UDS
Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: **Kenyi Jared López Escobar**

Nombre del tema: ***test proyectivos, pruebas psicométricas***

Parcial: **tercer parcial**

Nombre de la Materia: ***psicometría***

Nombre del profesor: **Mónica Lisseth Quevedo Pérez**

Nombre de la Licenciatura: **Psicología**

Cuatrimestre: **Segundo cuatrimestre**

Test proyectivos

Los test proyectivos son herramientas psicológicas utilizadas para evaluar la personalidad y el comportamiento de un individuo. Se basan en la idea de que las personas proyectan sus pensamientos, sentimientos y conflictos internos en estímulos ambiguos o no estructurados.

Las técnicas proyectivas, mantienen su vigencia a pesar del tiempo y de no contar aún con un soporte teórico que la sustente; su valor estriba en la exteriorización que posibilitan;

Los materiales que componen las técnicas proyectivas son muy disimiles unos de otros, así como diferentes son las tareas que tienen que ejecutar los sujetos en función de la consigna que se les da, no obstante, todas estas técnicas tienen en su base el principio de la hipótesis proyectiva ofrecida por Frank

Tipos de test proyectivos

- Estructurales: El sujeto debe estructurar o dar significado a estímulos visuales que se le presentan. Psicodiagnóstico de Rorschach. Z Test, Zulliger y Holtzam.
- Temáticas: A partir de la presentación visual de la lámina, se ha de narrar una historia. Test de apercepción temática TAT de Murray, CAT-A, CAT-H, Test de frustración, Test relaciones objetivas, Test pata negra.
- Expresivas: Se da al sujeto la consigna verbal o escrita de que tiene que realizar un dibujo. Figura humana de Machover, HTP: Casa, Árbol y Persona de Buck, Test del Árbol de Koch, Test de la Familia de Corman, Test de garabatos y Test del dibujo de un animal de Mevy y Levy

Estructurales: Utilizan estímulos visuales ambiguos o abstractos.

Temáticos: Presentan imágenes con contenido humano o para humano.

Expresivos o gráficos: Se solicita al sujeto que realice un dibujo o una representación gráfica.

Constructivos: se aporta material concreto con el que el sujeto debe construir algo.
Asociativos: Se pide al sujeto que asocie palabras, frases o cuentos verbalmente

Test HTP

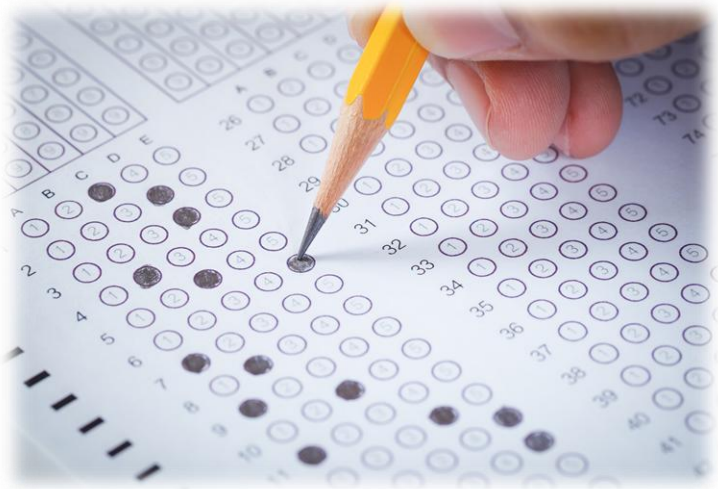
El Test de HTP es un test proyectivo gráfico que consta de dibujar una casa, un árbol y una persona.

La HTP se puede administrar a cualquier persona de cualquier edad. Debido a lo poco invasivo que es hacer esta prueba, se utiliza a menudo con niños y adolescentes.

Hay un total de 60 preguntas que los examinadores pueden hacer. También pueden crear sus propias preguntas o hacer preguntas de seguimiento sin un guión preestablecido.

Pruebas Psicométricas

Las evaluaciones psicométricas evalúan habilidades, conocimientos, aptitudes psíquicas, comportamientos, rasgos de personalidad y capacidades del individuo.



Estas pruebas son realizadas por un psicólogo o profesional de la salud mental experimentado en el asunto.

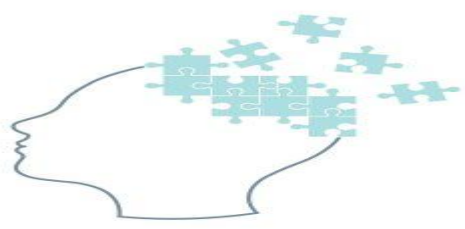
En psicología las pruebas psicométricas son utilizadas para determinar el grado de afección en un individuo con cierto tipo de trastorno o que haya pasado por una experiencia traumática.

Ventajas

Los test de inteligencia y aptitudes establecen diferencias en la ejecución de las personas, dentro de determinada situación ambiental, que pueden ser utilizadas para distinguir grupos de sujetos, por ejemplo, deficientes mentales de distintos niveles; no deficientes; inteligencia baja, etc.

Los test son un medio auxiliar para el diagnóstico individual y diferencial de la personalidad. Estos instrumentos son fáciles de aplicar y en su mayoría son también fáciles de calificar

Los tests psicométricos se basan en el principio de medir la ejecución de las personas en los mismos y comparar sus resultados con los obtenidos por otros sujetos pertenecientes al grupo normativo o de referencia



Categorías de pruebas psicométricas

- Están las pruebas de actitud y personalidad que miden el rendimiento de un individuo. En estas pruebas no existe una opción correcta o incorrecta, pero sí se someten a un análisis estándar de comparación entre individuos; de esta manera se les da la clasificación correspondiente.

- Las pruebas de habilidad y capacidad están diseñadas para medir el máximo rendimiento de un individuo. Estas pruebas están basadas en preguntas múltiple opción y son cronometradas.