



Mi Universidad

Nombre del Alumno Andres Eduardo Pinto Arizmendi

Nombre del tema Cuadro sinóptico

Nombre de la Materia Administración

Nombre del profesor Oscar Alejandro Gómez

Nombre de la Licenciatura Técnico en enfermería

Semestre 6to de preparatoria

Principales
aportaciones
de la Teoría
de Abraham
Maslow

Autor: **Es:** Abraham
Maslow

Te: Un psicólogo
y filósofo
estadunidense

Forma: Por sus aportaciones
a la corriente humanista
de la teoría del
comportamiento humano.

Se **constituye** **Es** uno de los
principales
impulsos de la
psicología
humanista.

Importancia de
la Teoría.

Aporta: Un análisis en torno
a los factores que
influyen en el desarrollo,
motivación de un ser humano.

Consta En una pirámide
de jerarquía
de las necesidades
humanas.

Para la personalidad está
relacionada en los
aspectos motivacionales.

Cinco niveles
importantes:

- Necesidad fisiológica.
- Nivel de Seguridad.
- Amor y pertenencia.
- Reconocimiento.
- Autorrealización.

- Es:**
- Son todas aquellas relacionadas con la supervivencia física, como, comida, bebida, sueño.
 - Protección del entorno, como la búsqueda de un refugio y la creación de cierta estabilidad.
 - Busca la conexión con otras personas y la creación de relaciones estables.
 - Se valora así misma y aprecia aquello que ha conseguido.
 - La persona busca alcanzar un estado de armonía y plenitud.

psicólogo social
de MIT

John: Es Douglas McGregor

Propuesta de la década de 1960 de la época

Tercera A, que dice que los empleados son inherentemente perezosos y necesitan un control estricto.
Teoría Y, que considera que los trabajadores son proactivos, responsables y buscan contribuir al éxito.

Teoría X/Y

Teoría X Consiste en: Qué ocurre que los trabajadores son perezosos y necesitan una supervisión estricta.

Por lo tanto debían ser

Controlados o amonestados, con castigos por los que trabajaban.

Quitar por el trabajo. Ilusión de supervisión. Resistencia al cambio.

Teoría Y

Representa

Una visión optimista y humanista de los empleados y su relación con el trabajo.

Beneficios:

Puede llevar a una mayor satisfacción moral y mayor productividad.

Riesgo:

Disfrute del trabajo. Autodirección y control. Capacidad para la creación.