



NOMBRE DEL ALUMNO: GARCIA HERNANDEZ DANNA FERNANDA

LICENCIATURA: PSICOLOGIA

ASIGNATURA: PSICOMETRIA

NOMBRE DEL MAESTRO: MONICA LISSETH QUEVEDO PEREZ

ACTIVIDAD REALIZADA: CUADRO SINOPTICO DE LA UNIDAD 1 Y 2

INTRODUCCION A LA MEDICIÓN EN PSICOLOGÍA

Fundamento teórico

- La medición de constructos no observables
- La estandarización y objetividad
- La validez y confiabilidad
- El análisis estadístico

Definición de psicometría

Disciplina de la Psicología en la que se basan los procesos de medición.

El diseño

la construcción

el ajuste y la puesta en marcha de pruebas psicológicas, así como los aspectos éticos de su aplicación.

Características de las psicométricas generales técnicas

- Estandarización
- Objetividad
- Validez y confiabilidad
- Cuantificación
- Aplicación
- Tipos de pruebas

Diferencia entre las pruebas proyectivas y psicométricas

- ❖ Las pruebas psicológicas buscan comprender mejor el comportamiento de una persona a través de diversas técnicas, incluyendo pruebas psicométricas.
- ❖ Las pruebas psicométricas, por otro lado, se enfocan en la medición objetiva y estandarizada de características psicológicas, como la inteligencia, la personalidad y las habilidades.



PROCESOS DE APLICACIÓN DE PRUEBAS

Procedimiento de aplicación de pruebas

- Tener la habilidad que lo capacita para realizar la aplicación y calificación de pruebas.
- Antes de aplicar un test, familiarizarse con el modo en que se aplica ese test en particular.
- Mantener una actitud amable con el examinado.
- las directrices éticas acerca del uso de los test.

Psicodiagnostico y diagnostico

El psicodiagnóstico es un proceso más amplio que abarca la evaluación psicológica, mientras que el diagnóstico es el resultado específico de esa evaluación.

Comprender la estructura y funcionamiento de la personalidad, las funciones cognitivas y emocionales de un individuo, identificando posibles alteraciones o trastornos.

Tipos de test neuropsicológicos

- Pruebas de memoria
- Pruebas de lenguaje
- Pruebas de atención
- Pruebas de funciones ejecutivas
- Pruebas de personalidad

Aplicación y manejo

Se utilizan en diversas áreas, como la selección de personal, la orientación vocacional, la evaluación clínica y la investigación psicológica.

en el diagnóstico de los diversos síndromes clínicos de deficiencia mental, afasia, desórdenes Cerebrales orgánicos, psicosis mayores, simulación de enfermedades y psiconeurosis, tanto en niños como en adultos.

