



Mapa conceptual

Nombre del Alumno :Luis Armando Alvarado Martínez

Parcial :3 cuatrimestre

Nombre de la Materia: Estructura organizacionales

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez

Nombre de la Licenciatura : psicología general

Cuatrimestre lugar :3

Universidad del sureste	2

TEORIA ORGANIZACIONAL

- Estudia cómo se estructuran, funcionan y evolucionan las organizaciones, para entender su dinámica interna y su relación con el entorno.
-

DESAFÍO ACTUALES

- Incluyen globalización, innovación tecnológica, cambios culturales, sostenibilidad y la necesidad de adaptarse constantemente.
-

¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

- Es un sistema social compuesto por personas que trabajan de manera coordinada para alcanzar objetivos comunes.

introducción a la organizaciones

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

- Son clave para el desarrollo económico, social y tecnológico; generan empleo, bienestar y contribuyen a la sociedad

Elementos que constituye a la organización

- Misión, visión, objetivos, estructura, recursos humanos, cultura organizacional y procesos.

Perspectiva sobre la organización

- Se pueden analizar desde enfoques clásicos, modernos, sistémicos, culturales y estratégicos.

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Incluyen formalización, especialización, jerarquía, centralización, complejidad y flexibilidad.

ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

- Contexto externo que influye en su funcionamiento, como economía, política, tecnología, sociedad y cultura.

IMPORTANCIA DEL ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

- El entorno determina oportunidades, amenazas y condiciona la estrategia y estructura organizacional.

introducción a la organizaciones

PERSEPCION E INTERPRETACIÓN DEL ENTORNO

- Las organizaciones interpretan el entorno, evaluando riesgos y oportunidades, lo cual influye en sus decisiones.

Tipología del entorno y la incertidumbre

- Existen entornos estables o dinámicos, simples o complejos, lo que afecta el nivel de incertidumbre que percibe la organización.

Los sesgo cognitivo y la persepcion del entorno

- Los directivos pueden distorsionar la realidad debido a percepciones subjetivas, influyendo en decisiones estratégicas.

Bibliografía

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas