



Nombre del Alumno: Marely Concepción Jiménez Gordillo

Nombre del tema: Cuadro sinóptico

Nombre de la Materia: Administración

Nombre del profesor:

Nombre de la Licenciatura: Técnico en enfermería general

Semestre: 6° de bachillerato

Henry Fayol

¿Quién fue?

Fue un ingeniero y teórico francés de la administración. Es considerado el padre de la teoría clásica de la administración. Su enfoque se centró en la estructura organizacional y la función de la administración.

Funciones

Fayol fue el primero en definir las funciones básicas que debe realizar un administrador, conocidas como el proceso administrativo, que son la base de la administración moderna.

Administración

14 principios de la administración

Fayol propuso 14 principios como guía para una administración efectiva. Son aplicables a todo tipo de organización.

Visión integral de la empresa

Fayol planteó que una empresa se compone de seis funciones:

Enfoque Top-Down

Proceso que la administración debe emprender desde los niveles más altos (directivos) y descender, lo cual ayuda a estructurar mejor las jerarquías organizacionales.

Poner. Definir objetivos

Organizar. Distribuir recursos

Dirigir. Motivar y guiar

Controlar. Medir la actividad

Controlar. Verificar

División del trabajo. Cadena de mando

Atribución de responsabilidades. Orden

Disciplina. Equidad

Unidad de mando. Iniciativa

Unidad de dirección. Equidad

Remuneración. Estabilidad

Centralización. Interés personal

Técnicas (producción)

Conocer costes (tiempo y costo)

Financiero (uso del capital)

De seguridad (protección)

Contables (leyes, balance)

Administrativas (coordinación, personal)

Frederick Taylor

¿Quién fue?

Administración científica

Estudio de tiempos y movimientos

Selección científica del personal

Capacitación del trabajador

División del trabajo

Incentivos salariales

Supervisión funcional

Fue un ingeniero mecánico e industrial estadounidense, considerado el padre de la Administración Científica.

Consiste en aplicar el método científico a la organización del trabajo para lograr mayor eficiencia y productividad. Su enfoque fue esencialmente científico y práctico.

Analizó científicamente los movimientos físicos y tiempos que requería cada tarea, con el fin de encontrar la forma más eficiente de realizar el trabajo. Ayudó a eliminar gastos innecesarios y mejorar el rendimiento.

Sostenía que no todos los trabajadores sirven para cada tarea. Propuso que los empleados deberían seleccionarse a los empleados con base en pruebas y estudios científicos, no por favoritismos o costumbres.

Una vez seleccionado el personal, Taylor recomendaba entrenarlo de forma técnica y adecuada, de acuerdo con la tarea específica que iba a realizar.

Dividió el trabajo en dos partes:
1. División del trabajo en dos partes:
- Esto ayudó a mejorar la organización interna de las empresas.
- Gerentes: planean, estructuran y controlan.
- Operarios: ejecutan las tareas bajo las condiciones óptimas definidas.

Introdujo el sistema de pago por rendimiento a mayor productividad, mayor salario. Creía que esto motivaba al trabajador a ser más eficiente.

Propuso que los trabajadores no deberían tener un solo jefe, sino deberías especializadas, cada uno encargado de un aspecto específico (por ejemplo: calidad, mantenimiento, etc.).