

Principales aportaciones
a la administración y
de la teoría X y Y — Teoría X — Teoría Y

Enfoque en la supervisión
y control

Motivación
extrínseca.

Supone que los empleados
son perezosos y necesitan ser
supervisados constantemente para
asegurarse de que cumplen sus
tareas

Requiere una dirección estricta
para mantener la productividad y
disciplina en la organización.

Utiliza recompensas y sanciones para inducir
o penalizar comportamientos laborales

Busca que los empleados respondan a
estímulos externos para motivarse y
cumplir con sus responsabilidades

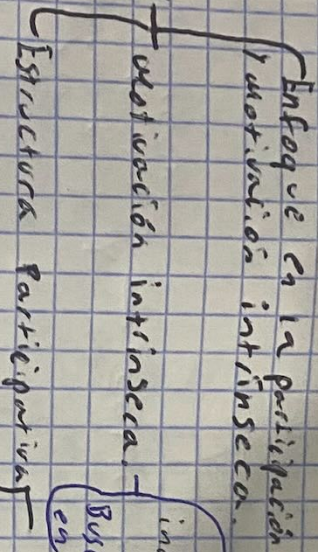
Predomina una jerarquía rígida y centralizada

Estructura autoritaria

La toma de decisiones recae principalmente
en los niveles superiores, con poca
participación de los empleados.

Teoria

Y Motivación intrínseca.



Asume que los empleados buscan satisfacción personal y realización en su trabajo.
Promueve la creatividad, iniciativa y el compromiso de los empleados.

Fomenta la autonomía y la responsabilidad individual.

Busca que los empleados encuentren sentido y motivación en sus tareas sin necesidad de estímulos externos.

Promueve la colaboración, comunicación abierta y la toma de decisiones conjunta.

Favorece ambientes laborales democráticos y de confianza mutua.

Concepto de ~~administración~~.

Aplicación en la
gestión de recursos
humanos

Principales aportaciones a la
administración de Abraham
Lincoln

Críticas y limitaciones.

Teoría de las necesidades

Enfoque humanista en la
administración

Psicología positiva aplicada a
la gestión.