



CUADRO SINÓPTICO.

Nombre del Alumno: Elisa Álvarez Álvarez.

Nombre del tema: Introducción a la medición en psicología, proceso y campos de aplicación de pruebas.

Parcial: Primero

Nombre de la Materia: Psicometría.

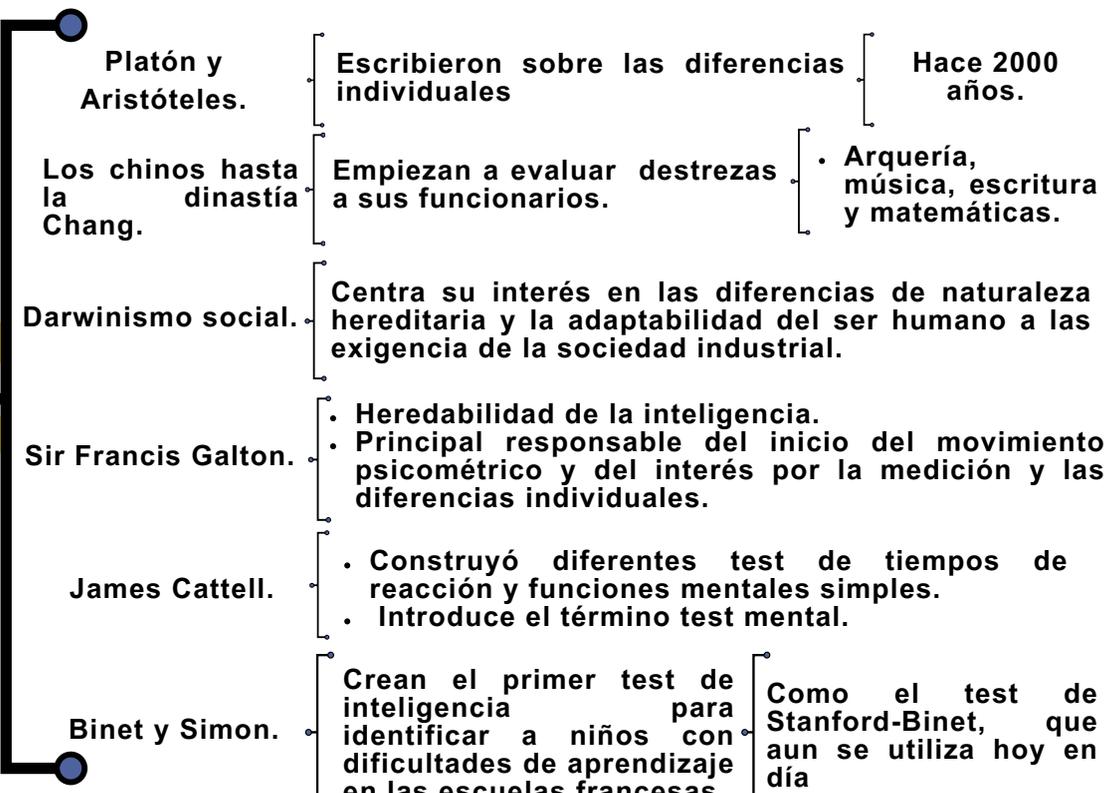
Nombre del profesor: Mónica Lisseth Quevedo Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Psicología.

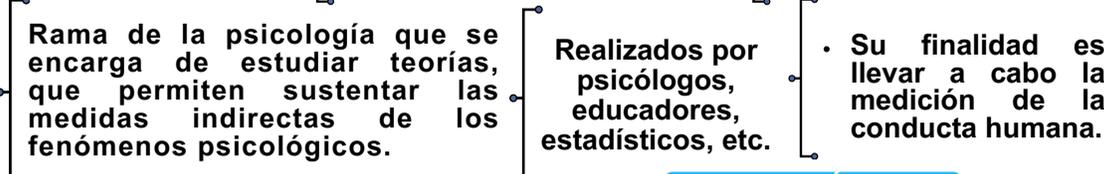
Cuatrimestre: Tercero.

INTRODUCCIÓN A LA MEDICIÓN EN PSICOLOGÍA.

Antecedentes históricos.

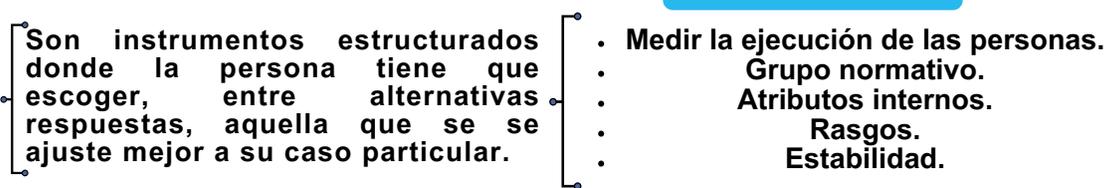


PSICOMETRÍA.

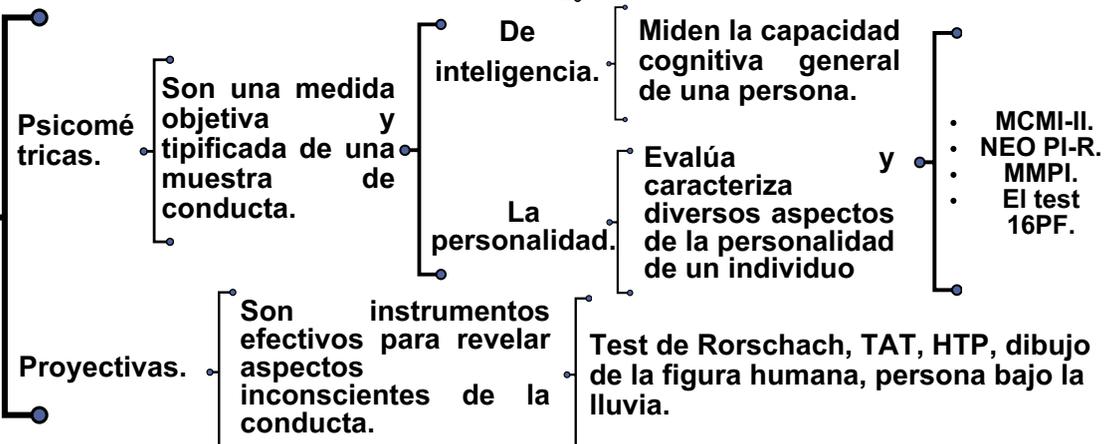


CARACTERÍSTICAS.

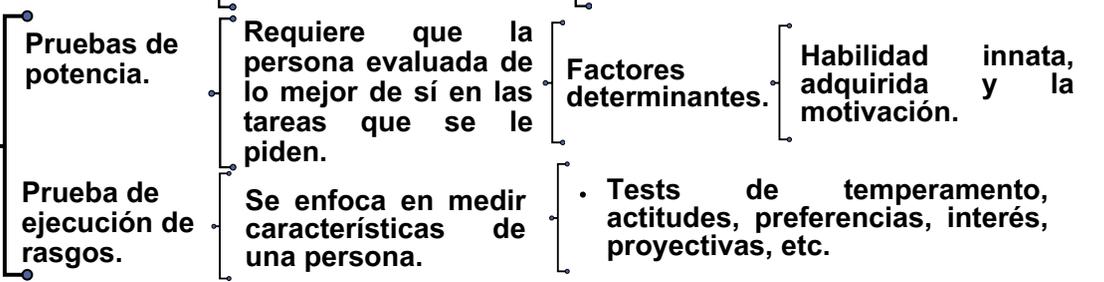
TÉCNICAS



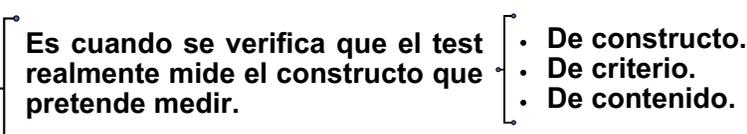
TIPOS DE PRUEBAS.



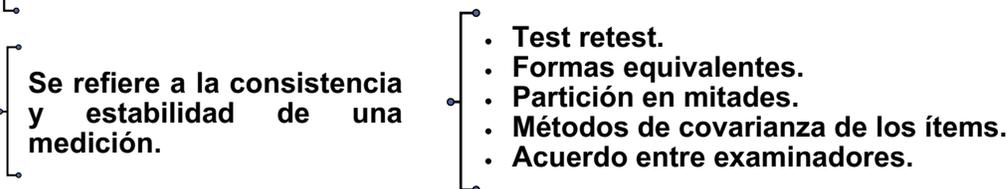
CLASIFICACIÓN DE LOS TESTS.



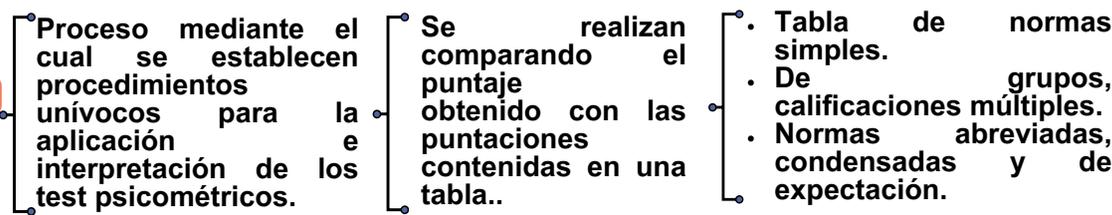
VALIDEZ.



CONFIABILIDAD.



ESTANDARIZACIÓN.



PROCESO Y CAMPOS DE APLICACIÓN DE PRUEBAS.

CAMPOS

- Psicología industrial.
 - Mide y evalúa las características psicológicas de las personas en el contexto laboral, el cual ayuda a las empresas a tomar decisiones en la selección del personal, el desarrollo profesional y la gestión del rendimiento.
- Clínica.
 - No solo tiene que ver con enfermedades, sino con todo aquello que se considere alteraciones conductuales.
- Educativa.
 - Se encarga de medir habilidades, actitudes y rasgos psicológicos de los estudiantes a través de pruebas estandarizadas.
- Social.
 - Se utiliza para medir y cuantificar aspectos subjetivos como actitudes, valores, creencias, permitiendo una medición mas objetiva de los fenómenos sociales.

REQUISITOS DEL EXAMINADOR.

- ANTES**
 - Estar capacitado y tener actitud amable.
 - Familiarizarse con la metodología.
 - Ser riguroso con las instrucciones
 - Evitar expresiones mímicas.
 - Ser ético.
- DURANTE.**
 - Considerar las condiciones ambientales.
 - Observar.
 - Dar instrucciones claras.
 - Ser responsable.

FUNCIONES DEL PROFESIONAL.

- Diagnóstico
 - Se refiere a cualquier proceso de identificación de una condición.
- Psicodiagnóstico
 - Es la evaluación y el análisis de los aspectos psicológicos, cognitivos, conductuales de una persona.

INFORME.

- Es un documento, en el cual se plasma el resultado de la investigación psicométrica realizada a una persona.
 - ESTRUCTURA.**
 - Datos generales.
 - Motivo de consulta.
 - Técnicas psicológicas utilizadas.
 - Historia personal y familiar.
- Presentar los datos de la observación realizada, con una correcta redacción y ortografía.
- Se le adjuntan las pruebas calificadas.
- El resultado de la calificación debe aparecer en cada test.
- En cada hoja tiene que aparecer nombre y apellidos y demás datos, así como la fecha del día que se realiza y hora de comienzo y término de la prueba.
- En las observaciones puede aparecer recomendaciones del psicólogo.

NEUROPSICOLOGÍA.

- Estudia la relación entre el comportamiento y el cerebro.
 - Se aplica en el nivel infantil, adolescente y adulto.

PRUEBAS NEUROPSICOLÓGICAS.

- Son técnicas que mediante herramientas permiten conocer y evaluar el estado psicológico de una persona.
 - TIPOS DE EVALUACIÓN**
 - Cognitiva.
 - Ejecutiva.
 - Emocional.
 - Conductual.
 - MÁS RELEVANTES.**
 - Cuestionarios cerrados.
 - Entrevistas.
 - Test de CI.
 - Test para detección de TDAH.
 - TESTS.**
 - WMS.
 - Barcelona revisado.
 - De retención visual de Benton.
 - Guestáltico visomotor.
 - De colores y palabras.
 - Prueba neuropsicológicas de Bender.

Test Gestalt de Bender.

- Creado por Laretta Bender en 1983
 - Consiste en pedirle al sujeto que copie 9 figuras geométricas presentadas en tarjetas.
 - Diagnostica diversos síndromes de deficiencia mental, psicosis, etc.

Bibliografía

(UDS). (2025). Antología de psicometría (pág. 9-60). Comitán de Domínguez.: Universidad del Sureste. Obtenido de Universidad del Sureste.

Vega), C. (. (2018). PSICOMETRÍA BÁSICA. Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/326425381.pdf>