



LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

3er CUATRIMESTRE

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

PROFESORA: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ

ALUMNA: LETICIA DEL ROSARIO DE LA CRUZ TORRES

ACTIVIDAD:

MAPA CONCEPTUAL: UNIDAD 1: INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES Y UNIDAD 2:  
FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

PICHUCALCO CHIAPAS

# INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

Teoría organizacional

Proporciona

Las herramientas para comprender y analizar de qué manera puede funcionar una empresa

Comprende

Desafíos actuales los cuales son

Competencia intensa

La globalización

Ética y responsabilidad

Lugar de trabajo

Diversidad

Velocidad y capacidad de respuestas

El termino organización presenta dos referencias básicas

Los cuales son

Por un lado se utiliza para referirse a la acción o resultado organizarse

Y por otro lado

Se designa a aquel sistema diseñado para alcanzar satisfactoriamente determinados objetivos o metas

Además

La organización puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes (iglesia, familia, gobierno, escuela)

La estructura organizacional se refleja en el organigrama

Puede ser:

Bastante útil para entender cómo funciona una empresa

El proceso

De la organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información para las metas generales de la organización

Indican 3 cosas: actividades de trabajo requeridas, relacionadas de subordinación, y agrupamiento departamental

El agrupamiento funcional y divisional

Son

Los dos métodos más comunes para el diseño estructural los cuales son: estructura funcional v estructura divisional

Otras son

La estructura geográfica: usuarios y clientes de la organización  
Estructura matricial: es una forma sólida de vínculo horizontal

Para finalizar

Se aplican cada tipo de estructuras en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

