



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: Yoselin Sánchez A.

NOMBRE DEL DOCENTE: Óscar Alejandro

TEMA: Teorías

SEMESTRE: 6to

ADMINISTRACIÓN

Teoría de Abraham Maslow

¿Qué es?

Sirve para comprender y gestionar la motivación de los empleados.

también conocido como:

Pirámide de Maslow

ha influido en el diseño de estrategias de recursos humanos

Liderazgo

Mejora de cultura organizacional

Adaptación a las necesidades

Necesidades más básicas:

Fisiológicas

de seguridad

Teoría X, Y

> ¿Dónde es?

• crean expectativas positivas que los orientan a su trabajo y a sus empleados.

> Teoría X

• supone que los empleados son inherentemente perezosos y que se resisten a trabajar o a tomar responsabilidades.

> Teoría Y

• considero a los empleados son naturalmente creativos, responsables y motivados a realizar un trabajo.

Ventajas

• requiere menos control e intervenciones directas.

Desventajas

• requiere un alto nivel de creatividad del personal.

Ventajas

• ambiente más motivador y promueve la autonomía.

Desventajas

• requiere tiempo y esfuerzo.