Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Diego Armando Arias García

Nombre del tema: unidad 1 y unidad 2

Nombre de la Materia: Psicometria

Nombre del profesor: Mónica Lisseth Quevedo Pérez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 3er Cuatrimestre

INTRODUCCIÓN A LA MEDICIÓN EN PSICOLOGÍA

FUNDAMENTO TEÓRICO. EL MODELO PSICOMÉTRICO O DE LOS ATRIBUTOS

Consiste en la búsqueda de las manifestaciones externas de la conducta, que sirven de indicadores del estado interno de dichos atributos no evaluables directamente.

DEFINICIÓN DE PSICOMETRÍA

(CARACTERÍSTICAS GENERALES)

Rama de la psicología que se encarga de estudiar las teorías, métodos y técnicas que o sustentan las medidas indirectas de los fenómenos psicológicos.

- Estabilidad
- Medir ejecución de las personas
  - Grupo normativo
- Atributos internos
  - Rasgos

DIFERENCIA ENTRE LAS PRUEBAS PROYECTIVAS Y PSICOMÉTRICAS

(CONSIDERACIONES ÉTICAS DEL USO DE PRUEBAS PSICOMÉTRICA)

- Pruebas proyectivas: son sensibles para revelar aspectos inconscientes de la conducta,
- Pruebas psicométricas: son una medida objetiva y tipificada de una muestra de conducta.
  - Confidencialidad
  - validez

CLASIFICACIÓN DE LOS TEST PSICOLÓGICOS

- Pruebas de potencia: Exigen su máximo rendimiento, tanto en lo que se refiere a lo que “puede” hacer, como a lo que “rinde”
- Pruebas de ejecución de rasgos: Intenta saber cómo reacciona, siente, opina y comporta frente a ciertos estímulos.

APLICACIÓN DE LA PSICOMETRÍA EN DIVERSOS CAMPOS DE LA PSICOLOGÍA

- Psicología Industrial
  - cambio en el nivel de vida del trabajador,
  - modificación de la forma de organización del trabajo
  - cambios en las condiciones de confort o comodidad social
- Psicología clínica
  - Enfermedad mental
  - alteraciones conductuales.
- Psicología educativa
  - Miden cambios que se operan en la ejecución de las tareas
  - recopilando la historia escolar de cada alumno.
- Psicología social
  - valores culturales
  - la aceptación a la conducta de otros
  - relaciones interpersonales satisfactorias.

MÉTODOS DE EVALUACIÓN DE LA CONFIABILIDAD

(CONFIABILIDAD Y VALIDEZ CONFIABILIDAD)

- Validez de constructo
- Validez de criterio
- Validez de contenido

a) Test-retest
b) Formas equivalentes
c) Partición en mitades
d) Métodos de covarianza de los ítems
e) Acuerdo entre examinadores

ESTANDARIZACIÓN

Proceso mediante el cual se establecen procedimientos para la aplicación, calificación e interpretación de un test psicométrico.

NORMAS DE CALIFICACIÓN Y TIPIFICACIÓN

A. Tablas de normas simples
B. Tablas de normas de grupos múltiples
C. Tablas de normas de calificaciones múltiples
D. Tablas de normas abreviadas
E. Tablas de normas condensadas
F. Tablas de expectancia

PROCESOS DE APLICACIÓN DE PRUEBAS

PSICODIAGNOSTICO Y DIAGNOSTICO

Es cuando intente llegar a una conclusión acerca de las características de una persona.

ESTRUCTURA Y CALIFICACIÓN DEL INFORME

Es un documento oficial, en el cual se plasma el resultado de la investigación psicométrica.

- Tiene que consignar los datos generales de sujeto examinado
- Presentar los datos de la observación realizada al sujeto
  - correcta redacción y ortografía
  - lenguaje claro
  - preciso manejando el uso de los términos técnicos.

PRUEBAS NEUROPSICOLÓGICAS (IMPORTANCIA)

- Cuestionarios cerrados.
- Entrevistas
- Test de CI.
- Test para detección de TDAH

es la evaluación del funcionamiento del cerebro mediante la observación del comportamiento estructurada y sistemática.

TIPOS DE TEST NEUROPSICOLÓGICOS

- WMS-III, ESCALA DE MEMORIA DE WECHSLER (MEMORIA) — Evalúa la capacidad de aprendizaje, memoria y memoria de trabajo, es utilizada en la evaluación de condiciones con bases neurológicas
- TEST BARCELONA REVISADO — Permite medir cuantitativamente el estado cognitivo.
- TEST DE RETENCIÓN VISUAL DE BENTON — Evalúa la evaluar la percepción, la memoria visual y las habilidades viso constructivas
- BENDER. TEST GUESTÁLTICO VISOMOTOR — Permite una evaluación cuantitativa (signos patognómicos).

APLICACIÓN Y MANEJO

- Clínicas y centros de salud mental
- Centros de orientación vocacional
- Empresas y organizaciones:
- Centros educativos

Proporciona información para comprender y evaluar diferentes aspectos de la personalidad y el comportamiento humano.

INTERPRETACIÓN Y REDACCIÓN DE INFORME

- **Claridad:** Usa un lenguaje claro y sencillo. Evita tecnicismos innecesarios que puedan confundir al lector.
- **Objetividad:** Asegúrate de que la información presentada sea objetiva, basada en datos concretos y pruebas.
- **Confidencialidad:** En psicoterapia, el informe debe proteger la privacidad del paciente.
- **Estructura lógica:** Sigue un orden lógico y estructurado.

Bibliografía

UDS. (s.f.). *PSICOMETRIA 1.* PICHUCALCO. CHIAPAS: UDS.