



Nombre del Alumno: Claudia Elizabeth Ramirez Alfaro

Nombre del tema: Administración de Fayol y Frederick

Parcial: II

Nombre de la Materia: Administración

Nombre del profesor: OSCAR ALEJANDRO GOMEZ ORNELAS

Nombre de la carrera: Enfermería

Principales
Aportaciones
De
Frederick
Taylor

A la administración.

Frederick
Winslow
Taylor.

En (1856) Realizó importantes aportaciones a la administración en ellas se encuentran.

Organización Científica del Trabajo.

Sustituir métodos antiguos Empíricos por la ciencia Para mejorar la productividad.

Selección del Personal.

Escoger a los trabajadores más adecuados Para cada tarea.

Entrenamiento del Personal.

Capacitar a los trabajadores según sus capacidades.

Cooperación entre directivos y Trabajadores.

Incentivar la cooperación entre directivos y trabajadores Para que los más Productivos ganen más.

Especialización de los directivos.

Dividir las actividades Para que los directivos se especialicen en la Planeación.

Estudios de tiempo y movimientos.

Determinar científicamente El trabajo estandar.

Métodos de Trabajo.

Establecer normas de Principios para mejorar el rendimiento de la mano de obra.

Incentivos.

Compensar a los trabajadores por su desempeño.

Taylor creía que la Organización y la administración debía basarse en la ciencia y no en la improvisación.

Principales
Aportaciones
de
Henry Fayol.
A la administración.

La Teoría Clásica de la administración de Henry Fayol.

Se consideraba una de las primeras aproximaciones sistemáticas a la Gestión Organizacional.

Fayol, un ingeniero y director de una empresa minera, su teoría la desarrolló a principios del siglo XX. En la cual Fayol formuló los 14 Principios de la Administración.

División del Trabajo.

Especialización de tareas para mejorar eficiencia.

Autoridad

Es el derecho de dar órdenes y la responsabilidad

para asegurarse de que se cumplan.

Disciplina

Respeto por las normas y acuerdos en la organización.

Unidad de mando.

Un empleado debe recibir órdenes de un solo superior.

Para evitar la confusión.

Unidad de dirección

Las actividades similares deben ser dirigidas.

Solo por una sola persona bajo un solo plan.

subordinación del interés individual al interés General.

Los intereses de la organización deben prevalecer sobre los intereses individuales.

Remuneración

Los empleados deben ser compensados de manera justa por un buen trabajo.

Centralización

La toma de decisiones debe estar concentrada en los niveles adecuados a la jerarquía.

Jerarquía

Una cadena de mando clara debe existir para garantizar una comunicación eficiente.

Orden

Los recursos y las personas deben estar en un lugar adecuado para ser más efectivos.

Equidad

Tratar a los empleados con amabilidad y justicia.

Estabilidad del personal.

Garantizar la seguridad en el empleo y la retención del talento.

Iniciativa.

Fomentar la creatividad y la innovación entre los empleados.

Espíritu del Equipo.

Fomentar el trabajo en equipo para lograr la armonía.

y lograr la cooperación dentro de la Organización.