



**Nombre del alumno: Katia Julissa Martínez Hernández**

**Nombre del tema: Estructuras organizacionales y fundamentos**

**Nombre de la materia: Estructuras organizacionales**

**Nombre de la profesora: Beatriz Adrian Mendez Gonzalez**

**Nombre de la licenciatura: Psicología general**

**Cuatrimestre: 3r Cuatrimestre**

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Qué es?

Es

Una herramienta para analizar, entender y administrar organizaciones.

Organiza

Explica estructuras, procesos, funciones y tipos de organizaciones

Sistema social abierto y dinámico  
Conjunto de personas, tareas y administración

Corrientes: clásica, neoclásica y moderna

Sesgos cognitivos en toma de decisiones

Sistema que define la forma en que se agrupan, coordinan y controlan las actividades y personas dentro de una organización para alcanzar objetivos comunes.

sus elementos

Grupo humano, recursos, fines y objetivos, división del trabajo y procesos de dirección

Entorno

Homogéneo/Heterogéneo  
Estable/Dinámico

Percepción del entorno por los directivos

Incertidumbre: dificultad para predecir eventos externos

Microentorno (proveedores, competencia)  
Macroentorno (factores económicos, culturales y tecnológicos)  
Importancia del análisis del entorno para la estrategia

# FUNDAMENTOS DE ESTRUCTURA

## ORGANIZACIONAL



Estructura

Estructurales: formalizaron, especialización, jerarquía, centralización, profesionalismo, razones de personal.

Organizacional

Dimensión de diseño

Contextuales: tamaño, tecnología, entorno, metas y cultura

Relaciones formales de subordinación (jerarquización), agrupamiento de departamentos y sistema de comunicación y coordinación

Alternativas de diseño

Características

Funcional, divisional, geográfica, matricial, horizontal, red visual e híbrida

Control vertical vs coordinación horizontal. Organizaciones mecanicista (rígida) vs orgánica (flexible)

Procesamientos de información

Comunicación horizontal (coordinación)

Comunicación vertical (control)

