



NOMBRE DEL ALUMNO: RULIAN OSVALDO GÓMEZ MÉNDEZ

NOMBRE DEL PROFESOR: OSCAR ALEJANDRO GÓMEZ ORNELAS

MATERIA: ADMINISTRACIÓN

GRADO: 6to semestre

GRUPO: BACHILLERATO-ENFERMERÍA

TEMA: LIMEA DEL TIEMPO DE LA EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

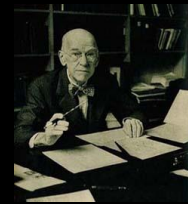
TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN (1900-1930):

Ésta teoría se caracterizó por la búsqueda de principios universales y aplicables a cualquier organización. Autores como Henri Fayol y Max Weber sentaron las bases para la teoría administrativa.



TEORÍAS DE LAS RELACIONES HUMANAS (1930-1960):

En esta etapa, se enfatizó la importancia de las relaciones interpersonales y la motivación de los empleados. El estudio de Elton Mayo en la fábrica Hawthorne es un ejemplo destacado.

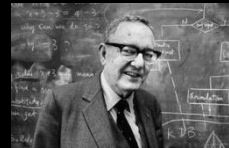


TEORÍA DE LA CONTINGENCIA (1980-1990):

En esta etapa, se reconoció que no hay una forma única de administrar y que las decisiones deben adaptarse a las circunstancias específicas de cada organización.

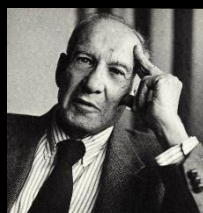
TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN (1960-1980):


Esta etapa se centró en el análisis de la estructura y el diseño de las organizaciones. Autores como Herbert Simon y James March contribuyeron significativamente.



ENFOQUE ESTRATÉGICO Y LA ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS (1990-2000):

Esta etapa se caracterizó por la importancia de la planificación estratégica y la administración por objetivos. Autores como Michael Porter y Peter Drucker influyeron en este enfoque.





**ADMINISTRACIÓN EN LA
ERA DIGITAL (2000-
PRESENTE):**

La globalización, la tecnología de la información y las redes sociales han transformado la forma en que se administra. La administración debe adaptarse a un entorno en constante cambio, con un enfoque en la innovación, la sostenibilidad y la responsabilidad social.