



Mi Universidad

Nombre: Liliana Guadalupe Espinosa Roblero

Profesor: Oscar Alejandro Gómez

Grado: 6to

Grupo: Único

Tema: cuadro comparativo

Carrera: Tec. En enfermería

Materia: Administración.

CUADRO COMPARATIVO

Teoría / Autor	Concepto Central	Principales aportaciones a la administración
Teoría X y Teoría Y (Douglas McGregor)	Postula dos visiones opuestas del ser humano en el trabajo: - Teoría X: el trabajador es perezoso. - Teoría Y: el trabajador es proactivo.	Promueve la reflexión sobre el estilo de liderazgo. Impulsa la transición de un modelo autoritario (X) a uno participativo (Y). Estimula la motivación intrínseca y la delegación de responsabilidades.
Jerarquía de Necesidades (Abraham Maslow)	Plantea que las personas tienen necesidades jerárquicas: fisiológicas, seguridad, afiliación, estima y autorrealización.	Introduce la motivación como base de la productividad. Fomenta un entorno laboral que satisfaga necesidades básicas y superiores. Sirve como base de programas de recursos humanos, bienestar y desarrollo organizacional.