



Nombre del Alumno: Angel Esteban Pinto Arizmendi

Nombre del tema: Teorías de la administración

Parcial: 3 Unidad

Nombre de la Materia: Administración

Nombre del profesor: Oscar Alejandro Gomez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Semestre: 5 Semestre

Teoría de Maslow

Consta de 5 principales necesidades

Fisiología son	De Seguridad son	Por Amor y pertenencia surge	De Estima surge	De Autoactualización son
De origen biológico y refiere a la supervivencia del hombre	Seguridad → Físico → De empleo → De ingresos → De recursos	Cuando el ser humano muestra deseo de asociarse de tener familia	Mediante el autoestima, el reconocimiento hacia la persona el orgullo particular y el respeto	Las más elevadas encontrándose en la cima de las jerarquías ya que corresponde al cumplimiento de potencial personal

Principales aportaciones a la administración
(Teoría X - Y)

Teoría X		Teoría Y	
Suposiciones	Estilo de dirección	Suposición	Estilo de dirección
<ul style="list-style-type: none"> > Los trabajadores carecen de motivación > Evitan la responsabilidad > Necesitan supervisión y control continuo 	<ul style="list-style-type: none"> > Enfoque autoritario: Control estricto, uso de sanciones e incentivos para garantizar el cumplimiento de las normas establecidas. 	<ul style="list-style-type: none"> > Los trabajadores son motivados, buscan la responsabilidad y desarrollo del potencial humano. > Fomenta la creatividad y autorrealización 	<ul style="list-style-type: none"> > Enfoque participativo: descentralizado, delegación de tareas, empoderamiento y confianza en el talento individual. > Fomenta la innovación, compromiso y desarrollo