

TALLER DEL EMPRENDEDOR

Unidad 4

Dra. Dulce Melissa Meza

Séptimo semestre "A"

Comitán de Domínguez, Chiapas a 13 de junio del 2025

PASIÓN POR EDUCAR

- Daniela Elizabeth Carbajal de León
- Lizbet Noelia Estrada Carballo
- Xóchitl Monserrath Jiménez del Agua y Culebro
- Orlando Gamaliel Méndez Velazco
- Zury Evelyn Morales Aguilar
- Esthephany Michelle Rodríguez López



Medical Comfort

“La calidad que el médico merece”



INDICE

- LOGO Y ELEMENTOS DE LA EMPRESA
- CONTACTO
- RESUMEN EJECUTIVO
- CREACION
- MISION
- VISION
- PRODUCTOS
- CAPITALIZACION
- PERFIL DE LA EMPRESA
- MERCADOS
- RESULTADOS DE ENCUESTAS
- CONCLUSION ENCUESTAS
- LOCAL
- ANEXOS
 - VALORES
 - FODA
 - EQUIPO



INTRODUCCIÓN

En un mundo donde la salud y la higiene son prioridad, la comodidad del personal médico no puede pasar desapercibida. Nuestro emprendimiento nace con el objetivo de ofrecer pijamas quirúrgicas y gorros quirúrgicos de alta calidad, combinando funcionalidad, confort y estilo. Sabemos que médicos, enfermeros y demás profesionales de la salud enfrentan largas jornadas de trabajo, por lo que merecen prendas que se adapten a sus exigencias. Con diseños modernos, telas transpirables y una confección cuidada, buscamos cubrir una necesidad esencial del sector salud, contribuyendo al bienestar de quienes cuidan de los demás.

DESCRIPCIÓN DEL LOGO Y ELEMENTOS

Elementos

El diseño incorpora un símbolo que combina un uniforme quirúrgico y un grupo de personas destacando el enfoque en el cuidado y la conexión del un equipo en el ambito medico.

Colores

- Azul: Representa confianza, calma y profesionalismo, valores fundamentales para el personal médico.
- Gris: Evoca salud, renovación y frescura, conectando con el propósito de la empresa.
- Blanco: Simboliza pureza, limpieza y precisión, esenciales en el contexto médico.

Tipografía

Moderna y clara para transmitir profesionalismo y accesibilidad



CONTACTO Y PÀGINAS

INSTAGRAM



CONTACTO TELEFONICO

963 163 42 05

992 130 49 46





RESUMEN EJECUTIVO

Este proyecto juega un papel fundamental en la provisión de Pijamas y gorros quirúrgicos esenciales para el sector de salud. Nos especializamos en la distribución de productos de alta calidad que garantiza funcionalidad, comodidad y estilo; eficaces en hospitales, clínicas, consultorios médicos y cosmetología. Nuestra empresa impulsa la innovación en el personal de salud y todo aquel que lo requiera innovando en diseños, colores y calidad.

CREACIÓN

Medical Comfort, nace de la visión de un grupo de estudiantes de medicina, quienes reconocieron una necesidad crítica en la Industria médica, uniformes quirúrgicos que combinaran funcionalidad comodidad y estilo. Inspirados por las largas jornadas y los desafíos que enfrentan los profesionales de la salud, se propusieron crear una marca que no solo ofreciera ropa de calidad, sino que también reconociera el compromiso y la dedicación de los profesionales de la salud.

El proyecto se inicia en un pequeño local de la ciudad de Comitán de Domínguez, Chiapas, en dónde se adaptó el taller. Desde el principio, el equipo se comprometió a utilizar materiales sostenibles y de alta calidad que garantizaran comodidad incluso en las jornadas más exigentes. Cada diseño fue desarrollado asegurando que los productos respondieran a sus necesidades reales, desde bolsillos estratégicos hasta telas antibacterianas y transpirables, además de destacar por los diseños.





MISIÓN

En Medical Comfort, nuestra misión es ser un aliado en cada jornada, ofreciendo calidad superior y estilo distintivo que inspire confianza y bienestar en cada entorno clínico. Transformamos la experiencia del personal médico a través de uniformes y gorros quirúrgicos únicos que combinan funcionalidad, comodidad y diseño innovador. Nos dedicamos a empoderar a los profesionales de la salud con prendas que reflejan su personalidad y compromiso, utilizando materiales sostenibles y procesos éticos que cuidan tanto a quienes los visten como al planeta.



VISIÓN

Ser la marca líder en la creación de uniformes y gorros quirúrgicos que redefinen el estándar de la industria, combinando diseño personalizado, innovación tecnológica y sostenibilidad. Nos visualizamos como el vínculo entre la funcionalidad médica y la expresión individual, inspirando a los profesionales de la salud a destacarse no solo por su labor, sino también por su identidad. Queremos transformar la manera en que el personal médico se siente en su entorno, promoviendo un impacto positivo en su bienestar y en el cuidado del planeta

PRODUCTOS

Ofrece una amplia gama de insumos médicos:

**Pijamas quirúrgicas
de 2 piezas**

**(diseño
personalizado)**



Gorros quirúrgicos

**(corte hombre y
mujer)**

PERFIL DE LA EMPRESA

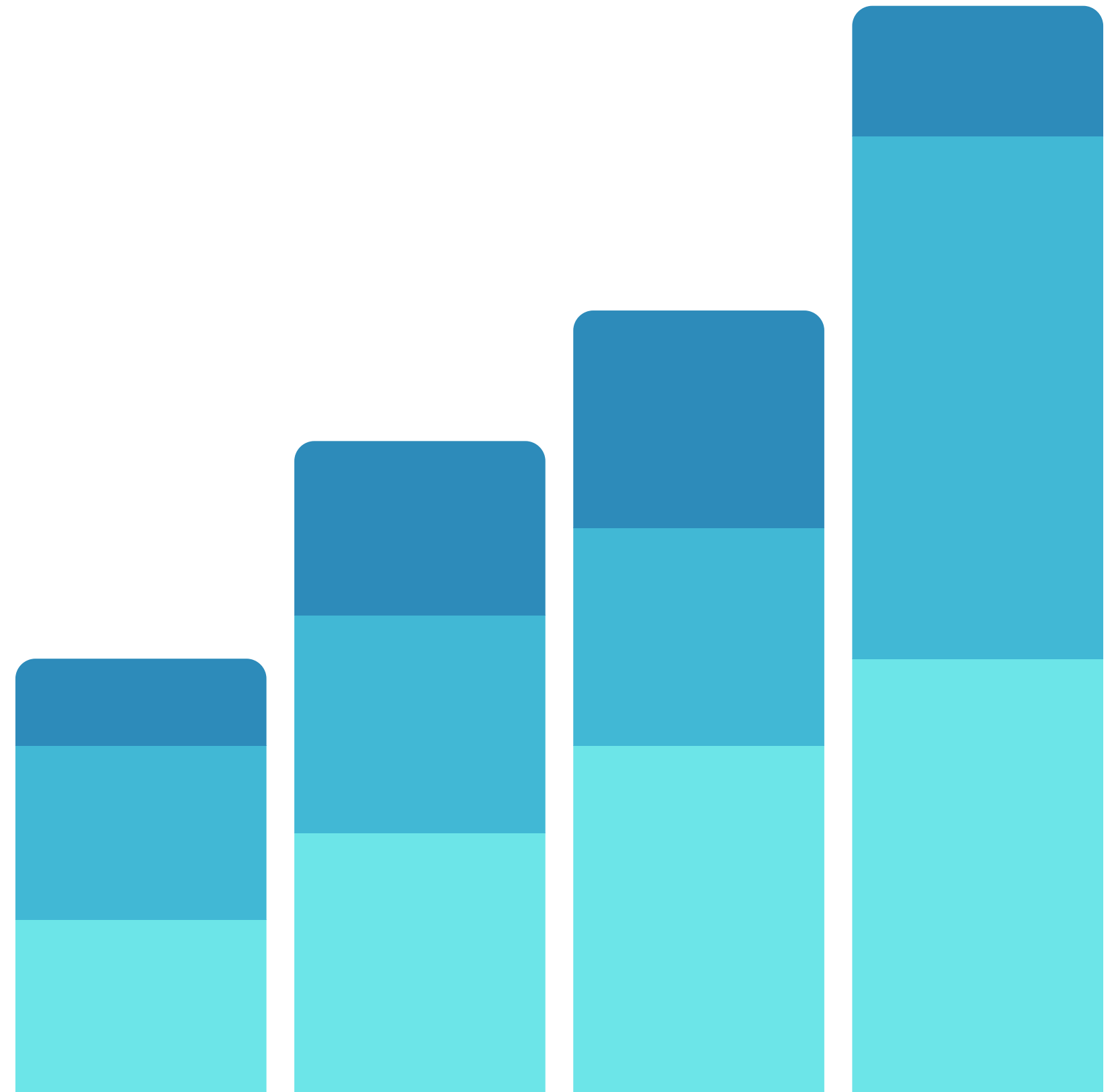
Es una empresa comprometida con la salud y el bienestar, ofreciendo las mejores pijamas quirúrgicas en el mercado.

Iniciada por estudiantes de medicina para asegurar productos de calidad. Nuestra empresa mantiene una constante actualización para adaptarse a las nuevas normativas y necesidades del mercado.



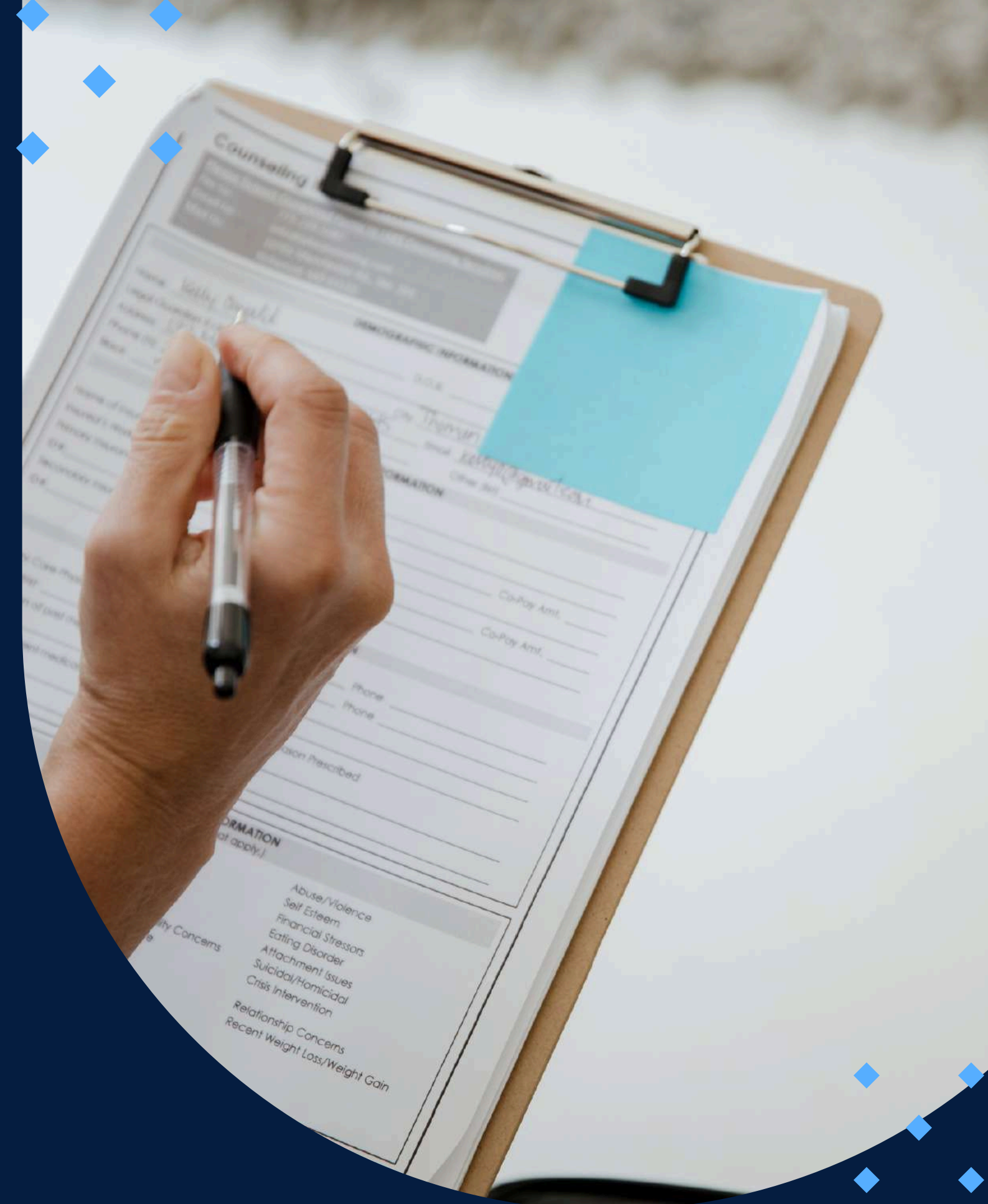
Mercados

- Hospitalario
- Clínico
- Farmacéutico
- Cosmetología
- Odontología
- Enfermería
- Veterinaria

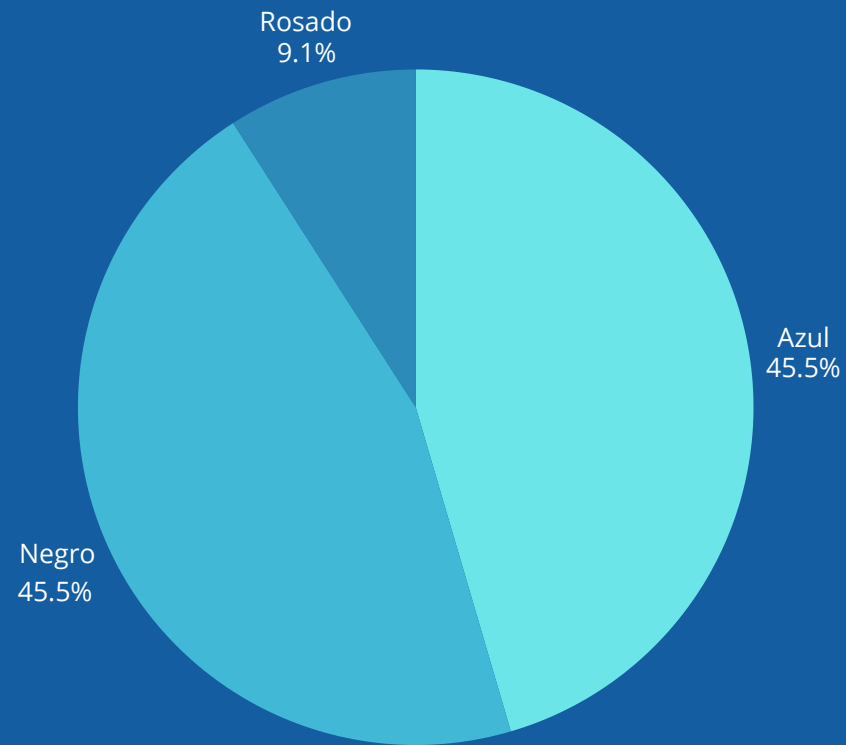


RESULTADOS DE ENCUESTAS

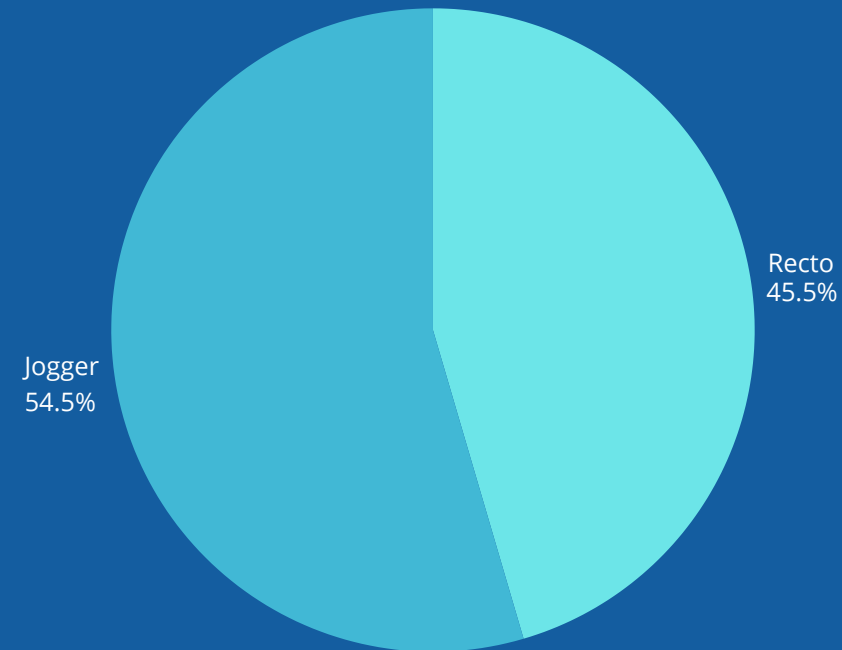
Color		
Azul	5	45.5%
Negro	5	45.5%
Rosado	1	9%
Pantalón		
Recto	5	45.5%
Jogger	6	54.5%
Acampanado	0	
Skyni	0	
Cuello		
Redondo	4	36.3%
Tipo V	6	54.5%
Alto	1	9%
Diseño de Scrub		
Estampado	2	18.1%
Simple	9	81.8%
Marketing		
Descuento	4	36.3%
Regalo	7	63.6%
Tienda		
Física	8	72.7%
Línea	2	18.1%
Ambas	1	9%
Gorro quirúrgico		
Sólido	3	27.2%
Estampado	6	54.5%
Ambas	2	18.1%
Estampados gorros		
Anatomía	2	18.1%
Caricaturas	6	54.5%
Especialidad	3	27.2%
Generar puntos		
Si	11	100%



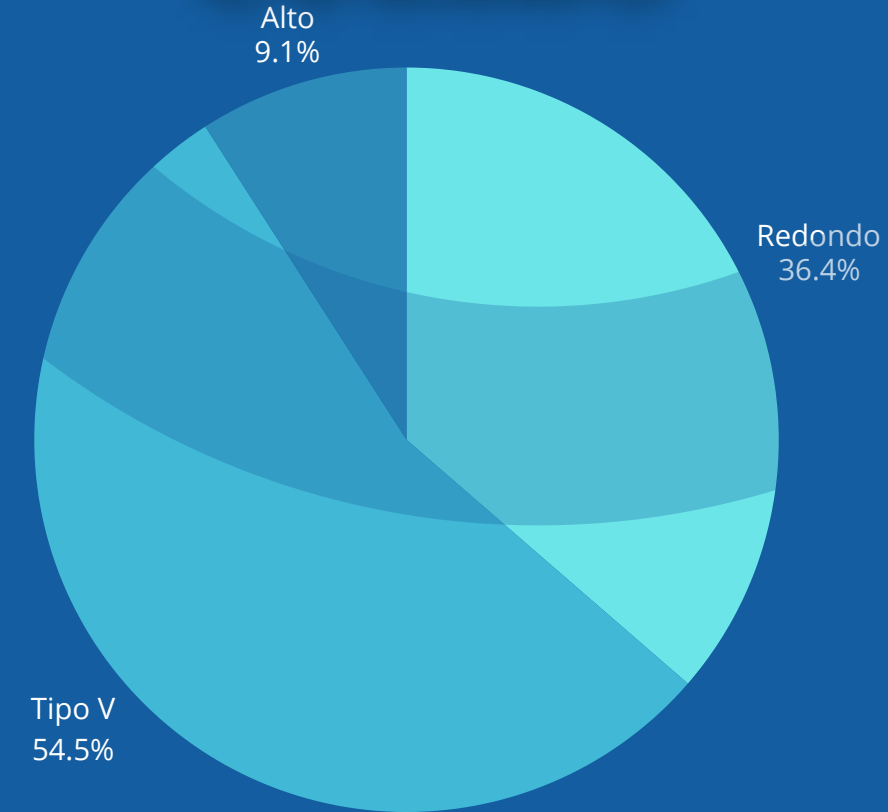
COLOR



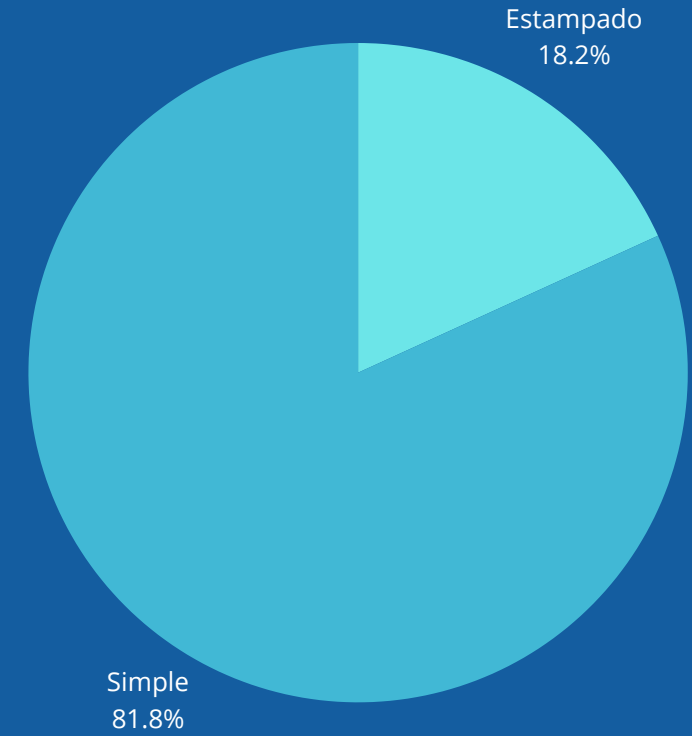
PANTALON



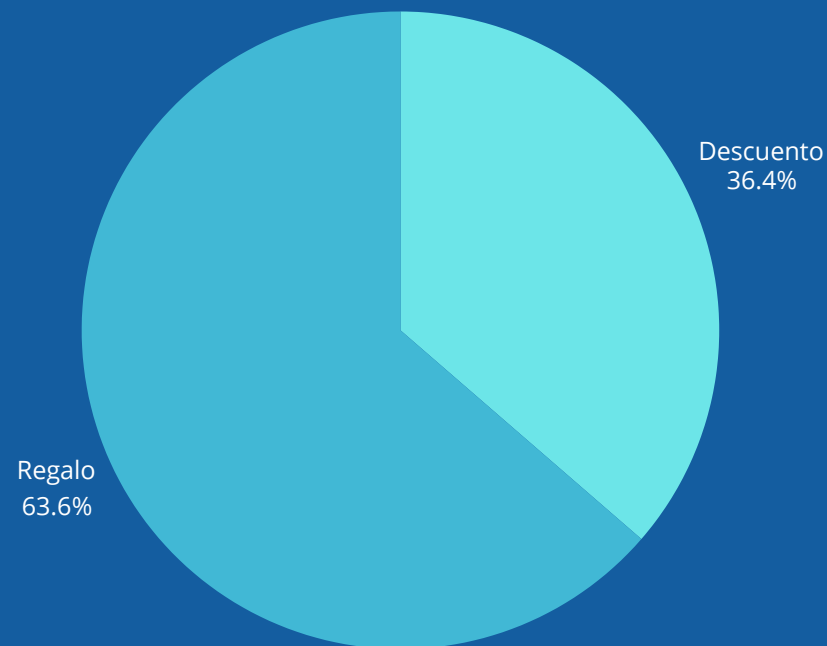
CUELLO



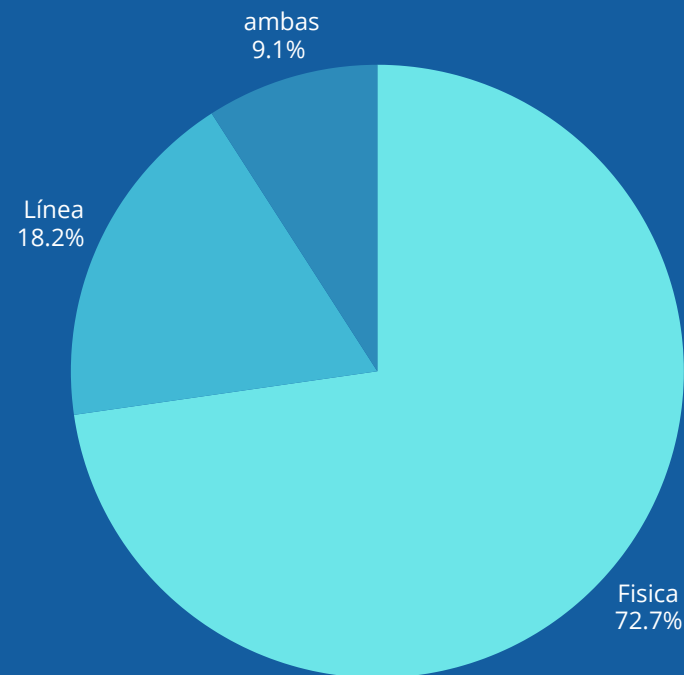
DISEÑO SCRUB



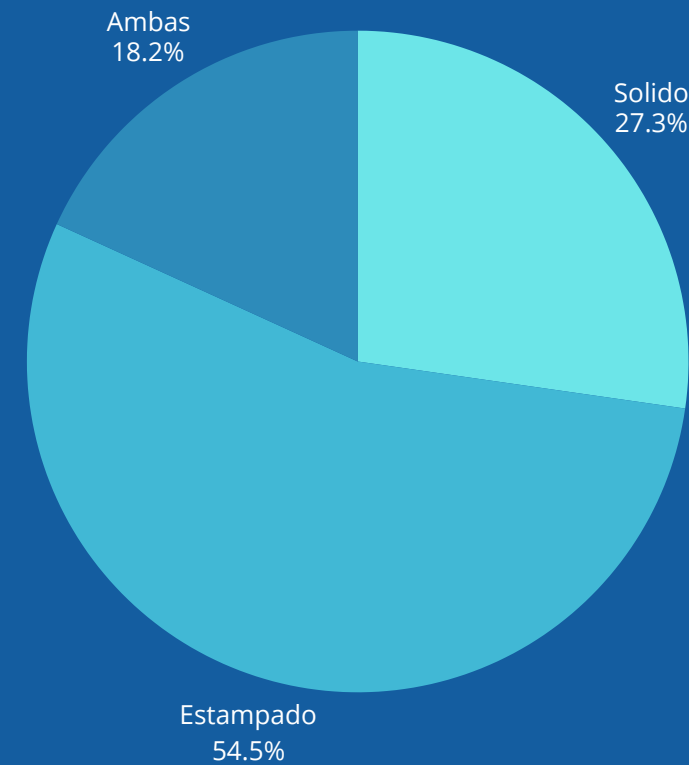
MARKETING



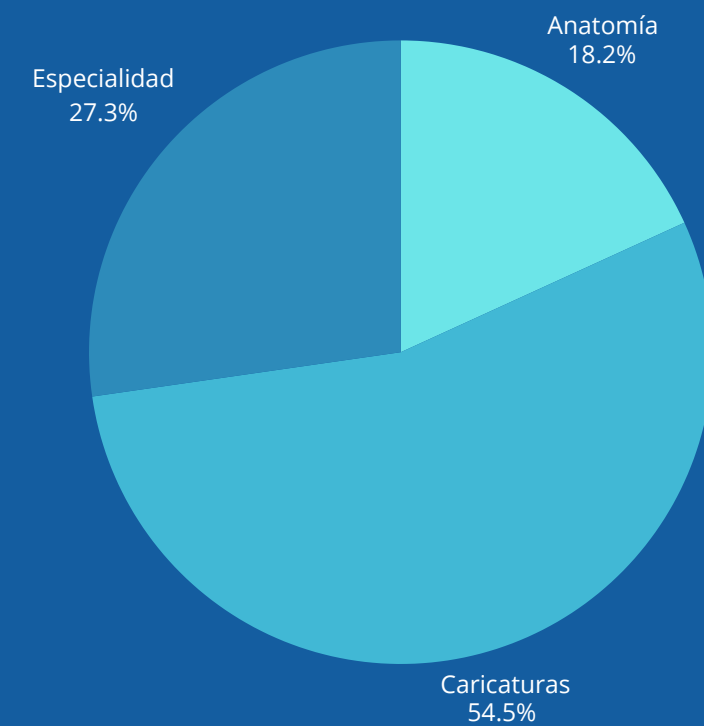
TIENDA



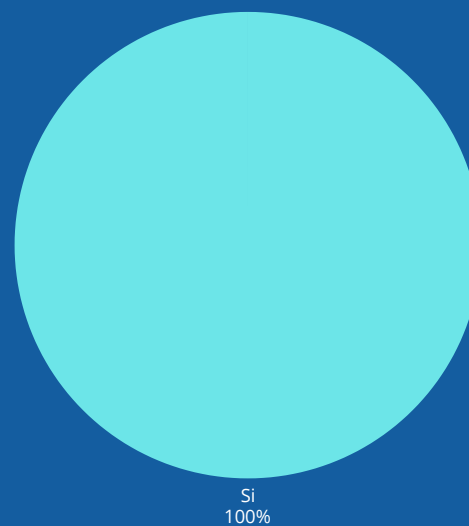
GORRO QUIRURGICO

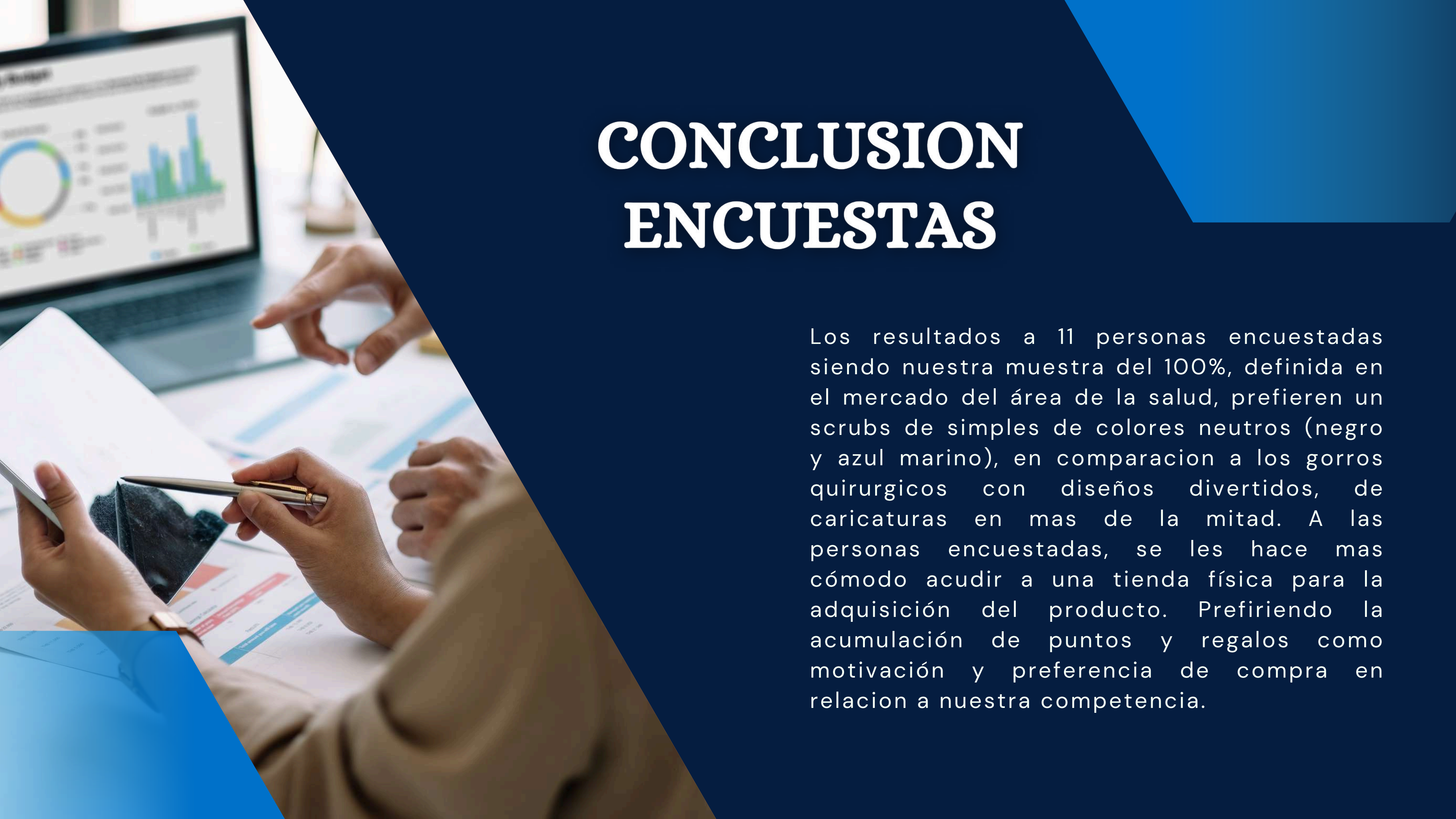


ESTAMPADOS GORROS



GENERAR PUNTOS





CONCLUSION ENCUESTAS

Los resultados a 11 personas encuestadas siendo nuestra muestra del 100%, definida en el mercado del área de la salud, prefieren un scrubs de simples de colores neutros (negro y azul marino), en comparacion a los gorros quirurgicos con diseños divertidos, de caricaturas en mas de la mitad. A las personas encuestadas, se les hace mas cómodo acudir a una tienda física para la adquisición del producto. Prefiriendo la acumulación de puntos y regalos como motivación y preferencia de compra en relacion a nuestra competencia.

LOCAL

Medical Comfort, se encuentra ubicado en el barrio de Cumpatá, a espaldas de la nueva unidad deportiva.





GERENTE
ESTHEPHANY



SUBGERENCIA
DANIELA



RECURSO HUMANO
ORLANDO



MARKETING
XÓCHITL Y ZURY



GERENTE FINANCIERO
NOELIA

People Division

Staff

Staff

ROLES

Gerente

- Organización y planificación del personal.
- Administración del personal.
- Evaluación del desempeño y control del personal.
- Prevención de riesgos laborales.

- Determinar la visión, misión y valores de la empresa.
- Establecer objetivos de la empresa.
- Definir el mercado, clientes y socios.
- Asignar funciones a los miembros del equipo.

Recurso humano

Marketing

- Identificar y atraer a clientes potenciales.
- Analizar la competencia y mercancía.
- Diseñar y crear productos para satisfacer necesidades del mercado.
- Distribuir recursos, asignar tareas, coordinar actividades.

Gerente Financiero

- Analizar inversiones a futuro para la empresa.
- Gestión de recursos financieros.
- Recabar fondos para expandir la empresa.

- Supervisar al personal para que realicen sus actividades.
- Supervisar la ejecución de proyectos.
- Coordinar las actividades del personal a cargo de la subgerencia.
- Evaluar a los empleados.
- Implementar y hacer cumplir las políticas.

Subgerencia

REGLEAMENTO INTERNO

1. OBJETIVO DEL REGLAMENTO

Establecer las normas que regulan el comportamiento, responsabilidades y derechos de los trabajadores dentro de la empresa, garantizando un ambiente laboral ordenado, seguro y productivo.

2. HORARIO DE TRABAJO

- Jornada laboral: Lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., con una hora para comida.
- Sábados (cuando se requiera): de 9:00 a.m. a 2:00 p.m.
- La puntualidad es obligatoria. Tres retardos equivalen a una falta.

3. FUNCIONES GENERALES DEL PERSONAL

- Diseño y confección de uniformes quirúrgicos.
- Atención al cliente y ventas.
- Control de calidad y embalaje.
- Inventario de telas e insumos.

Cada puesto tendrá un manual de funciones específicas que deberá seguir el trabajador

REGLEAMENTO INTERNO

4. NORMAS DE CONDUCTA

- Mantener una actitud respetuosa y profesional con compañeros y clientes.
- Prohibido el uso de celulares durante el horario laboral, salvo emergencias.
- Está prohibido fumar, consumir drogas o bebidas alcohólicas en las instalaciones.
- Se requiere el uso de uniforme proporcionado por la empresa.

5. POLÍTICAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD

- Uso obligatorio de equipo de protección personal (mascarillas, guantes, etc.) según la función.
- Mantener las áreas de trabajo limpias y ordenadas.
- Reportar cualquier accidente o riesgo de inmediato al supervisor.

6. PERMISOS Y VACACIONES

- Los permisos deben solicitarse con al menos 2 días de anticipación.
- Las vacaciones se otorgarán conforme a la Ley Federal del Trabajo.

REGLEAMENTO INTERNO

7. FALTAS Y SANCIONES

Faltas leves:

- Retardo injustificado.
- Descuido en el uso del uniforme.

Faltas graves:

- Robo o daño intencional a bienes de la empresa.
- Agresión física o verbal.
- Ausencias sin justificación.

Sanciones:

- Amonestación verbal o escrita.
- Suspensión sin goce de sueldo.
- Terminación de la relación laboral (según la gravedad).

8. CONFIDENCIALIDAD

El personal debe guardar absoluta confidencialidad sobre diseños, procesos, listas de clientes y proveedores.

9. MODIFICACIONES AL REGLAMENTO

Cualquier modificación será notificada por escrito y tendrá efecto después de ser firmada por ambas partes.

CAPITALIZACIÓN

Bodega (propio)	luz, agua, etc...	\$500 mensual \$6,000 anual
Máquina de cocer	\$5,000	
Salario de empleados	\$12,000 mensual \$144,000	
\$17,500 mensual + \$11mil = \$28,500 mensual \$210,000 anual + \$11mil = \$221,000 anual		

- 50 pijamas quirúrgicas x 45pz = \$40,000
 - 50 gorros quirúrgicos x 300pz = \$15,000
- \$55,000 al mes

Insumos

Hilo
tela
liston
botones = \$10 mil

- Mano de obra— (propio)
- costo de distribución— *envio
- Proveedores — nosotros
- Publicidad — \$1,000

Al mes recuperar \$18,416
total \$55,000-\$18,416 = \$36,584.00 de
ganancias — \$329,008 anual

VALORES

Calidad

Comprometidos a ofrecer productos de la más alta calidad, utilizando materiales duraderos y tecnologías innovadoras que garanticen el confort y la funcionalidad de los uniformes y gorros quirúrgicos

Empatía

Entendemos las necesidades y desafíos, por tanto nos esforzamos en crear productos que no solo sean funcionales, sino que también aporten bienestar y reflejan la dedicación y humanidad de quienes los usan.

Confianza

Queremos ser un aliado confiable, es por eso que cada uno de nuestros productos está pensado para brindarles seguridad y comodidad.

Sostenibilidad

Nos comprometemos con la protección del medio ambiente al utilizar materiales ecológicos y procesos de producción responsables.

Persolanizacion

Valoramos la individualidad de los profesionales de la salud. Ofrecemos opciones personalizables para que cada prenda refleje la identidad y estilo único de quienes las usan.

FORTALEZAS

- Personalización (al gusto)
- Comodidad— tela suave y no acalora
- Calidad — tela anti fluidos

AMENAZAS

- Competencia en el mercado ; hay más empresas en el mercado

F

D



A

O

DEBILIDADES

- Limitación de colores; solo por temporada
- Distribución; solo en Chiapas en municipios grandes

OPORTUNIDADES

- Marketing; redes
- Tendencia; Popularidad y moderno
- Amplio mercado; área de salud, etc...



"La calidad que el médico merece"

 @MEDICAL_CONFORT

PIJAMA QUIRURGICA

OFERTAS EN PRODUCTOS SELECCIONADOS



"La calidad que el médico merece"

PIJAMA UNISEX DE CUELLO MAO, CORTE RECTO



VINO
\$800



NEGRO
\$800



AZUL MARINO
\$800



ROSA PASTEL
\$800



CAFE
\$800



LILA
\$800

MÁS PRODUCTOS DE NUESTRO CATÁLOGO EN:

 @MEDICAL_CONFORT

PIJAMA QUIRURGICA

OFERTAS EN PRODUCTOS SELECCIONADOS



"La calidad que el médico merece"

PIJAMA DE HOMBRE DE CUELLO "V" TIPO JOGGER



NEGRO
\$800



AZUL REY
\$800



AZUL MARINO
\$800

PIJAMA DE MUJER DE CUELLO "V" TIPO JOGGER Y RECTO



VERDE MILITAR
\$800



AZUL REY
\$800



CELESTE
\$800

MÁS PRODUCTOS DE NUESTRO CATÁLOGO EN:

 @MEDICAL_CONFORT

GORROS QUIRURGICOS

OFERTAS EN PRODUCTOS SELECCIONADOS



"La calidad que el médico merece"

GORRO PARA CABELLO CORTO



NOCHE ESTRELLADA
\$300



OBSTETRICIA
\$300



GHIBLI
\$300



SPIDERMAN
\$300



BORDADO
\$300



MEDICO ANIMACION
\$300

MÁS PRODUCTOS DE NUESTRO CATÁLOGO EN:

@MEDICAL_CONFORT

GORROS QUIRURGICOS

OFERTAS EN PRODUCTOS SELECCIONADOS



"La calidad que el médico merece"

GORRO PARA CABELLO CORTO COLOR SOLIDO



VINO
\$300



AZUL MARINO
\$300



NEGRO
\$300

GORRO PARA CABELLO LARGO



OJO TURCO
\$350



BOTIQUÍN CELESTE
\$350



ANATOMIA
\$350

MÁS PRODUCTOS DE NUESTRO CATÁLOGO EN:

@MEDICAL_CONFORT

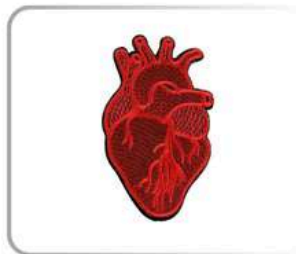
PERSONALIZACION

OFERTAS EN PRODUCTOS SELECCIONADOS



"La calidad que el médico merece"

ELIGE UNO DE TU AGRADO (GRATIS EN COMPRA DE UN SCRUB)



MÁS PRODUCTOS DE NUESTRO CATÁLOGO EN:

@MEDICAL_CONFORT

PERSONALIZACION

OFERTAS EN PRODUCTOS SELECCIONADOS



"La calidad que el médico merece"



MÁS PRODUCTOS DE NUESTRO CATÁLOGO EN:

 @MEDICAL_CONFORT

CONCLUSIONES

Nuestro emprendimiento representa más que una línea de pijamas quirúrgicas y gorros quirúrgicos: es una propuesta de valor centrada en la comodidad, el profesionalismo y la innovación textil. A través de cada prenda, buscamos apoyar al personal sanitario, brindándoles uniformes que reflejen su compromiso y dedicación. Estamos convencidos de que invertir en su bienestar es apostar por un sistema de salud más humano y eficiente. Con pasión y responsabilidad, seguiremos creciendo para estar a la altura de quienes lo dan todo, todos los días.



A photograph of a hospital hallway with a nurse in white scrubs walking towards the camera, a patient in a wheelchair to the left, and another person in blue scrubs walking away. The hallway has large windows and a clean, modern look.

RECOMENDACIONES

Una vez conformada la empresa dedicada a la venta de pijamas y gorros quirúrgicos, se recomienda continuar aplicando de manera estratégica los conocimientos adquiridos durante el desarrollo del proyecto.

La experiencia permitió no solo comprender los aspectos clave de la creación empresarial, sino también poner en práctica habilidades administrativas, financieras y comerciales. Con el fin de fortalecer el crecimiento del negocio, se sugiere mantener una evaluación constante del mercado, promover la innovación en los diseños, y mejorar la experiencia del cliente mediante retroalimentación directa del personal médico y demás adquirentes. Además, es importante posicionar la marca a través de canales digitales, establecer alianzas con instituciones de salud y garantizar una gestión ética y sostenible. Este proyecto no solo sirvió como una guía académica, sino como una base real para impulsar una empresa funcional y con potencial de expansión.

Al ofrecer pijamas quirúrgicas y gorros de alta calidad, cómodos y con diseños funcionales y modernos, se mejora la experiencia del personal médico en su entorno laboral. Además, al enfocarse en productos duraderos y personalizados, se contribuye a la profesionalización y bienestar de quienes desempeñan una labor esencial. Esta propuesta responde a una necesidad real, facilitando el acceso a vestimenta especializada y confiable, con un enfoque humano, ético y comprometido con el cuidado de quienes cuidan.

Encuesta de satisfacción al cliente:

¿Cómo calificarías la calidad de las pijamas quirúrgicas que adquiriste?

- Excelente
- Buena
- Regular
- Mala

¿El producto recibido coincidió con lo que esperabas según la descripción/fotos?

- Sí, completamente
- Parcialmente
- No

¿Cómo evaluarías la comodidad del material utilizado en las pijamas quirúrgicas?

- Muy cómoda
- Cómoda
- Poco cómoda
- Incómoda

¿Qué tan satisfecho/a estás con el tiempo de entrega de tu pedido?

- Muy satisfecho/a
- Satisfecho/a
- Poco satisfecho/a
- Insatisfecho/a

¿Cómo calificarías la atención la cliente recibida?

- Excelente
- Buena
- Regular
- Mala

¿Recomendarías nuestras pijamas quirúrgicas a colegas o conocidos?

- Sí
- No
- Tal vez

¿El precio del producto te parece adecuado para la calidad recibida?

- Sí, totalmente justo
- Aceptable
- Algo elevado
- Muy elevado

¿Tienes algún comentario o sugerencia para ayudarnos a mejorar?

Encuesta de satisfacción para empleados

1. ¿Cómo calificarías el ambiente de trabajo entre compañeros?

- Excelente
- Bueno
- Regular
- Malo

2. ¿Sientes que eres tratado con respeto en tu área de trabajo?

- Siempre
- A veces
- Rara vez
- Nunca

3. ¿Consideras que tu opinión es escuchada?

- Sí
- No
- A veces

4. ¿Las instalaciones de trabajo son adecuadas y seguras?

- Sí
- No
- Parcialmente

5. ¿Tienes acceso al equipo y materiales necesarios para realizar tu trabajo eficientemente?

- Siempre
- A veces
- Rara vez
- Nunca

6. ¿Consideras justa la carga de trabajo que se te asigna?

- Sí
- No
- A veces

7. ¿Sientes que tienes oportunidades de crecimiento dentro de la empresa?

- Sí
- No
- No estoy seguro/a

8. ¿La empresa ofrece capacitaciones o entrenamientos útiles para tu labor?

- Frecuentemente
- Algunas veces
- Nunca

9. ¿Te sientes reconocido por tu esfuerzo y desempeño?

- Sí
- No
- A veces

10. ¿Estás satisfecho con tu salario actual en relación a tus responsabilidades?

- Sí
- No
- Parcialmente

11. ¿Recibes incentivos, bonos o reconocimientos por tu desempeño?

- Frecuentemente
- Algunas veces
- Nunca



Minuta de Reunión

PROCESO DE DESVINCULACIÓN LABORAL

Miércoles 21 de mayo del 2025
MEDICAL CONFORT

MINUTA DE REUNION PROCESO DE DESVINCULACION LABORAL



Fecha: 21/05/2025
Hora de inicio: 9:50 am
Hora de término: 10:40 am
Lugar: Oficina de Recursos Humanos
Convocada por: Orlando Gamaliel Méndez Velazco (RH)
Moderador: Daniela Elizabeth Carbajal De León (Subgerencia)
Redactor de la minuta: Lizbet Noelia Estrada Carballo
Compañero de área: Xochilt Monserrath Jimenez del Agua Y culebro

- Asistentes:
- Zury Evelyn Morales Aguilar – Colaborador
 - Orlando Gamaliel Méndez Velazco – Recursos Humanos
 - Esthephany Michelle Rodríguez Lopez – Supervisor de Producción/gerencia
 - Daniela Elizabeth Carbajal De Leon – Subgerencia

MOTIVO DE LA REUNIÓN:

Comunicar y formalizar la decisión de terminación de la relación laboral con el colaborador Zury Evelyn Morales Aguilar, quien se desempeñaba como director en el área de marketing. Al cual asistirán la gerencia de la empresa, además de subgerencia, recursos humanos y el área de finanzas para determinar el acuerdo de despido.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

1. Inicio de la reunión

La reunión fue convocada por la Supervisora de Producción/Gerencia Esthephany Michelle Rodriguez López con el objetivo de formalizar la desvinculación laboral de la colaboradora Zury.
Se dio inicio a la reunión informando al trabajador el motivo de la misma y se explicó el procedimiento de forma respetuosa y clara, además de derecho a replica de las faltas cometidas por las que se le acusa.

2. Motivos del despido

- Se expusieron las razones por las cuales se tomó la decisión, entre ellas:
- Inasistencias injustificadas
 - Incumplimiento en procesos de sus labores de marketing
 - Conflictos laborales recurrentes
 - Incumplimiento de horario completo laboral
 - Hurto de mercancía y desvíos de recursos

MINUTA DE REUNION PROCESO DE DESVINCULACION LABORAL



Se aclaró que ya se habían dado advertencias previas en 2 veces anteriores y se mostró evidencia/documentación sobre el incumplimiento de responsabilidades laborales; como las fichas de horario de entrada y salida en el checador general de la empresa, videos de cámara de vigilancia internas y externas; así como testimonios de compañeros del área de marketing y reportes administrativos por los mismos.

3. Condiciones de salida

- Se informó al colaborador sobre:
- Fecha de término laboral: 28/05/2025
 - Con pago de finiquito conforme a la ley, con goce de un sueldo completo (solo en caso en caso de devolución de mercancía extraviada)
 - Entrega de constancia laboral
 - La colaboradora debe realizar devolución de equipo, uniforme y credencial al momento del termino de contrato
 - Firma de documentos de salida

4. Participación del colaborador

El colaborador, Zury Evelyn Morales Aguilar, expreso que comprendía la decisión de la empresa, aunque no estaba completamente de acuerdo con algunos de los motivos señalados. Menciono que desde su perspectiva, hubo falta de comunicación clara sobre los objetivos de sus campañas y que no siempre recibió retroalimentación oportuna por parte de su jefe directo. También manifestó su agradecimiento por la oportunidad de haber trabajado en la empresa durante 1 año y 4 meses y expreso su disponibilidad a colaborar con el proceso de entrega con sus pendientes para una salida ordenada.

5. Cierre

La gerente agradeció al colaborador Zury Evelyn Morales Aguilar, por el tiempo prestado a la empresa desde el inicio de esta. Se dejó constancia de que se comunicó de manera respetuosa y clara la decisión tomada, expresando y fundamentando cada uno de los puntos de la reunión

ACUERDOS Y SEGUIMIENTO:

- Tarea Responsable Fecha límite 28/05/2025
- Preparar en base a las condiciones el finiquito Orlando Gamaliel Méndez Velazco 28/05/2025
- Recepción de uniforme y equipo por parte del departamento de Marketing a Xochilt Monserrath Jiménez del Agua y Culebro
- Firma de documentos de salida Orlando Gamaliel Méndez Velazco 28/05/2025
- Entregar finiquito Orlando Gamaliel Méndez Velazco

MINUTA DE REUNION PROCESO DE DESVINCULACION LABORAL



OBSERVACIONES FINALES:

La gerente Esthephany expuso los motivos de la decisión, los cuales fueron previamente analizados en conjunto con Recursos Humanos y la Gerencia General. Se indicó que el proceso se ha llevado conforme a los procedimientos internos establecidos en el reglamento de la empresa y en apego a la legislación laboral vigente.

De parte de la Subgerencia de la empresa se expreso la falta de compromiso de la colaboradora en base a los valores de la empresa y el incumplimiento de la visión de la misma, ya que sus acciones repercuten directamente la producción y crecimiento de la misma, además de estar en una de las áreas mas importantes para el mayor alcance publicitario, y expreso el acuerdo por la desvinculación de la colaboradora Zury Evelyn Morales Aguilar de puesto de directora de Marketing.

Por otro lado, el director de recursos humanos que debido al incumplimiento por parte de la compañera Zury Evelin Morales Aguilar que esta de acuerdo con las sanciones que se le imponen ya que se le dio la confianza de pertenecer al grupo de colaboradores, se le imponga la desvinculación de la empresa.

La testigo principal, compañera de área de Marketing declaró ser testigo de la falta de compromiso e impuntualidad de la colaboradora Zury Evelyn Morales Aguilar, además de visualizar desvío de material de manera indebida haciendo declaración de forma voluntaria con el fin de contribuir al esclarecimiento del hecho y para que las autoridades correspondientes puedan tomar las medidas necesarias.

La gerente financiera expresó la falta de compromiso que tuvo la compañera Zury Evelyn Morales Aguilar, ya que al analizar las inversiones a futuro perjudicaban en la producción y el crecimiento de la empresa y de igual manera expreso la desvinculación sin derecho a pago en caso de no devolver lo que ya había tomado de la empresa.

MINUTA DE REUNION PROCESO DE DESVINCULACION LABORAL



FIRMA DE LOS PARTICIPANTES:

Colaborador
Zury Evelyn Morales Aguilar

Gerente
Esthephany Michelle Rodriguez Lopez

Recursos Humanos
Orlando Gamaliel Méndez Velazco

Subgerencia
Daniela Elizabeth Carbajal de León

Recursos financieros
Noelia Estrada Carballo

Marketing
Xóchitl Monserrath Jiménez Del Agua y Culebro



Equipo

- Daniela Elizabeth Carbajal de León
- Lizbet Noelia Estrada Carballo
- Xóchitl Monserrath Jiménez del Agua y Culebro
- Orlando Gamaliel Méndez Velazco
- Zury Evelyn Morales Aguilar
- Esthephany Michelle Rodríguez López

