



Mapa conceptual

Nombre del alumno (a): Jocsan Bautista Villatoro

Nombre del tema: **Unidad 1** Introducción a las organizaciones, **Unidad 2** fundamentos de la estructura organizacional

Parcial:2

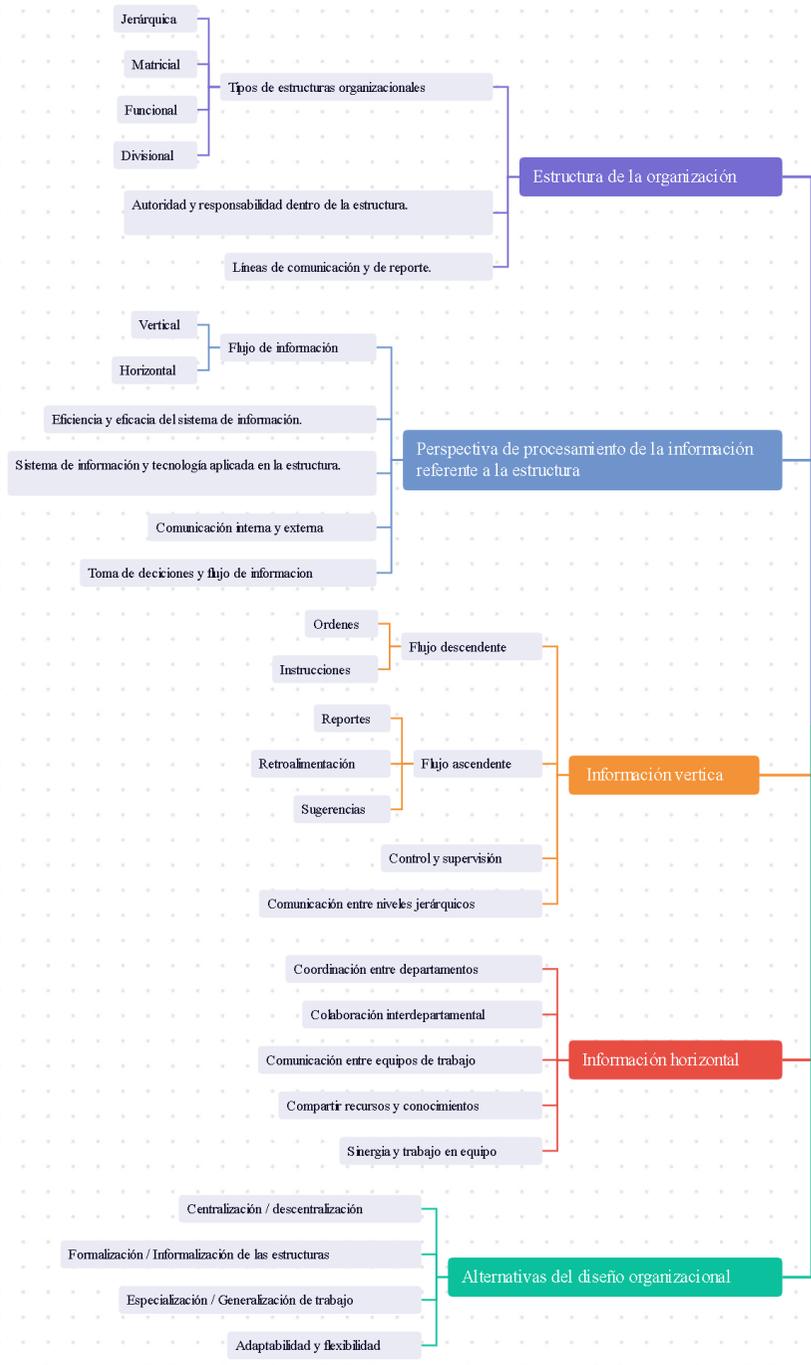
Nombre de la Materia: Estructura organizacional

Nombre del profesor: **Beatriz Adriana Méndez González**

Nombre de la Licenciatura: **Lic. En Psicología**

Cuatrimestre: 3ro

Juárez, Chiapas. 10-07-2025



FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Introducción a las Organizaciones

Dimensiones del Diseño Organizacional

La especialización, la formalización y la centralización, que afectan el funcionamiento de la organización. — se trata de

Entorno de las Organizaciones

factores externos que influyen en su operación, como la economía, la competencia y la regulación. — se refiere a

Percepción e Interpretación del Entorno y su Incertidumbre

manera en que una organización percibe e interpreta su entorno influye en su toma de decisiones y en cómo enfrenta la incertidumbre. — es la

Tipologías de Entorno y su Incertidumbre Percibida

Existen diferentes tipologías de entorno que las organizaciones pueden experimentar, y la incertidumbre percibida varía según la naturaleza del entorno.

Sesgos Cognitivos y su Percepción del Entorno

percepción del entorno por parte de los miembros de la organización, lo que puede influir en la forma en que se interpretan las situaciones. — afectan a

Teoría Organizacional

se ocupa de — el estudio de las estructuras, procesos y comportamientos dentro de las organizaciones.

Desafíos Actuales

Las organizaciones enfrentan desafíos como la globalización, la tecnología y la sostenibilidad que impactan en su funcionamiento.

¿Qué es una Organización?

es un — conjunto de personas que trabajan juntas para alcanzar objetivos comunes.

Importancia de las Organizaciones

Las organizaciones son fundamentales para la economía, el desarrollo social y la creación de valor en la sociedad.

Elementos de una Organización

incluyen — la misión, visión, estructura, cultura y recursos humanos.

Perspectivas sobre las Organizaciones

Existen diversas perspectivas sobre las organizaciones, como la perspectiva clásica, humanista, y sistémica, que ofrecen diferentes enfoques de estudio.

Bibliografía

https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/06/cWFk7iwXTrsMPRNmHt5p-LC-_LPS304_ESTRUCTURAS_ORGANIZACIONALES.pdf