestre: 6



GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN



Tipos

Modelos basados a la cultura organizacional.

Tipos

Universidad Del Sureste (UDS) Antología de psicología organizacional 2025

chrome-

extension://efaidnbmnnnibpcajpcgiclfindmkj/https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/020ed7c30093b70132da74db9bf121cd-LC-LPS603-PSICOLOGIA%20ORGANIZACIONAL.pdf

sitio web. wikipedia

https://es.wikipedia.org/wiki/Psicolog%C3%ADa_del_trabajo_y_de_las_organizaciones

Enlaces

El modelo de Schein se compone de tres capas que se acumulan unas sobre otras para explicar cómo los valores fundamentales de una cultura organizacional forma a los elementos visibles dentro de las culturas.

El teórico Geert Hofstede propone cinco dimensiones culturales que se entran típicamente en el sistema de valores de una cultura

Feo Trompenaars, un teórico holandés en el campo de la comunicación intercultural y gestión internacional, ha desarrollado un modelo que intenta explicar cómo las personas de diferentes culturas interactúan entre sí y enfrentan los dilemas.