



MAPA CONCEPTUAL/CUADRO SINÓPTICO

Nombre del Alumno: Ximena Jesús Hernández

Nombre del Tema: Grupos En La Organización

Parcial: Segundo Parcial

Nombre de la Materia: Psicología Organizacional

Nombre del Profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre

***Lugar y Fecha de Elaboración: Pichucalco Chiapas De 11 De Junio
Del 2025***

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

DEFINE

COMO

Un grupo de dos o más personas que interactúan y se reúnen para lograr algo

ESTO

Puede ser formales y no formales

SE REÚNEN POR

- Seguridad
- Estatus
- Autoestima
- Pertenencia
- Logros de metas

INTEGRACIÓN DE GRUPOS

SE BASA

En toda organización existen grupos sociales y grupos de trabajo con el fin de lograr un objetivo

SE IDENTIFICA

La integración de grupos de trabajo y su manejo para un liderazgo que debe identificar como manejar cada individuo

ADMINISTRACIÓN DE GRUPOS

SE BASA

En el rol, que es un papel fundamental que una persona desempeña en un grupo

TENEMOS

- Rol de líder
- Rol facilitamos
- Rol obstaculizadores
- Rol centrados en el mantenimiento del grupo
- Dominador
- Coordinador
- Observador
- Negociador

TIPOS

ENCONTRAMOS

- Grupos anárquico
- Grupo automático
- Grupo democrático
- Grupo teórico
- Grupo práctico
- Grupo estético
- Grupo mixto
- Grupo de información

TOMA DE DECISIONES

A TRAVÉS DE

Una toma de decisiones se puede influir tanto como de manera positiva como negativa en una organización

INFLUYE

En un proceso para el cual se toma una decisión sobre una situación para dar posibles soluciones

TIPOS

- Decisiones de dirección
- Decisiones de estrategia
- Decisiones individuales
- Decisiones operativas
- Decisiones rutinarias
- Decisiones de riesgo

TIPOS DE EQUIPOS

SE BASA

En entender el comportamiento de los individuos para saber cómo trabajan

NIVELES

- Niveles individual
- Niveles de equipo
- Niveles de empresa
- Niveles de empresa extendida

EXISTEN

Modelos de comportamiento organizacional

COMO

Miembro optimista, disciplinado, original y rebelde

PERSONALIDAD

SE BASAN

En saber la personalidad empresarial que tienen cada individuo que nos puede beneficiar a la hora de tomar decisiones

COSTA DE

Cuatro personalidades basadas en el indicado de tipo Myers-Briggs

SON

- Dominante
- Expresivo
- Introvertido
- Relacional

Liderazgo

El liderazgo se remota a antes de Cristo, el liderazgo es importante para las empresas, estudia los perfiles psicográficos de los individuos y se encarga de las áreas de las organizaciones

Características que debe tener el liderazgo

- Comunicación
- Dar el ejemplo
- Empatía
- Confianza
- Seguridad
- Responsabilidad
- Motivación

Tipos de líderes

Liderazgo Laissez-faire

Un líder que confía en el desempeño de sus empleados

Liderazgo democrático

Promueve la participación y la comunicación de sus empleados

Liderazgo autocrático

Se basa en un liderazgo negativo, los empleados obedecen lo que mande el jefe

Liderazgo transaccional

Líder que recompensa a sus empleados con dinero por el trabajo bien hecho

Liderazgo transformacional

Se centra en fomentar la participación, la confianza y la mentalidad de sus empleados a tomar riesgos

Cultura Organizacional

También conocida como cultura laboral, consiste en un sistema de valores, creencias o acciones que los miembros deben tener al tomar decisiones y como deben llevar a cabo sus actividades

Tener una cultura positiva tiene muchas ventajas para la empresa, mientras que una cultura negativa puede bajar el rendimiento y hasta llevar al fracaso a la empresa

Modelos basados a la cultura organizacional

Modelo de cultura organizacional de Edgar H. Schein

Consiste en tres capas, la primera "Artefactos" se basa en lo que ve uno, por ejemplo la ropa, muebles, la comunicación, y la segunda y tercera las creencias profesadas y los subyacentes de la cultura organizacional

Cinco dimensiones culturales

Distancia de poder, evitación de la incertidumbre, masculinidad-feminidad, el individualismo frente al colectivo y el largo plazo a la orientación a corto plazo

Las dimensiones culturales

El universalismo contra el particularismo, el individualismo frente al colectivismo, neutral frente a lo emocional, específico contra difuso, logro frente a atribución, entre otras

Bibliografía

Universidad Del Sureste, (2022), Antología Psicología Organizacional, Comitán De Domínguez:UDS

https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/05/8rnT2Qf0wLtHtS51dkoR-LC-LPS603-PSICOLOGIA_ORGANIZACIONAL.pdf