



Nombre del Alumno: Marely Concepción Jiménez Gordillo

Nombre del tema: Esquema

Nombre de la Materia: Administración

Nombre del profesor: Oscar Alejandro Gómez

Nombre de la Licenciatura: Técnico en enfermería general

Semestre: 6° de bachillerato

Aspecto	Teoría X	Teoría Y
Visión del ser humano	Resimista: las personas son perezosas, evitan el trabajo y carecen de ambición.	Optimista: las personas disfrutan trabajar, buscan responsabilidades y se autorrealizan.
Motivación	Basada en el control externo, recompensas y castigos.	Basada en la motivación intrínseca, el reconocimiento y el desarrollo personal.
Estilo de liderazgo	Autoritario, rígido y controlador.	Participativo, democrático y de confianza.
Suposición sobre los empleados	Necesitan supervisión constante, dirección estricta y amenazas para cumplir tareas.	Son capaces de autoorganizarse y autocontrolarse si están comprometidos con los objetivos.
Aportación a la administración	Promueve estructuras jerárquicas, controles estrictos y procedimientos formales.	Favorece la descentralización, la autonomía y el desarrollo del talento humano.
Aplicación práctica	Típica en entornos industriales tradicionales o tareas rutinarias.	Ideal para organizaciones modernas, creativas y orientadas a resultados.
Impacto en el clima laboral	Ambientes tensos, poca comunicación y alta rotación de personal.	Ambientes colaborativos, con innovación y mayor satisfacción laboral.
Objeto del trabajador	Cumplir lo mínimo necesario para no ser sancionado.	Superar expectativas, contribuir activamente y crecer profesionalmente.

Aportación

Descripción

Aplicación en la Administración

Jerarquía de necesidades

Establece cinco niveles de necesidades humanas, desde las básicas hasta la autorrealización.

Permite entender qué motiva a los empleados y diseñar incentivos adecuados según el nivel alcanzado.

Motivación

Una necesidad superior no se activa hasta que la inferior está satisfecha.

Impulsa políticas de bienestar, seguridad laboral y desarrollo profesional escalonado.

PROGRESIVA ENFOQUE HUMANISTA DEL TRABAJADOR

Considera al trabajador como un ser integral con aspiraciones más allá del salario.

Cambia la visión del empleado como "recurso" a persona con potencial de crecimiento.

IMPORTANCIA DEL AMBIENTE LABORAL

El entorno debe facilitar la satisfacción de necesidades sociales y de estima.

Promueve climas organizacionales positivos, comunicación abierta y trabajo en equipo.

AUTOREALIZACIÓN COMO META MÁXIMA

El ser humano busca desarrollarse plenamente en lo personal y profesional.

Inspira programas de capacitación, liderazgo, coaching y planes de carrera en las organizaciones.

MOTIVACIÓN INTERNA COMO MOTOR DE PRODUCTIVIDAD

Las personas motivadas desde dentro son más comprometidas y eficaces.

Apoja estilos de liderazgo participativos y motivacionales.

BIENESTAR INTEGRAL DEL TRABAJADOR

La salud física, emocional y social es clave para el rendimiento.

Fomenta políticas de balance vida-trabajo, salud laboral y apoyo psicológico.