



## **Mapa conceptual**

**Nombre del Alumno :Luis Armando Alvarado Martínez**

**Parcial :3 cuatrimestre**

**Nombre de la Materia: Estructura organizacionales**

**Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez**

**Nombre de la Licenciatura : psicología general**

**Cuatrimestre lugar :3**

Universidad del sureste	2

## TEORIA ORGANIZACIONAL

- Estudia cómo se estructuran, funcionan y evolucionan las organizaciones, para entender su dinámica interna y su relación con el entorno.
- 

## DESAFÍO ACTUALES

- Incluyen globalización, innovación tecnológica, cambios culturales, sostenibilidad y la necesidad de adaptarse constantemente.
- 

## ¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

- Es un sistema social compuesto por personas que trabajan de manera coordinada para alcanzar objetivos comunes.

# introducción a la organizaciones

## IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

- Son clave para el desarrollo económico, social y tecnológico; generan empleo, bienestar y contribuyen a la sociedad

## Elementos que constituye a la organización

- Misión, visión, objetivos, estructura, recursos humanos, cultura organizacional y procesos.

## Perspectiva sobre la organización

- Se pueden analizar desde enfoques clásicos, modernos, sistémicos, culturales y estratégicos.

## DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Incluyen formalización, especialización, jerarquía, centralización, complejidad y flexibilidad.

## ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

- Contexto externo que influye en su funcionamiento, como economía, política, tecnología, sociedad y cultura.

## IMPORTANCIA DEL ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

- El entorno determina oportunidades, amenazas y condiciona la estrategia y estructura organizacional.

# introducción a la organizaciones

## PERSEPCION E INTERPRETACIÓN DEL ENTORNO

- Las organizaciones interpretan el entorno, evaluando riesgos y oportunidades, lo cual influye en sus decisiones.

## Tipología del entorno y la incertidumbre

- Existen entornos estables o dinámicos, simples o complejos, lo que afecta el nivel de incertidumbre que percibe la organización.

## Los sesgo cognitivo y la persepcion del entorno

- Los directivos pueden distorsionar la realidad debido a percepciones subjetivas, influyendo en decisiones estratégicas.

# fundamento de la estructura organizacional

## ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

- Distribución de tareas, roles y relaciones jerárquicas. Define autoridad, responsabilidad y comunicación.

## PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

- La estructura sirve para procesar información eficazmente. Relacionada con la incertidumbre ambiental.

## INFORMACIÓN VERTICAL

- Fluye de arriba hacia abajo y viceversa. Autoridad, instrucciones, reportes. Usa reglas, planes y sistemas de control

## INFORMACIÓN HORIZONTAL

- Flujo entre áreas o departamentos en el mismo nivel jerárquico. Fomenta coordinación, solución de problemas y rapidez en decisiones.

## Alternativas del Diseño Organizacional

- Estructura funcional  
Estructura divisional  
Estructura matricial  
Equipos o redes  
Estructuras híbridas

## Modelos de Diseño Organizacional

- Mecanicista → rígido, jerárquico.
- Orgánico → flexible, adaptable

## CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Complejidad (número de niveles, departamentos)
- Formalización (grado de reglas y procedimientos)
- Centralización (quién toma las decisiones)

## ESTRUCTURAS HÍBRIDAS

- Combinan diferentes estructuras (funcional + divisional, etc.)
- Adaptables a contextos diversos.

# fundamentos de la estructura organizacional

## DISEÑO ESTRUCTURAL

- Proceso para definir cómo organizar:
- Departamentalización
- Jerarquía
- Coordinación
- Autoridad

## Aplicaciones del Diseño Estructural

- Adaptación a cambios del entorno.
- Incremento de eficiencia.
- Mejora de la comunicación y coordinación interna.

# Bibliografía

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas