



MAPA CONCEPTUAL/CUADRO SINÓPTICO

Nombre del Alumno: Ximena Jesús Hernández

Nombre del Tema: Grupos En La Organización

Parcial: Segundo Parcial

Nombre de la Materia: Psicología Organizacional

Nombre del Profesor: Antonio Galera Pérez

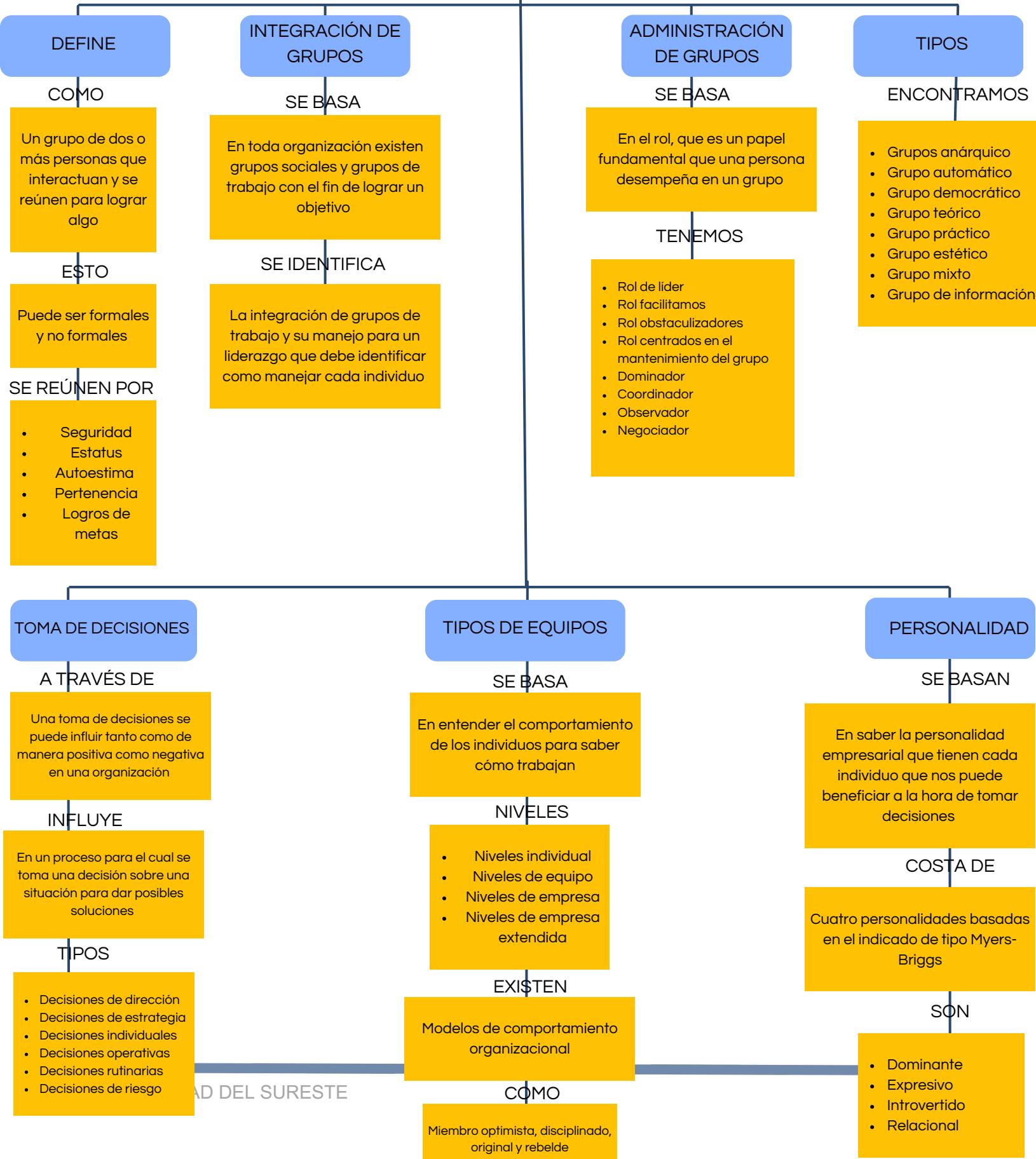
Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre

Lugar y Fecha de Elaboración: Pichucalco Chiapas De 11 De Junio

Del 2025

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN



Liderazgo

El liderazgo se remota a antes de Cristo, el liderazgo es importante para las empresas, estudia los perfiles pietográficos de los individuos y se encarga de las áreas de las organizaciones

Características que debe tener el liderazgo

- Comunicación
- Dar el ejemplo
- Empatía
- Confianza
- Seguridad
- Responsabilidad
- Motivación

Tipos de líderes

- | | |
|----------------------------|---|
| Liderazgo Laissez-faire | Un líder que confía en el desempeño de sus empleados |
| Liderazgo democrático | Promueve la participación y la comunicación de sus empleados |
| Liderazgo autocrático | Se basa en un liderazgo negativo, los empleados obedecen lo que manda el jefe |
| Liderazgo transaccional | Líder que recompensa a sus empleados con dinero por el trabajo bien hecho |
| Liderazgo transformacional | Se centra en fomentar la participación, la confianza y la mentalidad de sus empleados a tomar riesgos |

Cultura Organizacional

También conocida como cultura laboral, consiste en un sistema de valores, creencias o acciones que los miembros deben tener al tomar decisiones y como deben llevar a cabo sus actividades

Tener una cultura positiva tiene muchas ventajas para la empresa, mientras que una cultura negativa puede bajar el rendimiento y hasta llevar al fracaso a la empresa

Modelos basados a la cultura organizacional

Modelo de cultura organizacional de Edgar H. Schein

Consiste en tres capas, la primera "Artefactos" se basa en lo que ve uno, por ejemplo la ropa, muebles, la comunicación, y la segunda y tercera las creencias profesadas y los subyacente de la cultura organizacional

Cinco dimensiones culturales

Distancia de poder, evitación de la incertidumbre, masculinidad-feminidad, el individualismo frente al colectivo y el largo plazo a la orientación a corto plazo

Las dimensiones culturales

El universalismo contra el particularismo, el individualismo frente al colectivismo, neutral frente a lo emocional, específico contra difuso, logro frente a atribución, entre otras

Bibliografía

Universidad Del Sureste, (2022), Antología Psicología Organizacional, Comitán De Domínguez:UDS

https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/05/8rnT2Qf0wLtHtS51dkoR-LC-LPS603-PSICOLOGIA_ORGANIZACIONAL.pdf