



## Mapa conceptual

*Nombre del Alumno: María Regina Gomez Mazariego*

*Nombre del tema: Introducción a las organizaciones. Fundamentos de la estructura organizacional.*

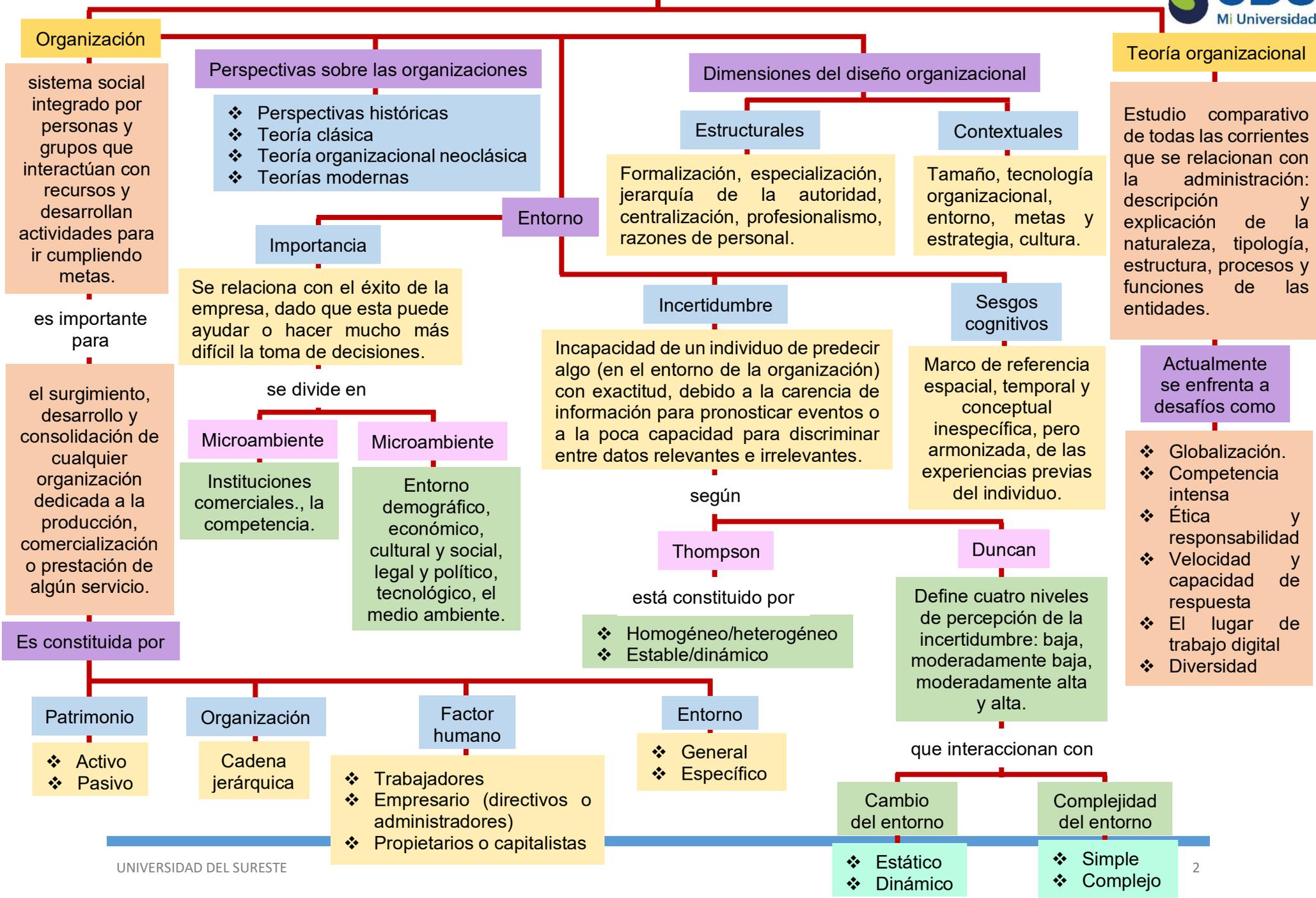
*Parcial: Segundo.*

*Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales.*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez Gonzales.*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología.*

*Cuatrimestre: Tercero.*



## Estructura organizacional

representada en el

## Organigrama

Designa relaciones formales de subordinación. Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total. Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

Muestra las partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo.

pertenecen a los aspectos

### Vertical

Se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización.

pueden emplear instrumentos como

Referencia jerárquica, reglas y planes, sistemas de información vertical.

### Horizontal

Se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.

pueden emplear instrumentos como

Sistemas de información, contacto directo, fuerzas de tarea, integrador de tiempo completo, equipos.

## Alternativas del diseño organizacional

Actividades de trabajo requeridas

Relaciones de subordinación

Opciones de agrupamiento departamental

- ❖ Agrupamiento departamental.
- ❖ Agrupamiento funcional.
- ❖ Agrupamiento divisional.
- ❖ Agrupamiento multifocal.
- ❖ Agrupamiento horizontal.
- ❖ Agrupamiento de red virtual.

## Características de los sistemas

Los fines y objetivos deben ser claros y definidos. Debe existir lógica en el proceso. Debe ser flexible para adecuarse a los cambios del medio. Que sean sencillos y eficientes. Que sean medibles. Sobre todo, que tengan un concepto integrador.

## Objetivos de los sistemas

Identificar y definir subsistemas. Clarificar funciones organizacionales y sus responsables. Establecer una estructura formal de actividades. Definir políticas y guías de actuación. Implantar mecanismos de control y evaluación. Establecer formas de evaluación para mejorar los procesos.

## Aplicaciones del diseño estructural

La estructura funcional es adecuada cuando se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales.

## Modelos de diseño organizacional

- ❖ Estructura funcional.
- ❖ Estructura funcional con vínculos horizontales.
- ❖ Estructura divisional.
- ❖ Estructura geográfica.
- ❖ Estructura matricial.

La mayoría de las organizaciones grandes utiliza a menudo una estructura híbrida que combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas

## BIBLIOGRAFÍA

Universidad Del Sureste [UDS] (2025) Antología Estructuras organizacionales.