



TEMA:

MINUTA DE REUNION; DESVINCULACION LABORAL

MATERIA:

TALLER DEL EMPRENDEDOR

ALUMNOS:

- DANIELA ELIZABETH CARBAJAL DE LEÓN
- LIZBET NOELIA ESTRADA CARBALLO
- XOCHILT MONSSERRATH JIMENEZ DEL AGUA Y CULEBRO
- ORLANDO GAMALIEL MENDEZ VELAZCO
- ZURY EVELYN MORALES AGUILAR
- ESTHEPHANY MICHELLE RODRIGUEZ LOPEZ

GRADO Y GRUPO:

SEPTIMO "A"

DOCENTE:

DRA. DULCE MELISSA MEZA LOPEZ

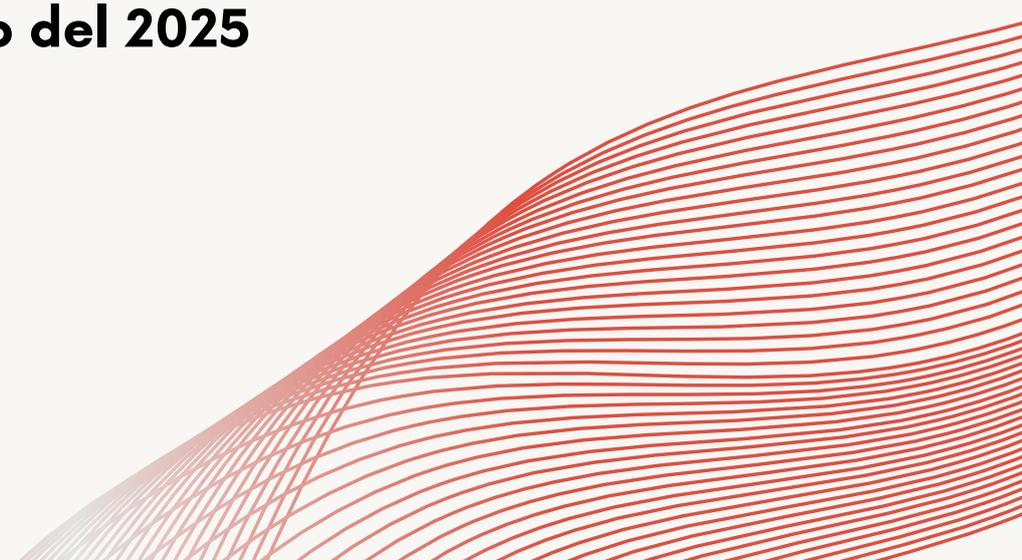


Medical Comfort

Minuta de Reunión

# PROCESO DE DESVINCULACIÓN LABORAL

Miércoles 21 de mayo del 2025  
MEDICAL CONFORT



# MINUTA DE REUNION PROCESO DE DESVINCULACION LABORAL



Fecha: 21/05/2025

Hora de inicio: 9:50 am

Hora de término: 10:40 am

Lugar: Oficina de Recursos Humanos

Convocada por: Orlando Gamaliel Méndez Velazco (RH)

Moderador: Daniela Elizabeth Carbajal De León (Subgerencia)

Redactor de la minuta: Lizbet Noelia Estrada Carballo

Compañero de área: Xochilt Monserrath Jimenez del Agua Y culebro

Asistentes:

- Zury Evelyn Morales Aguilar – Colaborador
- Orlando Gamaliel Méndez Velazco – Recursos Humanos
- Esthephany Michelle Rodríguez Lopez – Supervisor de Producción/gerencia
- Daniela Elizabeth Carbajal De Leon – Subgerencia

## MOTIVO DE LA REUNIÓN:

Comunicar y formalizar la decisión de terminación de la relación laboral con el colaborador Zury Evelyn Morales Aguilar, quien se desempeñaba como director en el área de marketing. Al cual asistirán la gerencia de la empresa, además de subgerencia, recursos humanos y el área de finanzas para determinar el acuerdo de despido.

## DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

### 1. Inicio de la reunión

La reunión fue convocada por la Supervisora de Producción/Gerencia Esthephany Michelle Rodríguez López con el objetivo de formalizar la desvinculación laboral de la colaboradora Zury.

Se dio inicio a la reunión informando al trabajador el motivo de la misma y se explicó el procedimiento de forma respetuosa y clara, además de derecho a replica de las faltas cometidas por las que se le acusa.

### 2. Motivos del despido

Se expusieron las razones por las cuales se tomó la decisión, entre ellas:

- Inasistencias injustificadas
- Incumplimiento en procesos de sus labores de marketing
- Conflictos laborales recurrentes
- Incumplimiento de horario completo laboral
- Hurto de mercancía y desvíos de recursos

# MINUTA DE REUNION PROCESO DE DESVINCULACION LABORAL



Se aclaró que ya se habían dado advertencias previas en 2 veces anteriores y se mostró evidencia/documentación sobre el incumplimiento de responsabilidades laborales; como las fichas de horario de entrada y salida en el checador general de la empresa, videos de cámara de vigilancia internas y externas; así como testimonios de compañeros del área de marketing y reportes administrativos por los mismos.

### 3. Condiciones de salida

Se informó al colaborador sobre:

- Fecha de término laboral: 28/05/2025
- Con pago de finiquito conforme a la ley, con goce de un sueldo completo (solo en caso en caso de devolución de mercancía extraviada)
- Entrega de constancia laboral
- La colaboradora debe realizar devolución de equipo, uniforme y credencial al momento del termino de contrato
- Firma de documentos de salida

### 4. Participación del colaborador

El colaborador, Zury Evelyn Morales Aguilar, expreso que comprendía la decisión de la empresa, aunque no estaba completamente de acuerdo con algunos de los motivos señalados. Menciona que desde su perspectiva, hubo falta de comunicación clara sobre los objetivos de sus campañas y que no siempre recibió retroalimentación oportuna por parte de su jefe directo. También manifestó su agradecimiento por la oportunidad de haber trabajado en la empresa durante 1 año y 4 meses y expreso su disponibilidad a colaborar con el proceso de entrega con sus pendientes para una salida ordenada.

### 5. Cierre

La gerente agradeció al colaborador Zury Evelyn Morales Aguilar, por el tiempo prestado a la empresa desde el inicio de esta. Se dejó constancia de que se comunicó de manera respetuosa y clara la decisión tomada, expresando y fundamentando cada uno de los puntos de la reunión

### ACUERDOS Y SEGUIMIENTO:

- Tarea Responsable Fecha límite 28/05/2025
- Preparar en base a las condiciones el finiquito Orlando Gamaliel Méndez Velazco 28/05/2025
- Recepción de uniforme y equipo por parte del departamento de Marketing a Xochilt Monserrath Jiménez del Agua y Culebro
- Firma de documentos de salida Orlando Gamaliel Méndez Velazco 28/05/2025
- Entregar finiquito Orlando Gamaliel Méndez Velazco

# MINUTA DE REUNION PROCESO DE DESVINCULACION LABORAL

---



## **OBSERVACIONES FINALES:**

La gerente Esthephany expuso los motivos de la decisión, los cuales fueron previamente analizados en conjunto con Recursos Humanos y la Gerencia General. Se indicó que el proceso se ha llevado conforme a los procedimientos internos establecidos en el reglamento de la empresa y en apego a la legislación laboral vigente.

De parte de la Subgerencia de la empresa se expreso la falta de compromiso de la colaboradora en base a los valores de la empresa y el incumplimiento de la visión de la misma, ya que sus acciones repercuten directamente la producción y crecimiento de la misma, además de estar en una de las áreas mas importantes para el mayor alcance publicitario, y expreso el acuerdo por la desvinculación de la colaboradora Zury Evelyn Morales Aguilar de puesto de directora de Marketing.

Por otro lado, el director de recursos humanos que debido al incumplimiento por parte de la compañera Zury Evelin Morales Aguilar que esta de acuerdo con las sanciones que se le imponen ya que se le dio la confianza de pertenecer al grupo de colaboradores, se le imponga la desvinculación de la empresa.

La testigo principal, compañera de área de Marketing declaró ser testigo de la falta de compromiso e impuntualidad de la colaboradora Zury Evelyn Morales Aguilar, además de visualizar desvío de material de manera indebida haciendo declaración de forma voluntaria con el fin de contribuir al esclarecimiento del hecho y para que las autoridades correspondientes puedan tomar las medidas necesarias.

La gerente financiera expresó la falta de compromiso que tuvo la compañera Zury Evelyn Morales Aguilar, ya que al analizar las inversiones a futuro perjudicaban en la producción y el crecimiento de la empresa y de igual manera expreso la desvinculación sin derecho a pago en caso de no devolver lo que ya había tomado de la empresa.



# MINUTA DE REUNION PROCESO DE DESVINCULACION LABORAL



## FIRMA DE LOS PARTICIPANTES:

Colaborador  
Zury Evelyn Morales Aguilar

Gerente  
Esthephany Michelle Rodriguez Lopez

Recursos Humanos  
Orlando Gamaliel Méndez Velazco

Subgerencia  
Daniela Elizabeth Carbajal de León

Recursos financieros  
Noelia Estrada Carballo

Marketing  
Xóchitl Monserrath Jiménez Del Agua y Culebro

