Super nota

Nombre del Alumno: Jocsan Bautista Villatoro

Nombre del tema: Super Nota

Parcial: único

Nombre de la Materia: Psicometria

Nombre del profesor: Mónica Lisseth Quevedo Pérez

Nombre de la Licenciatura: Lic. En psicología general

Cuatrimestre: 3er cuatrimestre

TEST PROYECTIVOS

Las pruebas proyectivas son importantes porque permiten explorar los aspectos inconscientes y emocionales de la personalidad, las pruebas proyectivas pueden revelar patrones de pensamiento, percepciones, conflictos internos y cómo la persona percibe el mundo.

Estructurales:

- ✓ **Utilizan estímulos visuales ambiguos o abstractos.**

Temáticos:

- ✓ **Presentan imágenes con contenido humano o para humano.**

Expresivos o gráficos:

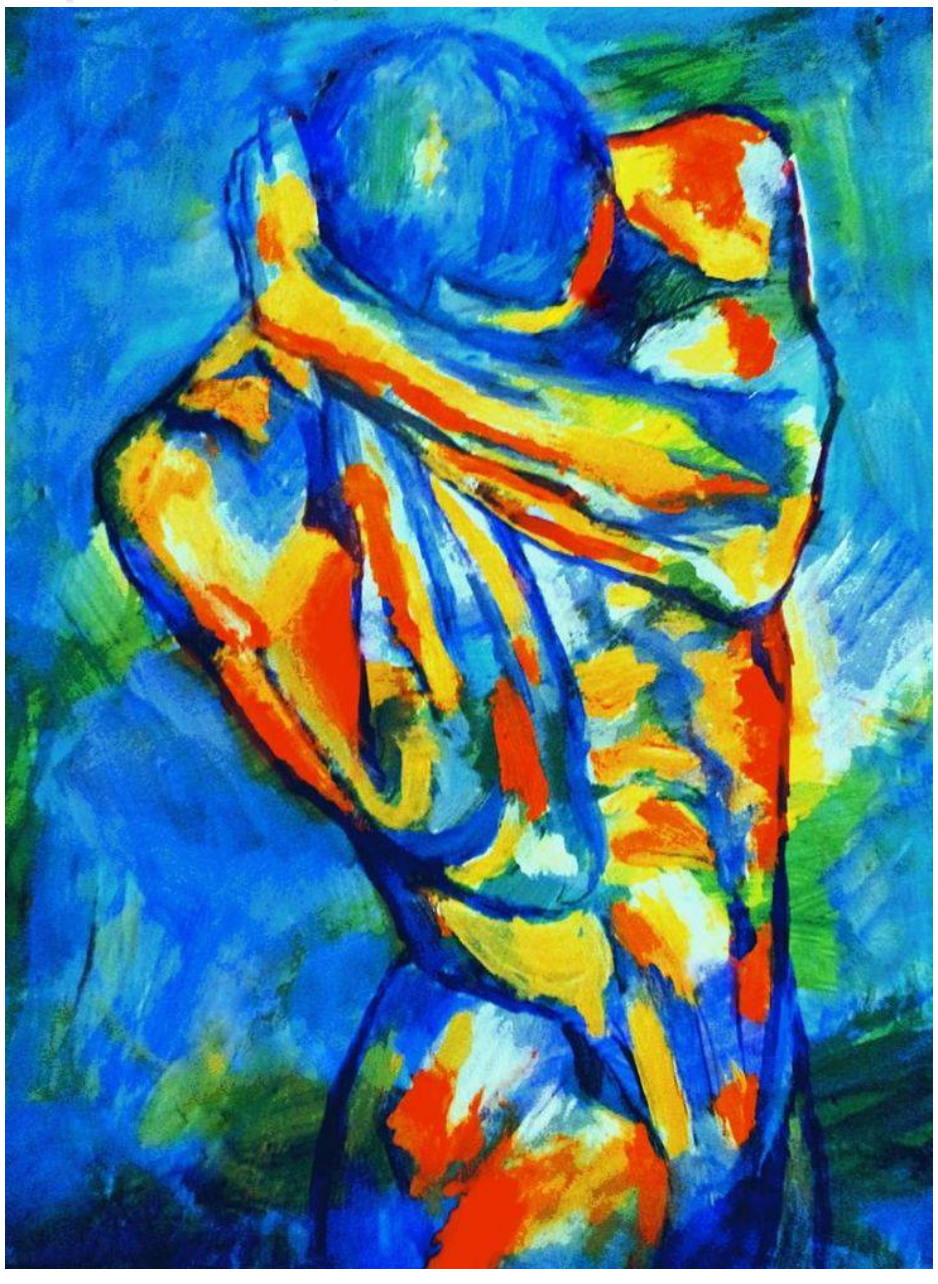
- ✓ **Se solicita al sujeto que realice un dibujo o una representación gráfica.**

Constructivos:

- ✓ **se aporta material concreto con el que el sujeto debe construir algo.**

Asociativos:

- ✓ **Se pide al sujeto que asocie palabras, frases o cuentos verbalmente.**



TEST DE LA FIGURAHUMANA

- ➢ **Karen Machover dice que, este test está relacionado íntimamente con**
  Los impulsos, ansiedades, conflictos y compensaciones características
  De la personalidad.
- ➢ **Es una representación o proyección de la propia personalidad y del**
  papel que desempeña en su medio ambiente.

SE USA:

Evaluaciones clínicas y psicológicas:

Para diagnosticar trastornos de personalidad, problemas emocionales y evaluar la salud mental.

Evaluaciones educativas:

Para comprender la madurez intelectual y emocional de los estudiantes, así como identificar posibles problemas de aprendizaje o conducta.

Selección de personal:

Para evaluar la personalidad de los candidatos y determinar su aptitud para un puesto de trabajo.

Evaluaciones forenses:

Para obtener información sobre el estado mental de individuos en procesos legales.

TEST DE HTP

Es una técnica proyectiva en psicología que consiste en que el individuo dibuje una casa, un árbol y una persona, y luego el psicólogo analiza esos dibujos para inferir aspectos de su personalidad, estado emocional y conflictos.

¿CÓMO SE APLICA EL TEST?

Preparación:

El psicólogo proporciona al paciente hojas de papel en blanco, lápices y goma de borrar.

Dibujos:

Se pide al paciente que dibuje una casa, un árbol y una persona.

Interpretación:

El psicólogo analiza los dibujos, buscando patrones, detalles significativos y tendencias.

TEST PSICOMETRICO

son herramientas estandarizadas utilizadas para evaluar aspectos psicológicos específicos de una persona, como su personalidad, habilidades cognitivas y competencias laborales.

Beneficios de las pruebas psicométricas:

- **Información objetiva:**
  Proporcionan datos cuantitativos y cualitativos sobre las características psicológicas de una persona.
- **Decisiones informadas.**
  Ayudan a tomar decisiones más precisas y basadas en datos en procesos de reclutamiento, evaluación y desarrollo.
- **Ahorro de tiempo y recursos:**
  Permiten evaluar a un gran número de personas de forma eficiente y objetiva.
- **Optimización del rendimiento:**
  Permiten identificar áreas de mejora y fortalecer las habilidades de los empleados.

VENTAJAS:

- **Objetividad y estandarización**
- **Identificación de habilidades y rasgos**
- **Reducción de tiempo y costos**
- **Mejora de la eficiencia en la contratación**
- **Reducción de la rotación de personal**

DESVENTAJAS:

- **Posibilidad de entrenamiento:**
- **Limitaciones en la evaluación de la personalidad:**
- **Riesgo de discriminación:**
- **Falta de contexto:**
- **Necesidad de personal capacitado:**
- **Posible falta de validez:**

CARACTERÍSTICAS:

Estandarización:

Las pruebas están diseñadas y aplicadas de manera que los resultados sean comparables entre diferentes individuos.

Objetividad:

Las respuestas se califican de manera objetiva, minimizando la influencia del evaluador.

- **Validez:**

La prueba debe medir lo que pretende medir, es decir, ser relevante para el aspecto psicológico que se evalúa.

Confiabilidad:

La prueba debe ser consistente en sus resultados, es decir, obtener resultados similares si se aplica en diferentes ocasiones a la misma persona.

Normalización:

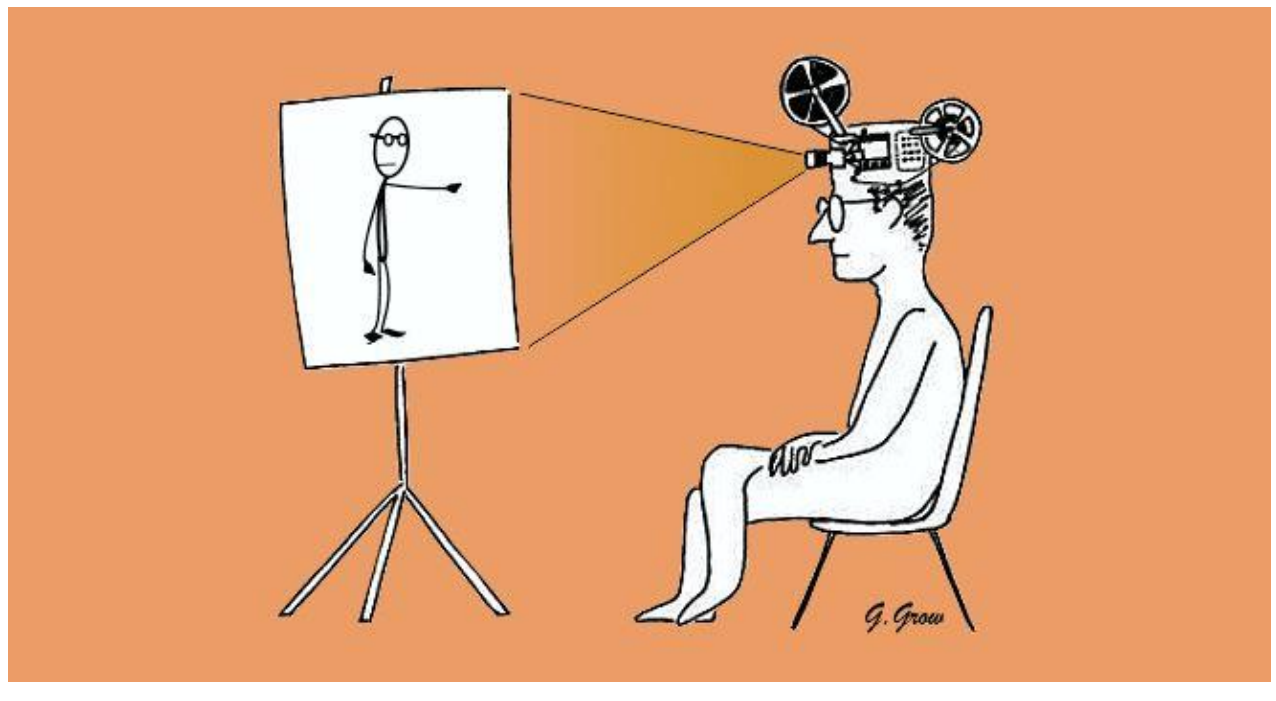
Se establecen normas de comparación (baremos) para interpretar los resultados en relación con la población general o un grupo específico.

Cuantificación:

Los resultados de las pruebas suelen ser cuantificables, lo que permite comparar la información de manera precisa.

Las pruebas psicométricas son herramientas útiles para la selección de personal, pero deben ser utilizadas con precaución y en combinación con otros métodos de evaluación para obtener una visión más completa del candidato.

Estas pruebas son ampliamente utilizadas en el ámbito laboral para la selección de personal, la evaluación de desempeño y el desarrollo organizacional.



Bibliografía

UDS. (s.f.). PSICOMETRIA 1. PICHUCALCO. CHIAPAS: UDS.