

Especialización de tareas para aumentar la eficiencia y la calidad del trabajo — División del trabajo

Equilibrio entre el poder de decisión y la obligación de responder por las tareas asignadas — Autoridad y responsabilidad

Respeto a las normas y acuerdos dentro de la organización — Disciplina

Cada empleado debe recibir órdenes de un solo superior directo — Unidad de mando

Las actividades que persiguen un mismo objetivo deben estar dirigidas por una sola autoridad — Unidad de dirección

Los intereses de la organización deben prevalecer sobre los intereses individuales — Subordinación del interés particular al general

Pago justo y motivador por el trabajo realizado — Remuneración

Equilibrio entre la concentración y distribución del poder de decisión — Centralización

Establecimiento de niveles claros de autoridad y responsabilidad — Jerarquía

Organización física y mental para un funcionamiento coordinado — Orden

Teoría clásica de la administración

Funciones a la
Henry Fayol

Funciones de la administración

